



《全球行為準則》



PIONEERING DIAGNOSTICS



目錄

1/ 我們的行為準則：根源與目標	4
關於我們	4
我們對本行為準則的責任	6
主動溝通	7
2/ 我們生產並銷售優質產品以改善公共衛生	9
專注于品質和安全	9
與醫療保健提供者交往	10
推廣與行銷	11
3/ 我們按照規則交易	12
國際貿易	12
與商業夥伴交往時做到誠實、正直	13
遵守公平競爭	15
絕不容忍腐敗	16
確保財務誠信/反洗錢	17
記錄管理	18
4/ 處理資料時確保遵守道德倫理	20
尊重隱私和個人資料保護	20
生物倫理學與研究合規	22
患者資料保護	22
5/ 我們關心全體員工的健康和幸福	23
對員工的承諾	23
尊重人權	25
避免利益衝突	26
6/ 我們與我們的社會密切互動	27
保護環境	27
支持符合我們價值觀的慈善事業與踐行企業社會責任	28
7/ 我們謹慎披露	29
處理保密資訊	29
確保適當使用資訊系統	31
尊重智慧財產權	32
內幕資訊與交易	33



Pierre Boulud

Chief Executive Officer



Guillaume Bouhours

Chief Financial Officer,
Executive Vice
President, Purchasing
and Information Systems



Pierre Charbonnier

Executive Vice
President, Global
Quality, Manufacturing
& Supply Chain



Audrey Dauvet

Executive Vice
President, Legal
Affairs & Integrity



Francois Lacoste

Executive Vice
President, Research &
Development



Valérie Leyldé

Executive Vice
President, Human
Resources,
Communication & CSR



Mark Miller

Executive Vice
President, Chief
Medical Officer



Yasha Mitrotti

Executive Vice
President, Industrial
Microbiology



Jennifer Zinn

Executive Vice
President, Clinical
Operations

執行委員會與 首席執行官序言

60多年來，作為全球體外診斷領導者，生物梅裡埃一直致力於服務公共衛生，對抗傳染性疾病和抗菌劑耐藥性。以正確的方式實現這一目標對我們來說同樣重要。

生物梅裡埃要求所有員工，包括所有管理層成員，在各類活動中保持高度正直，公平行事，並且尊重他人。本《全球行為準則》提供了與他人交往的基準期望，並闡明了我們的企業價值觀。生物梅裡埃絕不容忍任何腐敗或不道德行為。

對於我們每個人而言，本檔是一份必不可少的參考檔，能夠幫助我們在日益複雜的商業環境中，在正確的時間做出正確的決定。踐行道德操守對於開展我們的工作以及持續服務公共衛生、我們的客戶、患者以及我們所有的利益相關者是至關重要的。

我們期待全體員工共同參與維護我們公司的核心價值觀和文化。

如果您有任何疑問，您可以諮詢您的管理層、您的人力資源同事、法律部門和您的合規官。



1/ 我們的行為準則：根源與目標

關於我們

基於世代相傳的價值觀，我們公司享有很高的聲譽。這些根源讓我們得以不斷發展成為我們領域的領導者。

為了保持我們的領導地位，在開展經營活動時，我們必須遵守我們的道德準則和現行法律法規。

我們理解，鑒於我們在傳染性疾病方面的專門知識和我們的國際影響力，我們有義務作為一個負責任的企業公民，為患者、醫學界、我們的客戶、股東以及生物梅裡埃所有的利益相關者提供服務。

通過執行本準則，我們以一種具體的方式來踐行這一責任。

本準則適用於生物梅裡埃所有人

本準則適用於生物梅裡埃所有員工、子公司、關聯公司、高管和董事。我們也力求將本準則適用於我們的供應商、客戶、經銷商和協力廠商。

使用《全球行為準則》

《全球行為準則》旨在指導我們的行為，幫助我們將集團的價值觀融入我們的日常工作生活。我們的準則有多種語言版本。我們所有人都必須仔細閱讀本準則以瞭解公司的要求，並在每次遇到問題時參考本準則。

如果我所在國家的規則與本準則不一致怎麼辦？

當地法律有更高或其他標準的，必須遵守當地法律。但如果本準則有更高標準，則應以本準則為準。但是，如果當地法律與本準則有任何衝突之處，請按照“主動溝通”一節的規定，通知道德與合規部門。

違反本準則

本準則不能流於紙面-而是必須指導我們作為生物梅裡埃代表的行為。生物梅裡埃絕不容忍任何不道德或非法行為。每位員工都應嚴格遵守本準則。任何員工如果違反本準則，或者鼓勵或授權此類違規行為，均將面臨紀律處分，甚至解雇。

我們對本行為準則的責任

道德與合規是所有人的共同責任

通過我們的道德與合規計畫，我們強調我們的行為必須建立在我們的核心价值观上。遵守本準則和道德與合規計畫可以幫助我們避免不合規的潛在損害性後果。遵守本準則是生物梅裡埃所有人的共同責任。我們在日常工作中的行為對公司有著直接影響。

道德與合規部門提供了適用於您在生物梅裡埃工作中必須完成的線上和現場主題培訓課程。這項培訓旨在幫助確保您知道怎樣識別並避免可能傷害生物梅裡埃或其員工的風險。如果您是一位主管，那麼您有責任確保您的直接下屬完成所有指定培訓。

即使是一位員工的非法或不道德行為也可能會造成嚴重損害。在許多地區，不合規可能會導致面臨高額罰款、刑事訴訟，並且毀掉生物梅裡埃最寶貴的資產：聲譽。

主管對本準則有特殊的責任

道德文化必須從管理層談起。首先，主管應通過個人模範領導和道德行為示範本準則的價值觀。我們鼓勵主管提升合規的重要性，在決策中將合規作為一個關鍵考慮因素。

所有主管都有責任組織和監督向其報告的員工。主管必須確保其員工瞭解本準則，並幫助回答其員工可能提出的任何問題。主管如果對本準則有任何問題，或者擔心任何行為可能會違反本準則，則應報告管理層或道德與合規部門。

主管承擔責任並不能減少員工自己的責任，但可幫助確保合規的關鍵資訊在其組織內部的得到傳達和執行。

當地合規團隊有責任在生物梅裡埃子公司落實《全球行為準則》

我們的道德準則適用於我們開展經營活動的每個地方。為此，我們在每個地方都建立了當地合規團隊，由其負責提供道德與合規支援。這些團隊幫助確保員工理解並適用公司政策以及當地法律和規章，並負責將嚴重合規問題報告道德與合規部門。此外，生物梅裡埃資料隱私代表網路也覆蓋公司所有地點。本準則旨在指導我們的行為，幫助我們將集團的價值觀融入我們的日常工作生活。

主動溝通

生物梅裡埃鼓勵建立一種開放的文化讓員工可以自由提出問題。這種開放性對於有效的合規計畫是必不可少的。沒有它，問題就得不到舉報和解決，從而可能產生負面後果。我們期待您能幫助我們建立最有效的道德與合規項目。

您身處“第一線”，處在阻止本準則違規行為的最有利位置。在可能出現問題時提出您的疑慮，我們就可以幫助您解決問題。

我如何聯繫道德與合規部門？

我們鼓勵您直接聯繫您的區域合規負責人，或者通過 Compliance_Officer@biomerieux.com 聯繫道德與合規部門。您可以通過 PrivacyOfficer@biomerieux.com 聯繫全球資料隱私負責人。

如果我有一個非常令人擔憂的問題，那麼我應該向誰報告

如果您觀察到某種行為違反了我們的準則，我們希望您能夠向我們報告。理想情況下，您應向您的直接主管或您管理團隊的其他成員提出任何問題，由其報告有關管道。但是，我們認識到，某些情況下，以這種方式報告問題可能並不妥當。

任何情況下，您都可以直接向道德與合規部門尋求幫助，或者通過 **EthicsLine (道德熱線)** 報告您所擔心的問題。我們鼓勵您秘密舉報而不要隱瞞。

EthicsLine是什麼？我如何進行舉報？

EthicsLine是一個秘密舉報工具，用於幫助管理層和員工共同解決腐敗、欺詐 或工作場所其他嚴重不當行為。每個國家通過EthicsLine可以舉報的問題主題 各不相同，具體取決於當地法律。

在大多數國家，您可以通過我們的EthicsLine用您的母語在保密情況下表達您的擔憂。您可以通過網路或者電話進行舉報。更多有關EthicsLine和常見問題的資訊，請訪問內部網“表達擔憂”下的道德與合規頁。

我會因為舉報而惹上麻煩嗎？

員工不會因表達擔憂而受到報復、懲罰或任何形式的騷擾。我們不允許任何級別的員工對善意表達擔憂的任何其他員工實施報復、懲罰或騷擾。主管不得以任何方式阻止員工向道德與合規部門、人力資源部門和法務部門等有關 管道表達擔憂或提出投訴。



2/ 我們生產並銷售 優質產品以改善公共衛生

專注于品質和安全

提到醫療保健，確保準確性和注意細節不僅重要，同時也意味著生死之別。預防誤診誤治是我們工作的核心。我們生產優質產品，以幫助維持那些對其有依賴的人的健康。

在我們的所 有職能當中，我們有一個特殊的責任，那就是確保將安全和品質作為我們 的重中之重。

事先牢記

- 遵守法律法規要求以及內部政策和流程。
- 確保生產過程每個環節都遵守高品質標準。
- 立即報告與產品不合格有關的任何擔憂。
- 將與我們醫療產品有關的客戶投訴立即報告當地客戶服務與品質部門。

與醫療保健提供者交往

生物梅裡埃與醫療保健提供者交往的最終目的是提高患者護理的品質以及改善公共衛生。醫療保健提供者對於我們的使命至關重要，在開發我們的產品、執行臨床試驗和說明患者瞭解我們的產品方面可以提供有價值的幫助。

任何情況下，我們都不得以不當影響醫療保健提供者推薦、購買或提供我們的產品為目的而向其提供任何利益。我們與醫療保健提供者之間的所有交往都必須有正當商業目的。請注意，醫療保健行業是一個受到高度管制的行業：其他行業可以接受的商業作法或商務禮節在與醫療衛生提供者交往時未必妥當。禮品、招待和宴請方面，我們必須遵守《預防腐敗手冊》、當地規則和政策以及行業行為準則（例如AdvaMed和MedTech）。

一些國家的法律規定，我們公司向醫療保健提供者轉移價值必須進行記錄並報告政府部門。這些透明度法律要求我們報告禮品、宴請、諮詢費、研究協定和差旅費用等。我們有責任準確記錄任何此類付款並通過相關流程進行報告。

事先牢記

- 不得以不當影響醫療保健提供者推薦、購買或提供我們的產品為目的而向其提供任何利益。
- 確保我們遵守當地關於向醫療保健提供者進行推廣和行銷的法律法規、透明度法律、行業行為準則（例如AdvaMed和MedTech）以及《預防腐敗手冊》。
- 記錄我們與醫療保健提供者交往的正當商業目的，並按照財務政策和流程記錄付款。

推廣與行銷

我們的產品旨在為我們的客戶及其患者提供顯著利益。瞭解我們的產品和服務能夠說明我們的臨床客戶滿足患者需求。為了將我們的產品交到需要我們產品的那些人手中，我們必須以準確、透明、公平的方式提供這些信息。

目前，有許多法律旨在保護患者免受那些不準確或不公平的最終有可能損害患者健康的行銷行為傷害。提供我們產品的資訊時，您一定要遵守所有適用法律、法規、行業準則以及我們的內部流程和標準。

事先牢記

- 只使用已經獲得批准的宣傳或教育資料。
- 未經授權和批准，不得製作您自己的宣傳資料，也不得修改已經獲得批准的資料。
- 僅針對當地法律確定的核准用途推廣產品。



3/ 我們按照規則交易

國際貿易

生物梅裡埃的客戶和商業夥伴遍佈世界各地。國際貿易中，一個國家的法律可能適用於在另一個國家發生的交易。參與國際貿易的員工必須熟悉並遵守關於進口、出口、抵制、海關和禁運的所有法律、法規和限制。不遵守這些限制將會導致面臨民事和刑事處罰，還會導致喪失進口或出口特權。

出口管制

出口管制是指法律法規對商品在不同國家之間的轉移所實行的管理和控制。商品（貨物和物資）、技術（技術資料和專門技術）和軟體都受到這些規則的管控。出口管制也限制商品在不同國家之間的轉口貿易。商品生產國的法律可能會限制或禁止針對某些受制裁國家的出口或轉口貿易。

大多數國家都制定了法律法規來限制或禁止針對某些國家、組織和個人的出口貿易。這些限制旨在阻止相關各方獲取知識、資料或技術後將其用來危害人類或環境。許多國家公佈了包括已確定的恐怖組織或麻醉品走私販在內的“被拒貿易方”名單。生物梅裡埃必須遵守這些名單，確保不與被拒貿易方有貿易往來。

進口商品和海關法律

任何從一個國家帶到另一個國家的有形或無形商品均屬於進口商品。進口商品應遵守進口和海關規章。

作為進口商，我們必須合理謹慎地確定所有進口商品的正確分類、價值和原產國。

事先牢記

- 瞭解公司關於進口和出口的政策和程式以及相關貿易限制。
- 將商品從一個國家轉移到另一個國家之前獲得所有必要的許可。
- 確保提供給政府的任何資訊（例如進出口單據）真實、完整並且有效。
- 如有任何問題或錯誤需要解決，請諮詢公司指定專家。

與商業夥伴交往時做到誠實、正直

我們的全球供應商和商業夥伴網路是生物梅裡埃的重要資產。與負責任的供應商和商業夥伴建立牢固、互利的關係對於服務我們的全球客戶是不可或缺的。

對供應商和商業夥伴的道德期望

我們致力於與和我們一樣遵守商業道德的供應商和商業夥伴建立商業關係。我們希望與我們有業務往來的各方都能夠遵守生物梅裡埃的《負責任採購約章》。

希望供應商和商業夥伴：

- 遵守其業務所在國的所有法律法規；
- 拒絕以任何形式參與腐敗；
- 避免和消除反競爭行為；
- 遵守國際貿易法；
- 負責確保其員工的健康和安全；
- 尊重基本人權，包括禁止使用童工、禁止販賣人口以及禁止進行任何其他殘酷、不人道或有損人格的行為；
- 遵守勞動法；
- 允許員工自由結社；
- 遵守環境保護相關國際標準和法律。

供應商選擇與公平對待商業夥伴

我們努力與各種各樣的企業建立夥伴關係，為他們提供向生物梅裡埃展示產品、服務和專門知識的機會。這些企業包括小型企業以及由女性、少數群體、退伍軍人和殘疾人所擁有的企業。供應商選擇應建立在價格、品質、交付、服務、多樣性、聲譽以及供應商對負責任的商業環保行為和道德行為的重視程度的基礎上。

事先牢記

- 誠實、公平開展業務。
- 根據滿足公司利益、價值觀和需求的能力選擇商業夥伴和供應商，並確保不存在個人利益衝突。
- 遵守公司關於選擇和管理供應商和其他商業夥伴的政策和程式。
- 確保我們的供應商瞭解我們的道德期望。
- 一旦我們獲悉合規問題，必須要求進行補救，包括終止合同。

遵守公平競爭

促進建立一個商業行為備受好評的行業符合我們的最佳利益。大多數國家和區域經濟制度提倡將自由競爭作為取得進步和提高消費者生活的最佳途徑。我們與競爭對手之間保持公平競爭關係有助於我們獲得消費者的信任，有助於我們開展工作。

根據所在國法律的規定，許多商業行為都是禁止的。

事先牢記

我們不得從事違反關於競爭的反托拉斯法和類似法律的行為，包括但不限於：

- **壟斷價格**：競爭對手之間直接或間接壟斷價格違反了反托拉斯法，因此是嚴格禁止的。
- **劃分消費者和市場**：法律禁止競爭對手之間就不會爭奪業務達成約定，包括禁止就如何按地域、產品線或消費者劃分市場達成約定。任何情況下，員工均不得商討劃分地域、產品或消費者，或者同意競爭對手或兩個及兩個以上分銷商關於劃分地域、產品或消費者的請求或要求。
- **競爭資訊**：雖然收集競爭對手的資訊是一種常見且准許的行為，但競爭法和一般商業法律規則嚴格禁止通過非法或不公平管道獲取競爭資訊（例如竊取資訊或要求目前在生物梅裡埃工作的競爭對手前員工提供資訊）。此外，不應獲取或保存協力廠商的保密資訊，除非協力廠商明確同意（例如通過經簽署的保密協議）。
- **不正當廣告**：在宣傳活動或廣告活動中將生物梅裡埃的產品與競爭對手的類似產品進行比較屬於非法行為，除非此類比較是基於實際客觀研究或資料。

絕不容忍腐敗

諸如我們這樣的企業在全球消除腐敗和以權謀私的努力中發揮著不可或缺的作用。

腐敗就是徇私舞弊（直接或間接）從中獲取個人利益。賄賂活動中，受賄者利用職務之便做出有利於行賄者的決策並因此而獲得非法報酬，行賄者同樣也參與了腐敗。腐敗不僅會增加經營成本、造成不正當競爭、損害創新，還會破壞社會結構。此外，腐敗還會阻礙和損害經濟增長，加深貧窮。

以權謀私是一種形式的腐敗，當個人利用其對公職人員的影響力獲取不當利益或優待，以獲取報酬或收益。

生物梅裡埃致力於在不受賄賂和腐敗（包括以權謀私）的不正當影響下開展經營活動。任何情況下均不得行賄或提供其他直接或間接不正當利益，以獲得不公平的競爭優勢。我們對生物梅裡埃組織內的腐敗採取“零容忍”態度。此外，我們的商業夥伴（例如經銷商、承包商或代理）也應和我們的員工遵守相同的道德標準。不正當利益可以是任何有價物，包括賄賂、回扣、非法貼現、私下付款、禮品、招待或差旅費用。

相關政策

我們實行預防腐敗計畫，其中包括：

- 《預防腐敗手冊》；
- 協力廠商商業行為準則；
- 選擇及與仲介機構合作流程。

所有商業交易中，所有員工都應嚴格遵守預防腐敗計畫。

禮品、招待和差旅費

您不得以不正當影響商業決策為目的而向客戶（實際或潛在客戶）或政府官員直接或間接提供任何好處，包括禮品、招待或差旅費，也不得讓他人產生這種感覺。在許多國家，法律限制或禁止向這些個人提供宴請、招待或禮品。《預防腐敗手冊》向您提供了關於這個話題的詳細資訊，您必須嚴格遵守。

請記住，他人的洞察也很重要。不管您意圖如何，您給予的東西可能在他眼中看起來像是不當支付。您必須避免給人造成您在行賄的感覺。

事先牢記

- 拒絕參與或授權任何種類的腐敗、賄賂或以權謀私。
- 遵守《預防腐敗手冊》中關於與政府和醫療保健提供者交往的所有適用法律和內部規則。
- 確保我們的協力廠商瞭解並遵守我們關於腐敗和賄賂的道德標準。
- 如果您對涉嫌腐敗的活動有任何疑慮，請通知道德與合規部門。

確保財務誠信/反洗錢

許多人依賴生物梅裡埃準確、如實做好財務記錄，包括我們的員工、我們的股東、稅務機關、政府和公眾。

我們必須確保按照所適用的會計準則對我們的經營活動進行正確記錄。為了確保我們遵守這些準則以及法律法規，我們制定了財務政策和程式。

生物梅裡埃禁止參與洗錢活動。洗錢是指將違法（例如腐敗、恐怖主義或毒品走私）所得及其產生的收益，通過各種手段掩飾、隱瞞其來源和性質，使其在形式上合法化的行為。特定交易中涉及的原產國或金融機構如發現任何異常，均應進行調查並報告內部資源（例如道德與合規部門、內部審計部門、出口管制部門）。

事先牢記

- 遵守內部財務政策和程式。
- 不得做虛假、誤導性或欺騙性記錄。
- 向相關代表提供公允估計、分析或資訊，以便正確評估資產和負債。
- 確保我們與並未參與犯罪活動的合法商業夥伴合作。
- 配合我們的內部和外部審計師。
- 為避免外部欺詐，必須確認敏感資訊請求的來源，檢查確保請求的合法性。

記錄管理

我們對誠信的承諾是通過正確創建、維護和處理準確的商業記錄來實現的。這些記錄是生物梅裡埃的寶貴資產，應進行妥善保管。正確做好記錄是合規的一個基本環節。

合同及其他法律協議

有效、可強制執行的法律檔可為公司實現經營目標提供有力支援，使公司避免嚴重的商業、法律和道德風險。

如果沒有法律檔，在發生爭議或訴訟時將難以執行商業安排，也難以甚至無法按照會計準則確認收入或者向另一方追究責任。

記錄仲介機構（例如顧問、代理、專家或經銷商）提供給生物梅裡埃的服務時，我們必須特別小心。應針對其提供的服務設定公允價格，並且準確記載於公司帳簿。必須以書面形式載明合規和道德義務，確保仲介機構按照公司標準全權負責。

事先牢記

- 確保生物梅裡埃與協力廠商（個人或公司）之間的所有承諾均以書面形式記載於書面協定、採購訂單或其他相關適用法律檔。
- 確保法律檔的審核、確認以及最終批准和簽署符合公司流程和程序。
- 確保對公司和相關協力廠商的合規和道德義務進行明確規定。

記錄保留和銷毀

根據業務所在國法律的要求，我們必須將某些類型的記錄保留一段規定的時間。公司如果不遵守全球和當地規則，可能會面臨處罰、罰款和其他制裁，甚至在今後任何法律程式（例如訴訟、監管審計）中陷入極其不利的地位。此外，我們必須記住，我們要對我們的記錄負責-我們必須能夠為我們所創建的任何檔辯護。

事先牢記

- 根據當地法律要求和內部記錄保留政策保留和銷毀檔。
- 在動手記錄之前仔細考慮記錄的必要性（例如電子郵件）。
- 請記住，我們必須對我們所創建的任何檔負責。
- 如實、客觀記錄資訊，不要讓人產生誤解，也不要言過其實。
- 想一想誰有可能會查閱記錄（預期受眾和非預期受眾）（例如媒體、政府或股東）。



4/ 處理資料時確保遵守道德倫理

尊重隱私和個人資料保護

1948年《世界人權宣言》第12條規定，隱私權是一項基本權利。生物梅裡埃致力於對個人資料保密。許多國家頒佈了嚴格的法規來限制個人資料的使用。這些法律要求企業採取適當的措施確保個人資料的機密性、完整性和可用性。

任何有權接觸個人資料的員工都必須同意遵守個人資料保護規則，在收集、使用和披露個人資料時嚴格遵守生物梅裡埃內部規則和當地法律。

“個人資料”是指與已經明確身份或可以明確身份的自然人有關的任何資訊；可以明確身份的個人是指可以直接或間接明確其身份的個人--尤其是通過身份證號碼或特定於其身體、生理、心理、經濟、文化或社會身份的一個或多個因素。

事先牢記

資料必須是：

- 以合法、公正、公開透明的方式處理資料主體（個人）的個人資料。
- 基於特定、明確、合法的目的收集個人資料，不能超越目的進一步處理個人資料。
- 個人資料的收集和處理必須充分和相關，不能過度，不能超越目的範圍（“資料最小化”）。
- 必須準確，並及時更新。
- 以可識別資料主體的形式保存，保存期限限制在處理個人資料的目的範圍內。
- 處理個人資料時必須確保個人資料的適當安全性。
- 在不同國家之間進行個人資料傳輸之前尋求法律或合規建議。

必要時，資料主體必須：

- 被告知涉及其個人資料的任何處理的存在以及處理目的。
- 享有查詢、更正和拒絕的權利。
- 立即向全球資料隱私官員報告個人資料有可能被濫用或丟失。

生物倫理學與研究合規

生物倫理學是一門研究生物科學和醫學不斷發展的過程中所產生的倫理問題的學科。生物倫理學提供了解決所有臨床情況下出現的倫理問題的途徑。生物梅裡埃致力於在開展生物醫學研究的過程中積極考慮生物倫理學影響，以保護個人和公共健康。

患者資料保護

作為一家醫療保健公司，生物梅裡埃有機會接觸醫療保健行業的個人資料，即患者資料——屬於高度敏感資訊。生物梅裡埃致力於保護患者健康信息並遵守相關使用和披露法規。患者身份資訊，包括但不限於姓名、社會保險號碼、電話號碼、郵遞區號或病案號，被視為受保護健康資訊 (PHI)。不得超越治療、付款或醫療保健目的來處理受保護健康資訊。對受保護資訊的披露必須限定在實現獲准目的所需的最小範圍內。獲得授權的員工必須致力於保護任何患者資料受保護健康資訊的隱私和機密性。

事先牢記

- 確保遵守國際生物倫理學標準。
- 將患者和志願者的樣本和資料用於研究目的時，向其準確說明相關情況。
- 對患者和志願者的相關資訊保密。例如，我們不得將參與我們研究的個人（尤其是通過其樣本或資料）的姓名用作身份資訊。
- 按照國際標準公佈研究結果。
- 確保我們的研究夥伴（例如生物學家、醫生和樣本提供者）與我們擁有相同的價值觀。

5/ 我們關心全體員工的健康和幸福

對員工的承諾

植根於前瞻性思維的人文主義傳統，生物梅裡埃致力於吸引和培養具備創新精神、夯實的專業背景和文化多樣性的人才。我們致力於培養一個包容、安全的工作環境，讓員工能夠充分發揮他們的潛力。

生物梅裡埃承諾遵守法律和多項國際公約，其中包括1948年《世界人權宣言》和2011年《聯合國工商業與人權指導原則》。2003年，生物梅裡埃加入了聯合國全球盟約。這是一項在聯合國主持下發起的國際計畫，旨在解決全球化過程中出現的各種問題。

此外，我們還致力於遵守國際勞工組織基本公約（禁止使用童工和強迫勞工、尊重結社自由），促進多樣性，尊重婦女權利，尊重人們利用自然資源的權利以及健康權。



保持健康、安全的工作環境

我們所有人都有權利在健康、安全的工作環境下工作。每位員工都有責任保持一個安全的工作環境，採取合理預防措施防止人們受到傷害，包括遵守健康、安全和環境方面的要求。

物質使用和濫用

生物梅裡埃致力於保持一個安全、無毒品的工作環境。我們嚴格禁止在工作場所持有或使用任何會造成危險情況的物質（處方藥物除外）。我們絕不容忍因毒品或酒精而造成的損害。員工所服處方藥物如果有可能會妨礙其工作場所職責，則應向當地人力資源連絡人尋求指導。

員工搬運有可能被濫用的物質時，必須遵守生物梅裡埃關於正確搬運和儲存此類物質的政策和當地法規，以防止其轉而用於非法用途。

禁止工作場所暴力

生物梅裡埃重視員工安全，嚴格禁止員工威脅同事或與公司有業務往來的任何個人或對其實施暴力行為。生物梅裡埃禁止員工在工作場所實施任何暴力行為或以暴力相威脅。

員工不得將武器或任何其他可能有害的物品或物質帶入工作場所或經營場所。

事先牢記

- 以安全的方式開展我們的工作。
- 仔細考慮我們的行為，從而避免將我們自己或他人置於危險之中。
- 瞭解並遵守受安全與環境法規監管的領域的法律和公司相關政策。
- 努力持續改進職業健康、安全與環境績效。
- 確保對有可能被濫用的任何物質進行適當搬運。
- 如發現危險情況或其他健康、安全或環境情況，必須立即報告。

尊重人權

多樣性、無歧視和無騷擾

生物梅裡埃致力於為所有符合條件的個人創造一個提供平等就業和晉升機會的環境。我們員工多樣性的優勢在整個公司範圍內不斷增強。我們對多樣性的承諾包括為殘障和具有社會需求的人士提供合理便利。

生物梅裡埃禁止基於性別、年齡、種族、民族、國籍、宗教信仰、婚姻狀況、性取向或性別認同、殘疾、疾病、遺傳信息或受相關法律保護的任何其他特徵而歧視員工的行為。僱傭關係的所有方面，例如僱傭、工作分配、晉升、薪酬、紀律處分和解雇，均不得考慮這些特徵。

生物梅裡埃支持並提倡創造一個沒有任何騷擾的工作環境。生物梅裡埃絕不容忍工作場所存在任何會造成具威嚇性或有敵意環境的攻擊性或辱罵行為。公司絕不容忍個人基於任何原因的騷擾行為。特別是，生物梅裡埃禁止性騷擾，包括性冒犯、性好處索取以及其他言語或肢體上的性歧視行為。

人權

作為全球盟約的一位成員，生物梅裡埃支援和維護國際人權法，譴責使用強迫勞工和剝削童工。我們遵守涉及奴役和人口販賣的所有法律。

事先牢記

- 支持和推動生物梅裡埃對包容性和多樣性的承諾。
- 不得因受相關法律保護的任何特徵歧視或騷擾任何人。
- 不得對其他員工實施暴力行為或以暴力相威脅。
- 確保基本人權，確保遵守勞動法。

避免利益衝突

在生物梅裡埃，做正確的事情非常重要。我們必須共同努力，確保將公司打造成一家基於是非曲直而非個人利益進行決策的公司。任何影響員工做出公平、公正的商業決策的關係或個人利益均構成利益衝突，必須加以避免。

員工不得利用職務之便為自己或親戚朋友謀取任何直接或間接的利益。其中包括不得利用提供給生物梅裡埃的任何機會謀取個人利益。

生物梅裡埃員工收受超過象徵性價值的禮品、報酬、服務費、傭金或付款構成利益衝突。如果供應商、客戶或任何其他商業夥伴向您贈送任何物品，從而可能會影響您做出公平、公正的商業決策，那麼您不應收受此物品。

任何情況下，員工均不應允許因朋友或親戚關係影響其做出客觀判斷的能力。

生物梅裡埃的財產和服務僅限於用於生物梅裡埃的合法商業目的，而不得用於謀取員工的個人利益，更不得用於任何非法或不道德目的。員工將企業資訊技術資源（電子郵件、互聯網、電話等）用於私人用途時，不應影響工作效率，亦不應導致公司發生過高的成本。這些工具屬於生物梅裡埃的財產。我們嚴格禁止將其用於與工作無關的目的（個人偶爾使用除外）或違反生物梅裡埃任何政策的目的（包括反騷擾政策）。

員工應避免從事可能會影響員工在生物梅裡埃的工作表現的兼職工作。未經合規官員事先批准，員工不得在可能會為生物梅裡埃提供貨物或服務、可能會向生物梅裡埃購買貨物或服務或可能與生物梅裡埃之間存在競爭關係的任何組織從事兼職工作。

事先牢記

- 瞭解並遵守生物梅裡埃的利益衝突政策。
- 避免我們個人利益與生物梅裡埃利益相衝突的情形。
- 向您的主管和道德與合規部門披露任何潛在利益衝突。



6/ 我們與我們的社會密切互動

保護環境

生物梅裡埃通過致力於可持續發展來踐行我們的社會責任。除了下列環境法律法規以外，我們還制定了各種計畫和措施來降低我們對環境造成的影響。

事先牢記

- 遵守所有環境法律法規，包括辦理相關許可和登記手續。
- 努力制定並持續改進我們的環境管理體系，以最大程度地降低我們對環境造成的影響。
- 對那些對環境構成危害的化學品和危險材料進行標識、標記和管理，確保其以安全的方式進行搬運、轉移、存儲、回收或再利用和處置。
- 制定及早發現並評估潛在環境風險的內部體系，採取措施盡可能減少或消除此類風險。

支持符合我們價值觀的慈善事業與踐行企業社會責任

作為一個具有全球影響力的公共衛生領導者，我們將患者，更廣泛地講是人類，作為我們工作的核心。我們通過為一系列活動提供支持來踐行我們的企業社會責任。

作為梅裡埃研究院集團的一部分，生物梅裡埃堅定地致力於公共衛生。特別是，在慈善事業方面，我們將我們的大多數慈善捐贈用於支援梅裡埃基金會和Christophe和Rodolphe Mérieux基金會的活動。

此外，生物梅裡埃還為我們生產場地和子公司所在國的活動提供支援。我們通常選擇一些與下列方面有關的項目：

- 我們公司的業務或專業領域：體外診斷、對抗傳染性疾病、抗菌劑耐藥性、癌症和心血管疾病的努力；
- 我們公司的使命、改善公共衛生和說明獲取醫療保健服務（特別是在新興國家）。

我們優先考慮那些能讓生物梅裡埃成為其生產場地和分公司所在地企業公民的項目以及具有公認公益性質的機構的請求。

這些捐贈是我們價值觀的體現，完全出於自願，我們並不期望接受者給予任何優待作為回報。任何情況下，生物梅裡埃進行捐贈均不得以獲取商業好處或商業優勢作為交換條件。判斷慈善捐贈是否恰當時，請始終遵從《預防腐敗手冊》中的指導。

事先牢記

- 在任何外部活動中作為生物梅裡埃代表時，遵守本守則。
- 不得以為生物梅裡埃獲取商業優勢為目的而進行捐贈或承諾進行捐贈（無論是以個人的名義還是以生物梅裡埃的名義）。
- 請記住，應醫療保健提供者或政府官員的請求進行捐贈時必須特別注意。
- 不得強迫任何員工或商業夥伴對特定慈善活動給予支持。



7/ 我們謹慎披露

處理保密資訊

員工必須始終致力於保護公司資產，防止公司資產被盜、丟失、損壞、浪費和濫用。其中包括我們的口頭、書面或電子形式的保密資訊。保密資訊包括但不限於：

- 與任何產品的發明、專利申請、開發或生產有關的所有資訊，包括圖紙、性能統計資訊、生產流程和生產資料、測試資料或規格；
- 與員工有關的所有資訊，包括薪酬或福利、人事檔案（員工記錄）；
- 公司政策、程式、工作說明和標準；
- 產品發佈計畫；
- 與我們的產品、客戶、價格、合同條款和銷售或行銷策略有關的資訊，以及與我們的供應商和競爭活動有關的資訊；
- 公司的非公開財務資訊；
- 與公司交易（包括與客戶、金融服務提供者和供應商的交易或兼併、收購和剝離）有關的非公開信息。

如果必需向外部披露保密資訊，則在披露任何資訊之前必須要求有關各方簽署保密協定 (CDA)。保密協議並不能解除員工在決定披露何種資訊時應盡的注意義務。

在簽署保密協定的情況下，我們必須遵守保密協議的條款，因為如果資訊交換沒有採用書面形式予以規定，或者如果出現其他疏忽，公司可能會無法保護其資訊，或者面臨索賠。

事先牢記

- 僅將保密資訊披露給“有必要知悉”保密資訊的內部員工。
- 避免在保密資訊可能會被沒“有必要知悉”保密資訊的個人獲取場合討論或公開保密資訊。
- 遵守關於利用資訊技術和進入現場的所有內部和外部安全規則。
- 正確處理保密資訊，防止保密資訊被濫用或銷毀。
- 與協力廠商交換資訊時，必須確保簽署並遵守保密協議。
- 請注意，我們在公司系統上創建的資料屬於生物梅裡埃的財產 (受當地隱私法規保護的資訊除外)。
- 發現任何可能會危及敏感資訊機密性的事件時立即報告。

確保適當使用資訊系統

生物梅裡埃資訊系統屬於生物梅裡埃的資產。由於其重要性與日俱增，生物梅裡埃資訊系統已經成為我們日常活動中必不可少的工具。所有人都必須將保護生物梅裡埃資訊系統作為一個重要目標。

為了確保生物梅裡埃資訊系統的安全性，每個使用者都必須知道哪些行為是可取的 (大多數情況下根據常識判斷)。

事先牢記

- 確保我們資訊系統存取碼 (包括密碼、卡片和權杖) 的安全性，任何情況下都不得與他人分享。
- 除非我們擁有資訊系統授權或者正在使用預先授權的遠端連接，否則僅將生物梅裡埃資訊技術硬體連接到生物梅裡埃企業網路。
- 避免在生物梅裡埃集團資訊系統中植入惡意、盜版或未經批准的軟件。
- 不得參與破壞資訊系統元件安全性或破壞資訊系統元件的行為。
- 除非根據保密規則的要求，否則不得超出生物梅裡埃集團網路的範圍發送或存儲保密資訊。
- 不得使用生物梅裡埃集團資訊系統主動獲取或傳輸違反各國當地法律法規的資訊或資料。
- 不得在您不在場且無法控制的情況下將您的筆記本借給任何人使用。

尊重智慧財產權

為了保持在體外診斷領域的領導者地位，生物梅裡埃在技術、科學、金融或商業領域投入大量人力和財力創造創新的產品、流程和想法。這些資訊屬於生物梅裡埃的寶貴資產，必須盡物理上和法律上最大的努力加以保護。

物理保護包括密碼保護和電子資料加密或紙質檔鎖定存儲、妥善保管電子郵件或信件、不在公共場所披露保密資訊等措施。

員工必須對生物梅裡埃的商業秘密和保密資訊保密。商業秘密包括與系統開發、工藝、產品、技術訣竅和技術有關的資訊。

生物梅裡埃禁止任何員工在從協力廠商獲悉的任何有理由被認定為屬於保密資訊或剽竊而來的資訊，或者有理由被認定為侵犯了協力廠商的任何知識產權（包括專利、版權、商標、功能變數名稱或商業秘密）的情況下，將從協力廠商獲悉的資訊用於工作。

事先牢記

- 保護生物梅裡埃智慧財產權。
- 重視協力廠商的保密性和權利。

內幕資訊與交易

內幕交易指將非公開信息用作投資決策因素。由於其他投資者並不知曉這些資訊，因此利用這些資訊的個人可以在市場上獲取不正當優勢。

公司並不禁止員工進行個人投資，包括購買公司股票，這並未違反包括我們的《市場交易準則》等公司政策。但是，我們所有人都必須知道，證券和股票市場法律法規禁止利用價格敏感的非公開信息進行投資決策。

內幕資訊是指與生物梅裡埃直接或間接有關的，生物梅裡埃尚未在官方新聞稿中公開的，一旦公開將有可能影響生物梅裡埃的股票價格或與其有關的金融工具的價格的任何資訊。

事先牢記

根據證券法律的規定，我們不得從事下列行為：

- 根據我們在生物梅裡埃工作期間獲得的尚未對外公開的資訊買賣股票。
- 將此類內幕資訊披露給任何人。



DIAGNOSTICS IS POWER

The power to fight infectious diseases



#pioneeringdiagnostics

60多年來，作為全球體外診斷領導者，生物梅里埃45家子公司和強大的經銷商網絡遍布160多個國家。公司2022年銷售額為36億歐元，其中法國以外銷售額佔90%。

生物梅里埃致力於提供用於確定疾病和污染來源的診斷解決方案（系統、試劑、軟體），以改善患者健康和確保消費者安全。其產品主要用於診斷傳染性疾病。此外，生物梅里埃產品也被用於農產品、醫藥產品和化妝品的微生物檢測。

V 02.D