

BILAN SOCIAL 2023



BILAN SOCIAL 2023 – FRANCE

1. EMPLOI

PAGE 1	1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE <ul style="list-style-type: none">• 1.1.1. Tableau Global Etablissement• 1.1.2. Répartition de l'effectif par catégories
PAGE 3	1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN
PAGE 3	1.3. EFFECTIF PERMANENT
PAGE 4	1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE
PAGE 6	1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE
PAGE 8	1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31/12 PAR NIVEAU ET PAR SEXE

PAGE 9	1.7. CONTRAT A DUREE DETERMINEE <ul style="list-style-type: none">• 1.7.1. CDD mensuel moyen par catégorie• 1.7.2. CDD mensuel moyen par motif
PAGE 10	1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES
PAGE 11	1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL
PAGE 12	1.10. TRANSFORMATION DES CDD EN CDI
PAGE 13	1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU BIOMERIEUX
PAGE 14	1.12. ABSENTEISME
PAGE 15	1.13. TRAVAILLEURS HANDICAPES
PAGE 15	1.14. MALADIES PROFESSIONNELLES

2. REMUNERATION

PAGE 16	2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE
PAGE 17	2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT 2.3. RAPPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES
PAGE 19	2.4 MONTANT GLOBALE DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES
PAGE 19	2.5 CHARGES ACCESSOIRES
PAGE 19	2.6 PARTICIPATION
PAGE 19	2.7 INTERESSEMENT
PAGE 19	2.8 PRIME SUR OBJECTIFS
PAGE 19	2.9 PRIME SUR VENTES

3. CONDITIONS DE TRAVAIL

PAGE 20 3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

- 3.1.1. Accident du travail et de trajet

PAGE 22 3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

- 3.2.1. Organisation du temps de travail
- 3.2.2. Personnel exposé à plus de 85 dB

4. FORMATION

PAGE 23 4.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES

PAGE 24 4.2. HEURES ET STAGIAIRES PAR NATURE DE STAGE ET CSP

PAGE 25 4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE

PAGE 26 4.4. BILAN DES DEPENSES DE FORMATION

PAGE 27 4.5. CONGES DE FORMATION

PAGE 27 4.6. CONTRATS D'APPRENTISSAGE

5. CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

PAGE 28 5.1. COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE D'ETABLISSEMENT

- 5.1.1. Subventions

PAGE 28 5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE

- 5.2.1. Cafétéria
- 5.2.2. Tickets restaurant
- 5.2.3 Médailles du travail
- 5.2.4 Transports
- 5.2.5 Perco

- 5.2.6 Opus
- 5.2.7 CESU
- 5.2.8 Activités communes

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

PAGE 29	6.1. COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE CENTRAL
PAGE 30	6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE
PAGE 30	6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION
PAGE 31	6.4. PROCEDURES

1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE

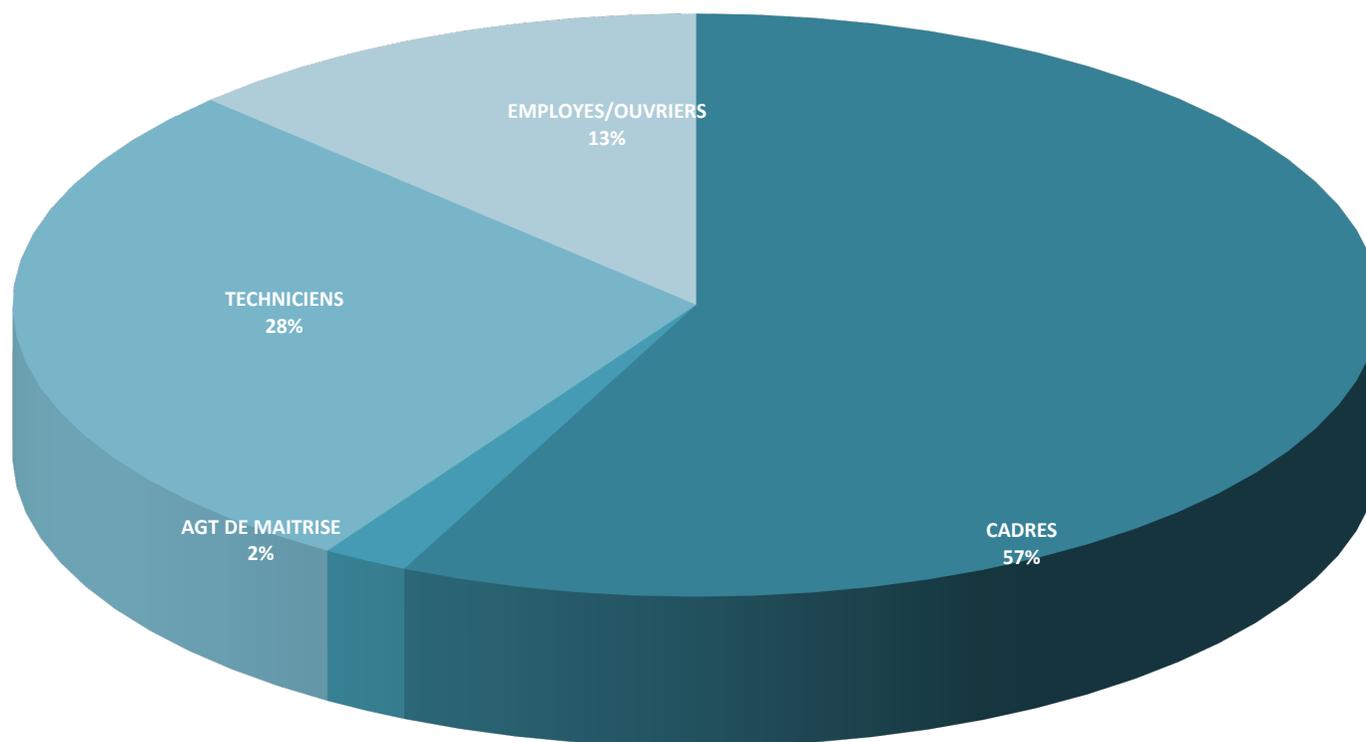
1.1.1. Tableau Global Etablissement

	CADRES			AGT DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES/OUVRIERS			TOTAL		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
EFFECTIF TOTAL															
Femmes	1158	1230	1330	28	30	33	812	841	829	291	283	282	2289	2384	2474
Hommes	1078	1101	1150	53	54	56	385	398	404	282	272	266	1798	1825	1876
Total	2236	2331	2480	81	84	89	1197	1239	1233	573	555	548	4087	4209	4350
DONT SALARIES SOUS CDD															
Femmes	50	39	46	0	0	2	127	158	152	20	25	26	197	222	226
Hommes	34	26	26	0	0	0	77	93	101	30	28	29	141	147	156
Total	84	65	72	0	0	2	204	251	253	50	53	55	338	369	382
DONT SALARIES ETRANGERS															
Femmes	60	69	84	1	1	1	23	24	26	11	11	10	95	105	121
Hommes	47	58	75	2	1	0	10	12	13	6	6	6	65	77	94
Total	107	127	159	3	2	1	33	36	39	17	17	16	160	182	215

8,7 % de l'effectif au 31/12/2023 est titulaire d'un contrat à durée déterminée.

L'effectif de nationalité étrangère représente 4,9% de l'effectif total au 31/12/2023

1.1.2. Répartition de l'effectif par catégories



1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN

	CADRES			AGENTS DEMAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
FEMMES	1125	1195	1288	29	30	31	815	823	830	285	287	281	2254	2335	2430
HOMMES	1056	1085	1118	53	54	55	376	387	397	276	277	273	1761	1803	1843
TOTAL	2181	2280	2406	82	84	86	1191	1210	1227	561	564	554	4015	4138	4273

L'effectif mensuel moyen correspond au douzième de la somme des effectifs (CDI et CDD) inscrits au dernier jour du mois.

1.3. EFFECTIF PERMANENT

	CADRES			AGENTS DEMAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
FEMMES	1050	1104	1196	26	30	29	686	673	669	256	259	249	2018	2066	2143
HOMMES	979	1008	1036	53	53	54	312	311	319	243	245	236	1587	1617	1645
TOTAL	2029	2112	2232	79	83	83	998	984	988	499	504	485	3605	3683	3788

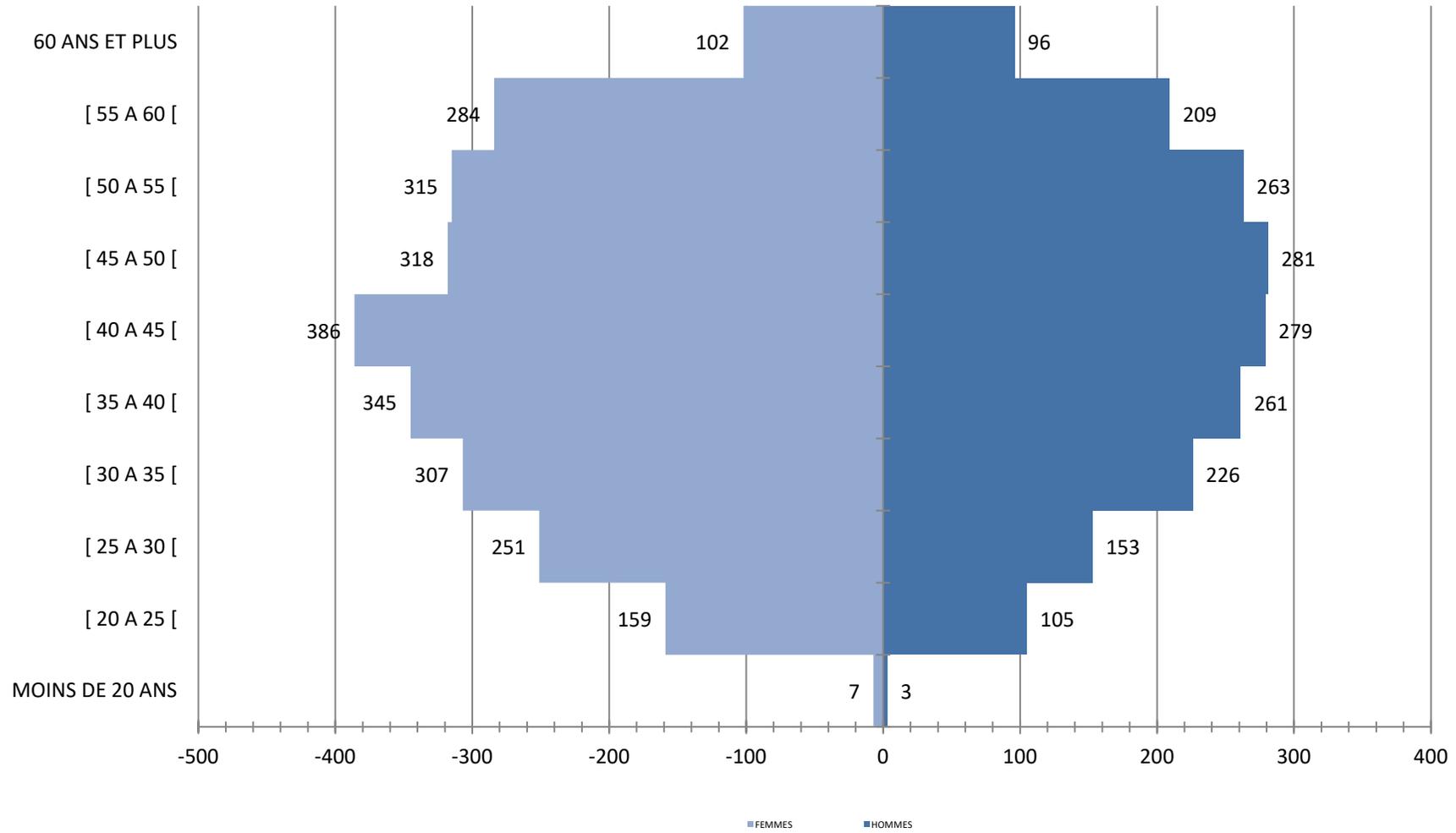
L'effectif permanent correspond à l'ensemble des salariés (CDI et CDD) inscrits au 31 décembre de l'année considérée et dont l'entrée s'est effectuée au plus tard le 1er jour ouvré de cette même année.

1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE

AGE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
MOINS DE 20 ANS	2	4	7	3	4	3	5	8	10
[20 A 25 ANS [109	133	159	95	101	105	204	234	264
[25 A 30 ANS [221	234	251	147	163	153	368	397	404
[30 A 35 ANS [306	316	307	220	206	226	526	522	533
[35 A 40 ANS [318	328	345	238	235	261	556	563	606
[40 A 45 ANS [366	378	386	281	281	279	647	659	665
[45 A 50 ANS [315	327	318	291	293	281	606	620	599
[50 A 55 ANS [302	282	315	251	250	263	553	532	578
[55 A 60 ANS [256	281	284	200	215	209	456	496	493
60 ANS ET PLUS	94	101	102	72	77	96	166	178	198
AGE MOYEN	42,02	41,85	41,71	42,49	42,55	42,57	42,22	42,15	42,08

Age moyen	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Cadres	42,35	42,51	42,32	44,07	44,02	43,94	43,18	43,23	43,07
Agents de Maîtrise	42,29	41,67	41,00	45,21	45,28	46,21	44,20	43,99	44,28
Techniciens	40,89	40,14	40,13	38,64	38,40	38,44	40,17	39,58	39,57
Employés-Ouvriers	43,79	44,06	43,55	41,17	42,10	42,16	42,50	43,10	42,88

Pyramide des âges / Ensemble des salariés

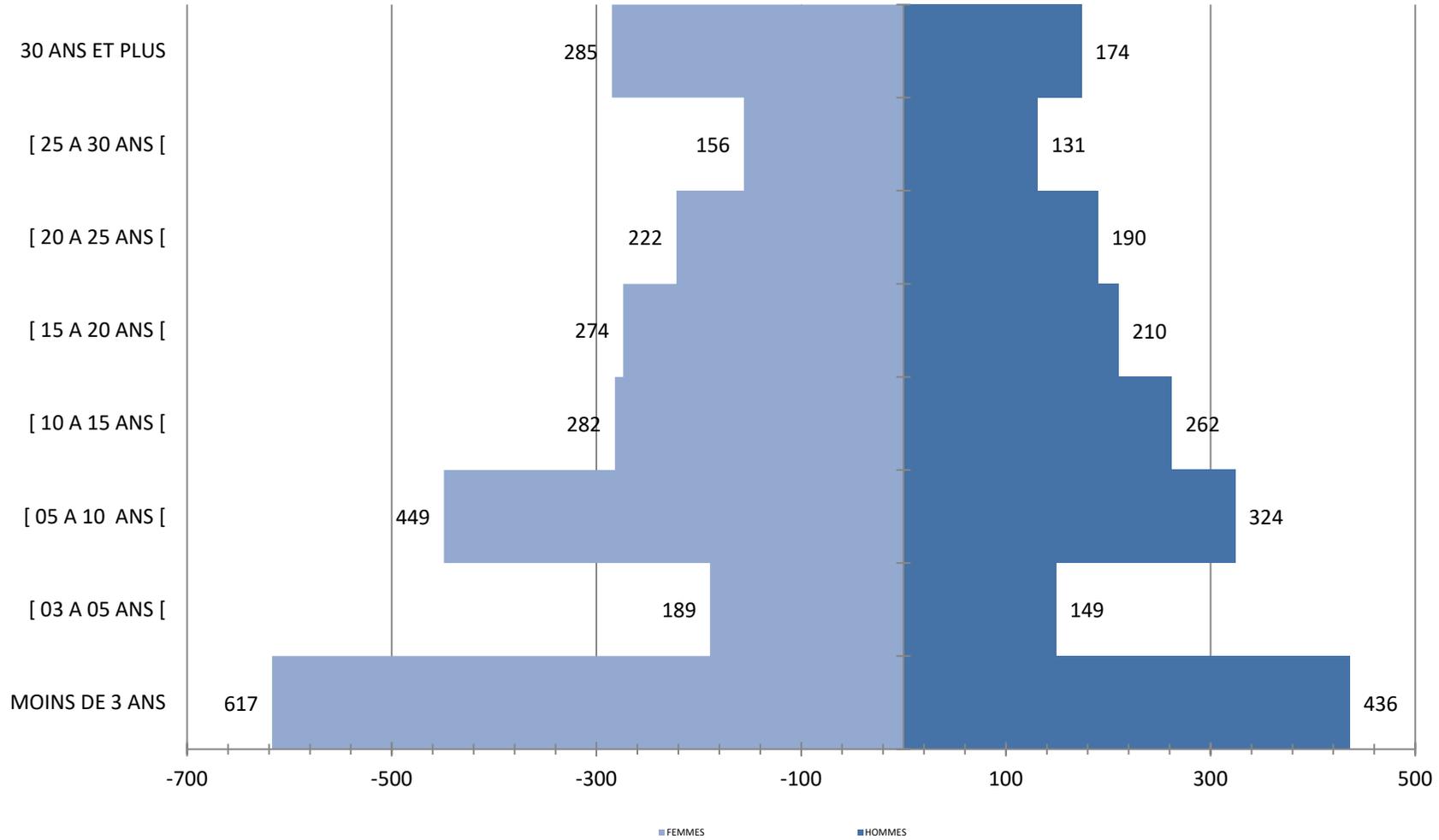


1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE

ANCIENNETE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
MOINS DE 3 ANS	441	518	617	357	376	436	798	894	1053
[03 A 05 ANS [246	226	189	166	165	149	412	391	338
[05 A 10 ANS [381	418	449	315	316	324	696	734	773
[10 A 15 ANS [313	313	282	257	275	262	570	588	544
[15 A 20 ANS [272	254	274	229	198	210	501	452	484
[20 A 25 ANS [193	215	222	159	180	190	352	395	412
[25 A 30 ANS [165	151	156	154	140	131	319	291	287
30 ANS ET PLUS	278	289	285	161	175	174	439	464	459
ANCIENNETE MOYENNE	13,21	12,80	12,54	12,70	12,66	12,40	12,98	12,74	12,48

Ancienneté moyenne	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Cadres	12,60	12,40	12,02	12,92	12,70	12,29	12,76	12,54	12,15
Agents de Maîtrise	15,07	15,30	14,94	16,26	16,76	17,32	15,85	16,24	16,44
Techniciens	14,26	13,41	13,41	12,58	12,42	12,18	13,72	13,09	13,00
Employés-Ouvriers	12,51	12,48	12,17	11,34	12,07	12,20	11,93	12,28	12,18

Pyramide de l'ancienneté / Ensemble des salariés



1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

PAR NIVEAU BIOMERIEUX ET PAR SEXE

NIVEAU BMX	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
16	7	11	6	6	1	5	13	12	11
15	129	116	120	84	84	80	213	200	200
14	155	155	156	191	188	181	346	343	337
13	236	265	253	180	190	197	416	455	450
12	284	270	263	124	124	115	408	394	378
11	320	337	346	135	137	148	455	474	494
10	204	197	229	146	121	119	350	318	348
9	255	283	281	164	182	190	419	465	471
8	285	282	312	227	246	275	512	528	587
7	200	224	241	195	210	227	395	434	468
6	122	143	158	141	147	146	263	290	304
5	61	67	72	102	98	102	163	165	174
4	21	24	26	54	53	51	75	77	77
3	7	8	8	36	32	30	43	40	38
2	1	1	1	7	7	6	8	8	7
1	2	1	2	6	5	4	8	6	6
TOTAL	2289	2384	2474	1798	1825	1876	4087	4209	4350

1.7. CONTRATS A DUREE DETERMINEE

1.7.1. CDD MENSUEL MOYEN PAR CATEGORIE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
FEMMES	41,92	40,42	39,33	0,00	0,00	0,83	120,17	140,42	156,92	16,17	27,00	23,33	178,26	207,84	220,41
HOMMES	31,50	27,25	21,75	0,42	0,00	0,00	70,75	82,83	93,67	26,83	28,75	31,50	129,50	138,83	146,92
TOTAL	73,42	67,67	61,08	0,42	0,00	0,83	190,92	223,25	250,59	43,00	55,75	54,83	307,76	346,67	367,33

1.7.2. CDD MENSUEL MOYEN PAR MOTIF

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
CDD SURCROIT	52,08	42,42	33,75	0,42	0,00	0,08	36,50	47,92	51,51	12,50	26,00	25,83	101,50	116,34	111,17
CDD REMPLACEMENT	12,83	18,92	20,25	0,00	0,00	0,75	22,83	28,08	23,33	2,83	3,42	5,42	38,49	50,42	49,75
AUTRES CDD	8,51	6,33	7,08	0,00	0,00	0,00	131,59	147,25	175,75	27,67	26,33	23,58	167,77	179,91	206,41
TOTAL	73,42	67,67	61,08	0,42	0,00	0,83	190,92	223,25	250,59	43,00	55,75	54,83	307,76	346,67	367,33

1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES

1.8.1. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES

A) Nombre d'heures effectuées par les travailleurs intérimaires
(ne sont pas comprises les heures travaillées par les emplois d'été)

B) Nombre de missions

C) Durée moyenne d'une mission (en heures)

D) Nombre mensuel moyen de travailleurs intérimaires employés
*(nbre d'heures d'intérim / nbre d'heures théoriques * effectif mensuel moyen)*

Auxquels s'ajoutent les emplois d'été :

E) Nombre d'étudiants employés pendant les vacances d'été

F) Nombre de semaines travaillées par les étudiants d'été
(Nbr d'heures travaillées/35h)

2021	2022	2023
429 074	337 196	405 150
1816	2109	2 364
236	160	171
247	195	233
24 (pour 6 168h)	34 (pour 7 109h)	43 (pour 10 313h)
176	203	295

1.8.2. MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUES AUX ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

Coût total TTC 2023 *(y compris les emplois d'été)* **16 735 608 €**

1.8.3. STAGIAIRES ECOLE (stagiaires ayant une convention de stage et dont la durée du stage est supérieure à une semaine)

Nombre de stagiaires 2023 = **224**

1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL

1.9.1. TABLEAU RECAPITULATIF DES MOUVEMENTS DU PERSONNEL

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
ENTREES															
- CDI	148	174	188	3	1	4	33	48	52	39	11	25	223	234	269
- CDD	79	63	75	1	0	2	182	230	220	44	50	45	306	343	342
TOTAL ENTREES :	227	237	263	4	1	6	215	278	272	83	61	70	529	577	611
SORTIES															
- MUTATION GROUPE	9	9	13	0	0	0	0	1	1	0	0	0	9	10	14
- DEMISSION	42	57	52	1	4	1	12	25	10	4	9	7	59	95	70
- LICENCIEMENT	5	13	6	0	1	1	7	6	1	12	14	10	24	34	18
- DEPART ESSAI	6	4	10	0	0	0	4	4	4	3	2	4	13	10	18
- FIN DE CDD	28	48	33	1	0	0	129	139	167	25	27	24	183	214	224
- DECES	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	3
- RETRAITE	24	27	36	2	1	1	25	17	17	9	7	12	60	52	66
- RUPTURE CDD	8	4	4	0	0	0	11	15	21	4	5	6	23	24	31
- RUPTURE CONV.	12	11	19	0	1	0	2	2	3	1	1	4	15	15	26
TOTAL SORTIES :	134	174	174	4	7	3	190	209	225	58	65	68	386	455	470
ECART (E/S) :	93	63	89	0	-6	3	25	69	47	25	-4	2	143	122	141

1.9.2. ROTATION DU PERSONNEL

	2021	2022	2023
TURN-OVER (SORTIES / EFFECTIF MOYEN) =	9,61%	11,00%	11,00%

1.10. TRANSFORMATION DES CONTRATS A DUREE DETERMINEE EN CONTRATS A DUREE INDETERMINEE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
FEMMES	16	20	25	0	0	0	10	25	19	0	7	7	26	52	51
HOMMES	9	11	9	0	0	0	3	4	6	2	4	3	14	19	18
TOTAL	25	31	34	0	0	0	13	29	25	2	11	10	40	71	69

1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU BIOMERIEUX

PASSAGE AU NIVEAU BMX	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
15	1	2	4	0	5	1	1	7	5
14	12	11	8	12	8	8	24	19	16
13	5	6	1	7	8	9	12	14	10
12	13	12	23	6	12	15	19	24	38
11	31	30	36	13	8	15	44	38	51
10	31	26	41	7	5	11	38	31	52
9	32	34	38	27	24	24	59	58	62
8	44	31	53	22	22	25	66	53	78
7	33	43	37	21	20	23	54	63	60
6	25	27	21	16	14	17	41	41	38
5	10	12	9	12	7	10	22	19	19
4	5	3	2	3	1	3	8	4	5
3	2	1	0	4	2	1	6	3	1
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	244	238	273	150	136	162	394	374	435

1.12. ABSENTEISME : VALORISATION / HEURES THEORIQUES

	2021		2022		2023	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
HEURES THEORIQUES	6 970 329		7 160 255		7 422 782	
MALADIE	236 295	3,39%	289 937	4,05%	262 155	3,53%
ACCIDENT DE TRAVAIL ET ACCIDENT DE TRAJET	5 646	0,08%	6 183	0,09%	9 681	0,13%
MATERNITE / PATERNITE	60 271	0,86%	64 963	0,91%	65 575	0,88%
TOTAL HEURES	302 212	4,34%	361 083	5,04%	337 411	4,55%

1.13. TRAVAILLEURS HANDICAPES

	2021	2022	2023
Effectif d'assujettissement	3690	3806	
Nombre de travailleurs handicapés à employer en unités bénéficiaires (UB)*	221	228	
Salariés handicapés employés (UB)	230,51	242,02	Information non disponible cette année
Taux d'emploi	6,25%	6,36%	
Nombre d'unités manquantes	0,00	0,00	
Contribution au Fond de Développement pour l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés	0 €	0 €	

* C'est-à-dire le nombre de bénéficiaires que la Société doit employer. Le calcul est le suivant :
EFFECTIF AU 31 DECEMBRE EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN (incluant CDI - CDD surcroît - intérimaires de surcroît) x 6%

1.14 MALADIES PROFESSIONNELLES

	2021	2022	2023
Nombre total de maladies professionnelles déclarées pendant l'année	7	5	7

Chapitre 2

REMUNERATION

Remarque : la population servant de base pour les rémunérations est constituée à partir des bases des effectifs (effectif au 31/12 et effectif permanent) hors expatriés et contrats aidés.

2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
FEMMES	4 262	4 383	4 520	2 905	3 050	3 185	2 684	2 790	2 928	2 259	2 343	2 455	2 056	2 144	2 253	3 432	3 575	3 751
HOMMES	5 055	5 134	5 209	3 100	3 231	3 355	2 638	2 759	2 911	2 438	2 527	2 601	2 103	2 196	2 306	4 079	4 181	4 310
MOYENNE	4 643	4 737	4 840	3 032	3 166	3 292	2 670	2 780	2 922	2 299	2 382	2 483	2 079	2 170	2 280	3 714	3 838	3 993

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors primes et gratification)

2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT

SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)	CADRES			AGENTS DEMAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
FEMMES	4 329	4 431	4 588	2 928	3 050	3 237	2 725	2 837	2 973	2 259	2 353	2 455	2 096	2 171	2 283	3 486	3 616	3 806
HOMMES	5 177	5 242	5 337	3 100	3 237	3 367	2 671	2 810	2 949	2 438	2 527	2 601	2 145	2 229	2 346	4 164	4 267	4 399
MOYENNE	4 736	4 817	4 936	3 043	3 169	3 321	2 708	2 829	2 965	2 299	2 392	2 483	2 120	2 200	2 314	3 783	3 900	4 063

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors prime et gratification)

2.2.1. CHARGE SALARIALE ANNUELLE GLOBALE (*)

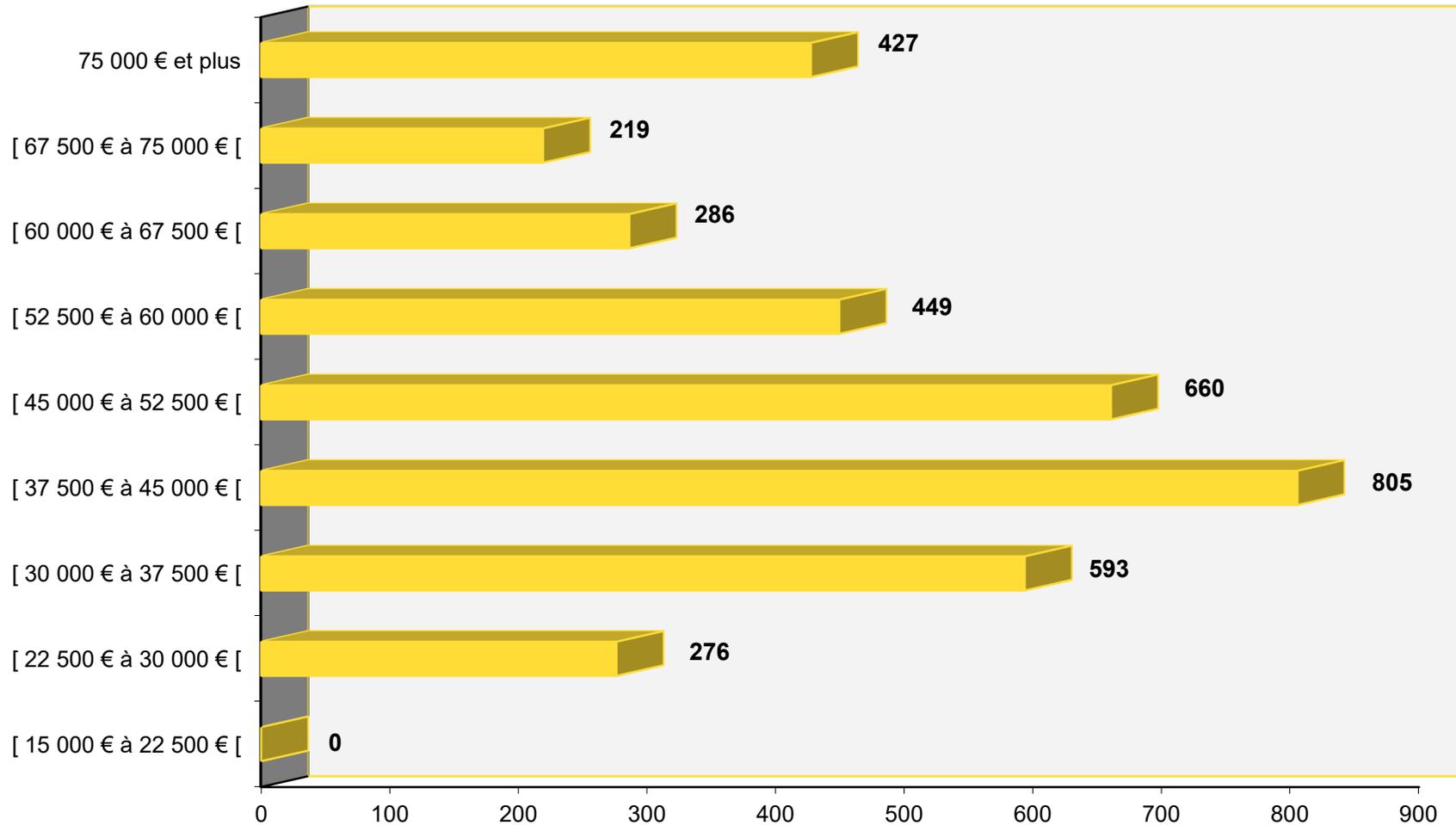
Taux 2023 = **19,32%**

(*) ((Masse salariale brute + Charges patronales) / Chiffre d'Affaire)

2.3. RAPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES (EFF. PERMANENT)

RAPPORT (Directeurs inclus) = **1,99**

TRANCHES DE SALAIRE ANNUEL DE L'EFFECTIF PERMANENT
Salaire de base Temps Complet + ancienneté de décembre 2023



2.4. MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES

2021	2022	2023
7 139 943 €	7 508 942 €	7 399 428 €

2.5. CHARGES ACCESSOIRES

2.5.1. Avantages sociaux dans l'entreprise

- * 16 heures pour démarches administratives pour les personnes en horaire décalé ou fixe
- * 16 heures pour enfant malade de moins de 16 ans
- * Jours femmes enceintes : 1 journée tous les 15 jours pendant les cinq premiers mois dès la déclaration de grossesse et ensuite une journée par semaine jusqu'au départ en congé maternité.

2.5.2. Prime d'ancienneté (pour les niveaux 1 à 7A inclus)

- * 1 % après un an d'ancienneté
- Taux majoré de 1 % (plafond 16 %)
Cette prime est calculée sur le salaire réel et revalorisée chaque année au mois de janvier.

2.6. PARTICIPATION

2.6.1. Montant de la réserve de participation :

2021	2022	2023
2 031 081 €	0 €	0 €

2.6.2. Taux de participation pour les salariés :

2021	2022	2023
1,035%	0,00%	0,00%

2.7. INTERESSEMENT

2.7.1. Montant de l'intéressement :

2021	2022	2023
20 863 158 €	28 480 815 €	26 820 326 €

2.7.2. Valeur du point :

2021	2022	2023
0,076258636	0,099289205	0,086362728
2 272,34	3 042,63 €	2 744,74 €

2.8. PRIME SUR OBJECTIFS

2021	2022	2023
18 725 325 €	19 899 659 €	20 216 008 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

2.9. PRIME SUR VENTES

2021	2022	2023
1 710 134	1 756 498 €	1 563 328 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

Chapitre 3

CONDITIONS DE TRAVAIL

3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

A/ ACCIDENTS DE TRAVAIL

	2021	2022	2023
Nombre total d'accidents de travail survenus aux salariés dans l'entreprise (1)	154	170	173
Nombre d'accidents déclarés à l'organisme de S.S. (2)	32	35	46
Nombre d'accidents avec arrêt de travail (3)	22	15	26
Taux de fréquence des accidents de travail *	3,44	2,32	3,92
Nombre de journées perdues	553	548	983
Taux de gravité des accidents de travail **	0,09	0,08	0,15
Nombre d'accidents de travail survenus au personnel temporaire ou de prestations de services	10	20	19
Nombre de soins dispensés au personnel temporaire ou de prestations de services suite à un accident ou incident survenu dans l'entreprise	47	47	29

A partir de 2014

(1) AAA + ASA + PSI (Accident Avec Arrêt + Accident Sans Arrêt + Premiers Soins Infirmiers)

(2) AAA + ASA

(3) AAA

* Taux de fréquence des accidents du travail = (nombre d'accident du travail avec arrêt / nombre d'heures payées) x 1 000 000

** Taux de gravité des accidents du travail = (nombre de jours d'arrêt en accident du travail / nombre d'heures payées) x 1 000

B/ ACCIDENTS DE TRAJET

	2021	2022	2023
Nombre d'accidents de trajet	29	46	41
Nombre d'accidents avec arrêt de travail	5	19	8

C/ COTISATION SECURITE SOCIALE ACCIDENT DU TRAVAIL

		2021	2022	2023
SITE DE MARCY				
	TAUX *	0,98%	0,82%	0,72%
	MONTANT	549 381 €	466 198 €	429 337 €
SITE DE PARIS				
	TAUX *	0,81%	0,70%	0,55%
	MONTANT	763 €	479 €	2 007 €
SITE DE CAMPUS DE L'ETOILE				
	TAUX *	0,71%	0,60%	0,55%
	MONTANT	257 423 €	236 830 €	232 277 €
SITE DE CRAPONNE				
	TAUX *	1,01%	0,81%	0,67%
	MONTANT	640 964 €	539 685 €	481 061 €
SITE DE LA BALME				
	TAUX *	0,73%	0,61%	0,57%
	MONTANT	152 690 €	133 740 €	133 806 €
SITE DE L'IDC				
	TAUX *	0,74%	1,30%	1,22%
	MONTANT	27 964 €	57 105 €	58 154 €
SITE DE GRENOBLE				
	TAUX *	0,72%	0,61%	0,56%
	MONTANT	78 436 €	72 081 €	76 377 €
SITE DE VERNIOLLE				
	TAUX *	0,71%	0,60%	0,55%
	MONTANT	24 212 €	22 026 €	21 904 €
SITE DE COMBOURG				
	TAUX *	1,62%	0,84%	1,45%
	MONTANT	128 607 €	68 842 €	121 421 €
SITE DE BRUZ				
	TAUX *	0,71%	0,60%	0,56%
	MONTANT	25 063 €	21 065 €	23 561 €
TOTAL		1885503	1618051	1 579 904 €

* Cas Général au 31/12

3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

3.2.1. ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL (au 31 décembre)

	2021	2022	2023
* Horaire hebdomadaire moyen affiché	35 heures	35 heures	35 heures
* Nombre de salariés à temps partiel	471	452	451
dont congés parentaux à temps partiel	67	67	55
* Effectif travaillant en horaire décalé	565	550	545
dont effectif âgé de plus de 50 ans	144	150	158
* Effectif travaillant en horaire fixe	29	29	27
* Effectif travaillant en horaire de nuit	108	103	96
dont effectif âgé de plus de 50 ans	36	34	33
* Effectif travaillant en fin de semaine	0	0	5
* Effectif soumis à l'astreinte	133	114	132
* Effectif travaillant en horaire variable	1 144	1 191	1 193
* Postes de travail affectés à des tâches répétitives	228	225	206
* Effectif ayant bénéficié d'un repos compensateur	0	1	0
* Nombre de jours fériés payés	7	6	8

3.2.2. PERSONNEL EXPOSE A PLUS DE 85 dB (*)

* Nombre de personnes exposées de façon régulière et continue à des bruits de plus de 85 décibels

11	0	6
-----------	----------	----------

Chapitre 4

FORMATION

4.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES

	2021		2022		2023	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Employés/Ouvriers	1 038	22%	684	15%	509	12%
Techniciens/Agts Maîtrise	1 426	30%	1 413	32%	1 377	32%
Cadres	2 281	48%	2 341	53%	2 449	56%
Total	4 745	100%	4 438	100%	4 335	100%

Femmes	2 643	56%	2 502	56%	2 471	57%
Hommes	2 102	44%	1 936	44%	1 864	43%
Total	4 745	100%	4 438	100%	4 335	100%

4.2. HEURES ET STAGIAIRES PAR NATURE DE STAGE ET CSP

		Nombre de participations	Total heures	%
ACCUEIL	Empl/Ouvr	116	131	
	Tech/AM	433	550	
	Cadres	486	657	
Total		1 035	1 338	1,4%
ACHATS	Empl/Ouvr	5	16	
	Tech/AM	45	131	
	Cadres	103	665	
Total		153	812	0,8%
AFFAIRES REGLEMENTAIRES / JURIDIQUE	Empl/Ouvr	27	4	
	Tech/AM	305	149	
	Cadres	462	577	
Total		794	730	0,7%
BUSINESS / CLIENT	Empl/Ouvr	12	56	
	Tech/AM	60	141	
	Cadres	195	654	
Total		267	851	0,9%
DEVELOPPEMENT / COMMUNICATION	Empl/Ouvr	364	1 254	
	Tech/AM	1 941	4 991	
	Cadres	3 405	7 955	
Total		5 710	14 200	14,5%
ETHIC & COMPLIANCE	Empl/Ouvr	51	18	
	Tech/AM	1 847	789	
	Cadres	5 645	2 151	
Total		7 543	2 958	3,0%
FINANCE / CONTRÔLE DE GESTION	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	56	114	
	Cadres	257	835	
Total		313	949	1,0%
GESTION DE PROJET	Empl/Ouvr	5	23	
	Tech/AM	48	281	
	Cadres	215	1 421	
Total		268	1 725	1,8%
HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	Empl/Ouvr	873	3 020	
	Tech/AM	2 780	7 769	
	Cadres	2 894	8 311	
Total		6 547	19 100	19,4%
LANGUES	Empl/Ouvr	5	5	
	Tech/AM	83	573	
	Cadres	162	1 370	
Total		250	1 948	2,0%
MANAGEMENT / LEADERSHIP	Empl/Ouvr	4	8	
	Tech/AM	118	479	
	Cadres	1 191	7 681	
Total		1 313	8 168	8,3%
MARKETING	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	16	180	
	Cadres	109	893	
Total		125	1 073	1,1%
MEDICAL	Empl/Ouvr	1	2	
	Tech/AM	46	76	
	Cadres	240	485	
Total		287	563	0,6%
ORGANIZATION EFFECTIVNESS	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	58	301	
	Cadres	495	3 286	
Total		553	3 587	3,7%

4.2. HEURES ET STAGIAIRES 2023 PAR NATURE DE STAGE ET CSP

		Nombre de participations	Total heures	%
PERFORMANCE INDUSTRIELLE	Empl/Ouvr	239	1 524	
	Tech/AM	473	1 965	
	Cadres	333	1 452	
	Total	1 045	4 941	5,0%
PRODUIT / SOLUTION / SERVICE	Empl/Ouvr	5	38	
	Tech/AM	153	1 847	
	Cadres	1 140	10 277	
	Total	1 298	12 162	12,4%
QUALITE	Empl/Ouvr	421	297	
	Tech/AM	2 308	4 548	
	Cadres	3 237	6 424	
	Total	5 966	11 269	11,5%
RESSOURCES HUMAINES	Empl/Ouvr	120	70	
	Tech/AM	1 297	697	
	Cadres	2 467	1 449	
	Total	3 884	2 216	2,3%
SCIENCES-TECHNOLOGIES-METHODES	Empl/Ouvr	5	10	
	Tech/AM	665	1 919	
	Cadres	567	2 487	
	Total	1 237	4 416	4,5%
SYSTEMES D'INFORMATION / BUREAUTIQUE	Empl/Ouvr	36	25	
	Tech/AM	476	618	
	Cadres	1 410	3 137	
	Total	1 922	3 780	3,8%
TUTORAT	Empl/Ouvr	43	120	
	Tech/AM	48	98	
	Cadres	131	91	
	Total	222	309	0,3%
VENTES	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	26	33	
	Cadres	223	1 086	
	Total	249	1 119	1,1%
TOTAUX	Empl/Ouvr	2 332	6 621	
	Tech/AM	13 282	28 249	
	Cadres	25 367	63 344	
	Total	40 981	98 214	100,0%

	Nombre de participations	%
Femmes	24 853	60,65%
Hommes	16 128	39,35%
Total	40981	100,00%
Formations Externes	14 387	35,11%
Formations Internes	26 594	64,89%
Total	40981	100,00%

4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE

	Heures rémunérées			Heures non rémunérées *			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Employés/Ouvriers	8 841	8 557	6 621	0	0	0	8 841	8 557	6 621
Techniciens/Agts Maîtrise	29 963	29 363	28 249	0	0	0	29 963	29 363	28 249
Cadres	69 364	63 496	63 344	0	0	0	69 364	63 496	63 344
Total	108 168	101 416	98 214	0	0	0	108 168	101 416	98 214
Femmes	61 265	57 229	55 112	0	0	0	61 265	57 229	55 112
Hommes	46 903	44 187	43 102	0	0	0	46 903	44 187	43 102
Total	108 168	101 416	98 214	0	0	0	108 168	101 416	98 214
Formations externes	56 969	57 129	50 303	0	0	0	56 969	57 129	50 303
Formations internes	51 199	44 287	47 911	0	0	0	51 199	44 287	47 911
Total	108 168	101 416	98 214	0	0	0	108 168	101 416	98 214
Pourcentages	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%

* Heures non-rémunérées : nombre d'heures passées en formation mais non prises sur le temps de travail (*exemple : cours du soir*).

4.4. **BILAN DES DEPENSES DE FORMATION**

	2021	2022	2023
Masse salariale brute de référence :	208 698 103 €	218 778 876 €	238 080 861 €
Financement de l'alternance :			
Taxe d'apprentissage	1 237 499 €	1 277 542 €	1 584 916 €
Contrat de professionnalisation	428 480 €	287 207 €	147 195 €
Contrat d'apprentissage	1 547 687 €	1 673 748 €	1 872 928 €
Dépenses totales alternances	3 213 666 €	3 238 497 €	3 605 039 €
% Masse salariale brut :	1,54%	1,48%	1,51%
Contribution obligatoire Formation :	2 114 873 €	2 227 446 €	2 393 995 €
Coûts pédagogiques financer par le plan de formation dont :			
Coûts pédagogiques			
Coûts formateurs internes	6 276 881 €	6 922 488 €	6 739 487 €
Coûts logistiques			
Coûts salaires stagiaires			
DEPENSES TOTALES Formation hors alternance		9 149 934 €	9 133 482 €
% / Masse salariale brute		4,18%	3,84%

4.5. CONGES DE FORMATION

Nombre de salariés ayant bénéficié d'un Proiet de Transition Professionnelle rémunéré :

2021	2022	2023
5	5	4

4.6. CONTRATS D'APPRENTISSAGE

Nombre de Contrats d'Apprentissage (hors contrat de professionnalisation) :
soit le nombre de personnes concernées au cours de l'année par ce type de contrat

2021	2022	2023
125	162	188

Chapitre 5

CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

5.1. CSEC

5.1.1. SUBVENTIONS ACCORDEES

	2021	2022	2023
MARCY	851 599	913 397 €	966 027 €
CRAPONNE	543 768 €	688 286 €	745 266 €
LA BALME - IDC	275 043 €	308 773 €	329 760 €
GRENOBLE	104 320 €	143 005 €	162 878 €
VERNIOLLE	30 317 €	37 482 €	39 006 €
KC	134 797 €	142 298 €	156 170 €
TOTAL	1 939 844 €	2 233 241 €	2 399 107 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE

5.2.1. CAFETERIA

	2021	2022	2023
* COUT POUR LA SOCIETE	2 219 851 €	2 513 634 €	2 764 032 €
- pour un nombre de repas salariés	338 967	407 882	478 599
- soit par repas	6,55 €	6,16 €	5,78 €
* COUT POUR LES SALARIES	891 188 €	1 167 088 €	1 421 696 €
* COUT TOTAL	3 111 039 €	3 680 722 €	4 185 728 €
- soit par repas	9,18 €	9,02 €	8,75 €

5.2.2. TICKETS RESTAURANT

	2021	2022	2023
* COUT POUR LA SOCIETE	352 190 €	394 355 €	438 634 €
- pour un nombre de tickets	73 803	78 871	81 325
- soit en moyenne par tickets	4,77 €	5,00 €	5,39 €
* COUT POUR LES SALARIES	234 608 €	262 640 €	292 357 €
* COUT TOTAL	586 797 €	656 995 €	730 991 €
- soit par tickets	7,95 €	8,33 €	8,99 €

5.2.3. MEDAILLES DU TRAVAIL

Ont été accordées en :

2021	2022	2023
153 médailles	161 médailles	149 médailles

5.2.4. TRANSPORTS

Participation de l'entreprise aux abonnements transport en commun

2021	2022	2023
217 011 €	273 970 €	311 519 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE (suite)

5.2.5. PERCO

L'entreprise a mis en place un PERCO par accord du 31 janvier 2006 afin d'encourager l'épargne individuelle en vue de la retraite, en complément des systèmes collectifs existants.

Cette épargne, qui provient de la Participation, est abondée : pour les 100 premiers euros épargnés, bioMérieux abonde à hauteur de 300 % (soit 300 €) ; au-delà, bioMérieux verse 50 % du montant épargné. Le montant total de l'abondement est plafonné à 1,50 % de la rémunération annuelle brute de l'année précédente.

NB : lorsque la Participation ne permet pas à elle seule d'obtenir ce plafond, il est possible d'utiliser l'Intéressement.

Montant de l'abondement :

2021	2022	2023
1 885 936 €	2 197 220 €	2 265 102 €

Taux de participation des collaborateurs :

2021	2022	2023
63,5%	74,9%	72,3%

5.2.6. OPUS

L'entreprise propose aux salariés un abondement de l'intéressement lorsque celui-ci est placé sur le FCPE OPUS classique, ce dernier étant investi à 100% en actions bioMérieux.

Montant de l'abondement :

2021	2022	2023
0 €	0 €	0 €

Taux de participation des collaborateurs :

2021	2022	2023
0,0%	0,0%	0,0%

5.2.7. CESU

L'entreprise abonde l'achat de CESU selon les niveaux de rémunération, notamment pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale pour les femmes.

Montant de l'abondement :

2021	2022	2023
199 000 €	205 100 €	155 027 €

5.2.8. ACTIVITES COMMUNES

En plus des subventions accordées aux CE (cf 5.1.1.), l'entreprise abonde les activités culturelles et sportives des salariés et de leurs enfants (séjours linguistiques, centres aérés, etc.).

Montant de l'abondement :

2021	2022	2023
73 812 €	80 286 €	102 357 €

* Les données reportées correspondent en fait aux chiffres de l'année N-1, les chiffres de l'année N nous étant communiqués plus tardivement dans l'année.

Chèques vacances :

L'entreprise abonde l'achat de chèques-vacances dans des limites quantitatives (nombres de chèques et revenus du salarié)

2021	2022	2023
254 966 €	245 271 €	253 797 €

Association Sportive Mérieux (ASM) :

Montant de la subvention

2021	2022	2023
15 000 €	15 000 €	15 000 €

Chapitre 6
RELATIONS
PROFESSIONNELLES

6.1. CSEC

6.1.1. COMPOSITION DU C.S.E.C (au 31 décembre 2023)

SYNDICAT	COLLEGE	TITULAIRES	SUPPLEANTS	REPRESENTANTS
CFDT	ENCADREMENT	9	7	16
	TECHNICIENS	3	4	7
	EMPLOYES/OUVRIERS	3	3	6
CGT	ENCADREMENT	0	0	0
	TECHNICIENS	0	0	0
	EMPLOYES/OUVRIERS	0	1	1
CFE CGC	ENCADREMENT	0	1	1
	TECHNICIENS	1	0	1
	EMPLOYES/OUVRIERS	0	0	0
TOTAL		16	16	32

6.1.2. NOMBRE DE REUNIONS

CSEC
9 ordinaires et 4 extra-ordinaires

6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE

Accord relatif à la mise en place d'un Comité Européen – 16 janvier
NAO 2023 - 13 février
Avenant à l'accord PEE (My Share) – 22 mars
Accord Service Clients – 26 avril – *accord unanime*
Avenant à l'accord Intéressement – 7 juin
Accord sur le vote électronique – 13 juillet
Accord Dialogue social – 26 septembre – *accord unanime*
Protocole d'Accord Pré Électoral – 28 septembre

6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION

6.3.1. ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTEME D'ENTRETIEN INDIVIDUEL

Evolution vers le programme "GPS" orienté autour 2 axes : gestion de la performance et gestion du développement.

Gestion de la performance :



Gestion du développement :

Le plan de développement permet au collaborateur de développer ses compétences, de construire son projet de carrière, tout en contribuant à la réussite de bioMérieux. C'est également un moyen de traduire les comportements « Our Behaviors » dans la vie quotidienne.

Le Plan de Développement liste les actions de développement concrètes à mettre en œuvre au poste de travail afin de réaliser ses priorités, de se développer suite à des feedbacks reçus et plus globalement de servir son projet professionnel.

Chaque collaborateur est acteur de son développement.

Le plan de développement est partagé avec le manager dans un objectif de co-construction et de suivi des actions à mettre en place.

Étapes pour construire son Plan de Développement :

Se remémorer

- Les priorités individuelles et collectives pour l'année
- Les attendus du poste
- Les Feedbacks reçus dans le cadre de l'observation des "Our Behaviors"
- Les Priorités de développement pour la fonction occupée et le pays (Lien vers bob "Construire mon plan de développement")
- Le plan de développement précédent ainsi que les actions de formation réalisées les années antérieures (Historique de formation Learning Portal)

Identifier les priorités de développement ainsi que les actions à mettre en place pour les réaliser

Partager régulièrement avec son manager la mise en œuvre de son plan de développement afin d'en assurer le suivi et d'apporter les ajustements nécessaires.

6.3.2. ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Elections professionnelles pour un nouveau mandat, du 01/11/2023 au 31/10/2027 (mandat quadriennal : disposition de l'accord d'entreprise du 26/09/2023)

L'entreprise a eu recours pour la quatrième fois au vote électronique.

Le 1er tour des élections professionnelles s'est déroulé du 19/10 au 23/10/2023. Un second tour a été organisé du 2/11 au 6/11/2023 dans certains établissements et certaines catégories socioprofessionnelles, faute de quorum ou d'un nombre insuffisant de candidats au regard des sièges à pourvoir

Les CSE ont élu leurs représentants au CSEC, dont le mandat va du 01/11/2023 au 31/10/2027.

6.3.3. JOURNAL DES SITES

In Situ en juin et décembre 2023

6.4. PROCÉDURES

6.4.1. NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGÉES DANS L'ANNÉE OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE

Total Société

4

6.4.2. NOMBRE DE MISES EN DEMEURE ET DE PROCES -VERBAUX DE L'INSPECTEUR DU TRAVAIL PENDANT L'ANNÉE

Total Société

0