

## 7.4.2 Contrôle de l'émetteur

L'Institut Mérieux, société holding appartenant à la famille Mérieux, par l'intermédiaire de Compagnie Mérieux Alliance, détient au 31 décembre 2018, 58,90 % du capital et 70,84 % des droits de vote de la Société. Par conséquent, l'Institut Mérieux peut adopter toutes les résolutions soumises à l'approbation des actionnaires en Assemblée générale.

Malgré cette position majoritaire de l'Institut Mérieux, la Société, qui est dirigée par un Conseil d'administration dont 6 membres sur 11 sont indépendants et qui a évalué son propre fonctionnement comme satisfaisant (cf. § 4.2.5.5), estime qu'il n'y a pas de risque que le contrôle soit exercé de manière abusive.

À la connaissance de la Société, il n'existe aucun accord (pacte d'actionnaires, action de concert, et/ou autres) dont la mise en œuvre pourrait entraîner un changement de contrôle de la Société.

## 7.4.3 Actionnariat salarié

### 7.4.3.1 État de la participation des salariés au capital social

Au dernier jour de l'exercice, soit le 31 décembre 2018 :

- les salariés détiennent 555 220 actions dans le cadre du fonds commun de placement nommé FCPE OPUS Classic, soit 0,47 % du capital ;
- les salariés inscrits au nominatif détiennent 166 964 actions, soit 0,21 % du capital ; au 31 décembre 2017, ils détenaient 0,14 % du capital.

En 2018, la Société a proposé des nouveaux plans d'actionnariat à ses salariés (hors France et États-Unis) par lesquels, sur autorisation du Conseil d'administration, elle a offert la possibilité d'acheter des actions bioMérieux avec une décote et un abondement sous condition

de souscription d'un certain nombre d'actions. Le dispositif mis en place en 2018 ne prévoit plus d'attribution d'actions gratuites.

Aux États-Unis, un plan d'actions fantômes de bioMérieux Inc. a été déployé en 2015 et reconduit en 2016 et 2017. Les salariés ne sont pas actionnaires de la Société en tant que tels mais cela permet de lier plus étroitement leur contribution individuelle à la performance de la Société. BioFire a également déployé un plan similaire en 2016 et 2017. Aucun nouveau plan n'a été mis en œuvre en 2018.

### 7.4.3.2 Rapport spécial sur les attributions gratuites d'actions et les attributions d'options de souscription

Ce rapport est établi conformément aux dispositions des articles L. 225-184 et L. 225-197-4 du Code de commerce.

Aucun plan d'options de souscription ou d'achat d'actions de la Société n'est en vigueur. Ni la Société, ni une société du Groupe n'a consenti d'options de souscription ou d'achat d'actions de la Société à un mandataire ou à un salarié au cours de l'exercice 2018. À la date du présent rapport, il n'existe aucune option de souscription ou d'achat d'actions de la Société susceptible d'être exercée.

Faisant utilisation de la délégation accordée par l'Assemblée générale mixte du 26 mai 2016 et celle du 17 mai 2018, dans le cadre de plans d'attributions gratuites d'actions fixés par le Conseil d'administration, le Conseil d'administration a attribué, après consultation du Comité des ressources humaines, nominations et rémunérations, 169 685 actions, durant l'exercice clos le 31 décembre 2018.

À ce titre, la Société n'a procédé à aucune attribution gratuite d'actions à un mandataire social au titre de mandats détenus dans la Société ou dans une société contrôlée au sens de l'article L. 233-16 du Code de commerce.

Les actions attribuées gratuitement au cours de l'exercice 2018 se répartissent comme suit :

Date d'attribution	Nombre d'actions attribuées	Cours de l'action (en euros)
27 février 2018	21 000	70,50
17 mai 2018	35 000	70,50
4 septembre 2018	105 273	74,80
20 décembre 2018	8 412	55,80

Les actions attribuées gratuitement et non encore définitivement acquises à la clôture de l'exercice 2018 se répartissent comme suit :

Date d'attribution	Cours de l'action (en euros)	Société qui emploie le bénéficiaire	Nombre d'actions attribuées	Catégorie de bénéficiaires
27 février 2018		BioFire Diagnostics LLC	21 000	7 Global Leaders
<b>TOTAL PLAN GLOBAL LEADER BFX 2018</b>	<b>70,50</b>		<b>21 000</b>	<b>7 Global Leaders</b>
17 mai 2018		bioMérieux SA	20 000	1 Global Leader
<b>TOTAL PLAN EXCOM 2018</b>	<b>70,50</b>		<b>20 000</b>	<b>1 Global Leader</b>
17 mai 2018		bioMérieux Shanghai Co.	15 000	1 Global Leader
<b>TOTAL PLAN GLOBAL LEADER (A) 2018</b>	<b>70,50</b>		<b>15 000</b>	<b>1 Global Leader</b>
		BioFire Diagnostics LLC	4 600	16 employés
		bioMérieux Algeria EURL	350	1 employé
		bioMérieux Argentina SA	1 112	2 employés
		bioMérieux Brasil Industria de Productos Laboratorias (Ltda)	1 425	4 employés
		bioMérieux Canada Inc.	225	1 employé
		bioMérieux Chile Spa	700	1 employé
		bioMérieux China Ltd	700	1 employé
		bioMérieux Diagnostik AS	500	2 employés
		bioMérieux Moyen Orient FZ-LLC	225	1 employé
		bioMérieux Deutschland GmbH	150	1 employé
		bioMérieux Hellas SA	962	1 employé
		bioMérieux Inc.	20 632	41 employés
		bioMérieux India Pvt Ltd	2 250	9 employés
		bioMérieux Italia spA	350	1 employé
		bioMérieux Japan Ltd	700	1 employé
		bioMérieux Korea Co, Ltd	225	1 employé
		Malaysia Sdn. Bhd	150	1 employé
		bioMérieux Mexico SA de CV	150	1 employé
		bioMérieux Polska Sp Zoo	150	1 employé
		bioMérieux Portugal Lda	350	1 employé
		bioMérieux Russ LLC	350	1 employé
		bioMérieux SA	60 318	101 employés
		bioMérieux Shanghai Biotech Co.	500	2 employés
		bioMérieux Singapore Ltd	1 500	4 employés
		bioMérieux Espana SA	1 500	4 employés
		bioMérieux SSC Europe SpZoo	700	1 employé
		bioMérieux UK Ltd.	350	1 employé
4 septembre 2018		bioMérieux Shanghai Co Ltd	4 149	9 employés
<b>TOTAL PLAN GLOBAL LEADER (B) 2018</b>	<b>74,80</b>		<b>105 273</b>	<b>211 employés</b>
		BioFire Diagnostics LLC	6 250	35 employés
		bioMérieux Diagnostik AS	150	1 employé
		bioMérieux Inc.	350	1 employé
		bioMérieux SA	962	1 employé
20 décembre 2018		Suzhu Hybiome Biomedical Co. Ltd	700	1 employé
<b>TOTAL PLAN GLOBAL LEADER (C) 2018</b>	<b>55,80</b>		<b>8 412</b>	<b>39 employés</b>
<b>Total général</b>			<b>169 685</b>	<b>509</b>



### Durée de la période d'acquisition

Dans les plans d'attribution d'actions gratuites 2018, une période d'acquisition de 3 ou 4 ans est prévue, à compter de la décision d'attribution avant que les bénéficiaires ne puissent devenir propriétaires des actions correspondantes.

### Critères et conditions d'attribution

Au cours de l'exercice, le Conseil d'administration a décidé, sur recommandation du Comité des ressources humaines, nominations et rémunérations, d'attribuer gratuitement des actions qui seront définitivement acquises, (i) sous condition de présence et (ii) sous conditions de présence et de performance.

### Livraison des titres

À l'issue de la période d'acquisition, la Société, sous réserve du respect des conditions et critères d'acquisition fixés par le Conseil

d'administration, transfère au bénéficiaire le nombre d'actions déterminé par le Conseil d'administration.

### Durée de la période de conservation

Les plans d'attribution gratuite d'actions 2018 ne prévoient aucune période de conservation.

### Droits des bénéficiaires

En cas d'incessibilité de ses actions, comme tout actionnaire, le bénéficiaire d'une attribution définitive peut exercer pendant la période de conservation les droits attachés aux actions attribuées :

- droit préférentiel de souscription ;
- droit de communication ;
- droit de participer aux Assemblées ;
- droit de vote ;
- droit aux dividendes et éventuellement réserves distribuées.