

BILAN SOCIAL 2021



BILAN SOCIAL 2021 – FRANCE

1. EMPLOI

PAGE 1	1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE <ul style="list-style-type: none">• 1.1.1. Tableau Global Etablissement• 1.1.2. Répartition de l'effectif par catégories
PAGE 3	1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN
PAGE 3	1.3. EFFECTIF PERMANENT
PAGE 4	1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE
PAGE 6	1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE
PAGE 8	1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31/12 PAR NIVEAU ET PAR SEXE

PAGE 9	1.7. CONTRAT A DUREE DETERMINEE <ul style="list-style-type: none">• 1.7.1. CDD mensuel moyen par catégorie• 1.7.2. CDD mensuel moyen par motif
PAGE 10	1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES
PAGE 11	1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL
PAGE 12	1.10. TRANSFORMATION DES CDD EN CDI
PAGE 13	1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU BIOMERIEUX
PAGE 14	1.12. ABSENTEISME
PAGE 15	1.13. TRAVAILLEURS HANDICAPES
PAGE 15	1.14. MALADIES PROFESSIONNELLES

2. REMUNERATION

PAGE 16	2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE
PAGE 17	2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT 2.3. RAPPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES
PAGE 19	2.4 MONTANT GLOBALE DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES
PAGE 19	2.5 CHARGES ACCESSOIRES
PAGE 19	2.6 PARTICIPATION
PAGE 19	2.7 INTERESSEMENT
PAGE 19	2.8 PRIME SUR OBJECTIFS
PAGE 19	2.9 PRIME SUR VENTES

3. CONDITIONS DE TRAVAIL

PAGE 20 3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

- 3.1.1. Accident du travail et de trajet

PAGE 22 3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

- 3.2.1. Organisation du temps de travail
- 3.2.2. Personnel exposé à plus de 85 dB

4. FORMATION

PAGE 23 4.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES

PAGE 24 4.2. HEURES ET STAGIAIRES PAR NATURE DE STAGE ET CSP

PAGE 25 4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE

PAGE 26 4.4. BILAN DES DEPENSES DE FORMATION

PAGE 27 4.5. CONGES DE FORMATION

PAGE 27 4.6. CONTRATS D'APPRENTISSAGE

5. CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

PAGE 28 5.1. COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE D'ETABLISSEMENT

- 5.1.1. Subventions

PAGE 28 5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE

- 5.2.1. Cafétéria
- 5.2.2. Tickets restaurant
- 5.2.3 Médailles du travail
- 5.2.4 Transports
- 5.2.5 Perco

- 5.2.6 Opus
- 5.2.7 CESU
- 5.2.8 Activités communes

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

PAGE 29	6.1. COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE CENTRAL
PAGE 30	6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE
PAGE 30	6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION
PAGE 31	6.4. PROCEDURES

Chapitre 1

EMPLOI

1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE

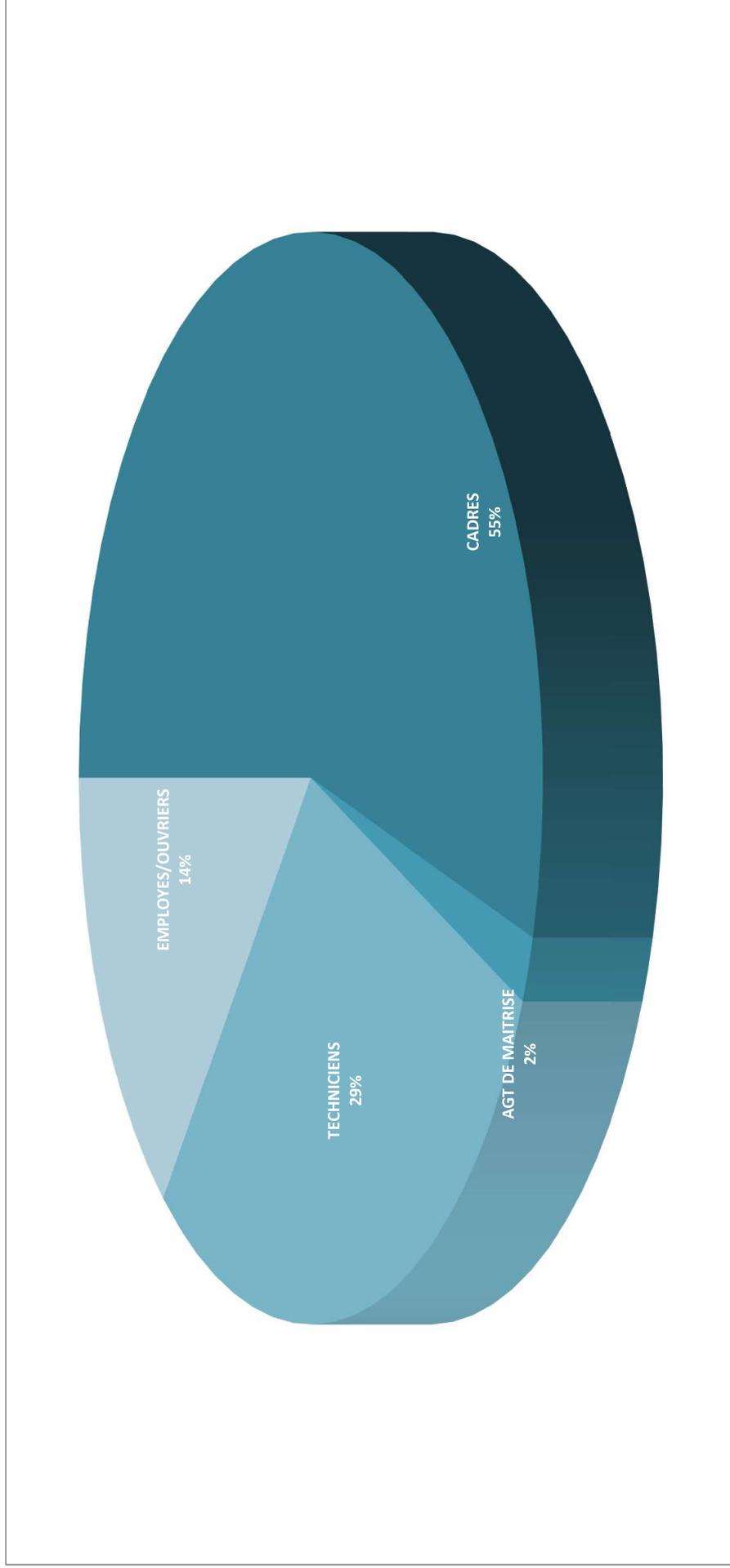
1.1.1. Tableau Global Etablissement

	CADRES			AGT DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES/OUVRIERS			TOTAL		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
EFFECTIF TOTAL															
Femmes	1015	1067	1158	19	30	28	835	826	812	324	285	291	2193	2208	2289
Hommes	989	1032	1078	48	53	53	377	375	385	310	276	282	1724	1736	1798
Total	2004	2099	2236	67	83	81	1212	1201	1197	634	561	573	3917	3944	4087
DONT SALARIES SOUS CDD															
Femmes	35	36	50	0	0	0	100	117	127	39	14	20	174	167	197
Hommes	19	29	34	0	0	0	60	61	77	33	26	30	112	116	141
Total	54	65	84	0	0	0	160	178	204	72	40	50	286	283	338
DONT SALARIES ETRANGERS															
Femmes	56	56	60	0	1	1	10	12	23	14	12	11	80	81	95
Hommes	44	45	47	2	2	2	6	10	10	8	6	6	60	63	65
Total	100	101	107	2	3	3	16	22	33	22	18	17	140	144	160

8,27 % de l'effectif au 31/12/2021 est titulaire d'un contrat à durée déterminée.

L'effectif de nationalité étrangère représente 3,9% de l'effectif total au 31/12/2021

1.1.1.2. Répartition de l'effectif par catégories



1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
FEMMES	982	1044	1125	22	21	29	844	828	815	329	306	285	2177	2199	2254
HOMMES	968	1003	1056	47	50	53	390	375	376	309	293	276	1714	1721	1761
TOTAL	1950	2047	2181	69	71	82	1234	1203	1191	638	599	561	3891	3920	4015

L'effectif mensuel moyen correspond au douzième de la somme des effectifs (CDI et CDD) inscrits au dernier jour du mois.

1.3. EFFECTIF PERMANENT

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
FEMMES	922	1000	1050	19	30	26	745	711	686	294	275	256	1980	2016	2018
HOMMES	909	952	979	48	51	53	335	325	312	279	262	243	1571	1590	1587
TOTAL	1831	1952	2029	67	81	79	1080	1036	998	573	537	499	3551	3606	3605

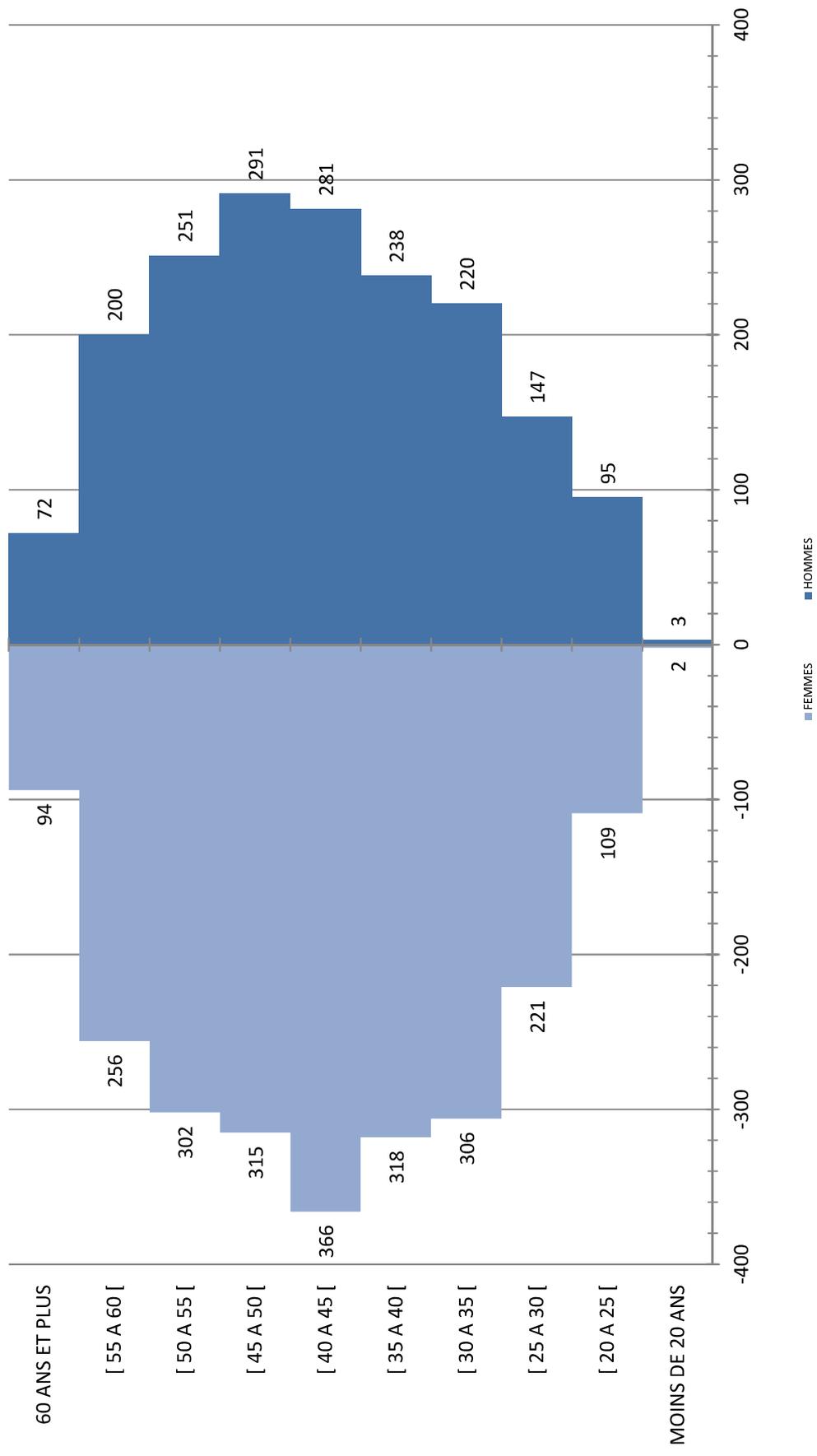
L'effectif permanent correspond à l'ensemble des salariés (CDI et CDD) inscrits au 31 décembre de l'année considérée et dont l'entrée s'est effectuée au plus tard le 1er jour ouvré de cette même année.

1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE

AGE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
MOINS DE 20 ANS	6	2	2	8	6	3	14	8	5
[20 A 25 ANS [117	116	109	81	70	95	198	186	204
[25 A 30 ANS [200	186	221	137	151	147	337	337	368
[30 A 35 ANS [295	300	306	206	201	220	501	501	526
[35 A 40 ANS [344	320	318	249	243	238	593	563	556
[40 A 45 ANS [318	342	366	296	276	281	614	618	647
[45 A 50 ANS [321	320	315	280	300	291	601	620	606
[50 A 55 ANS [293	295	302	228	236	251	521	531	553
[55 A 60 ANS [222	243	256	185	189	200	407	432	456
60 ANS ET PLUS	77	84	94	54	64	72	131	148	166
AGE MOYEN	41,68	42,08	42,02	42,18	42,56	42,49	41,90	42,29	42,22

Age moyen	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Cadres	42,22	42,46	42,35	44,21	44,14	44,07	43,20	43,28	43,18
Agents de Maîtrise	38,16	44,47	42,29	43,81	43,66	45,21	42,21	43,95	44,20
Techniciens	41,23	40,98	40,89	38,76	39,27	38,64	40,46	40,45	40,17
Employés-Ouvriers	41,38	43,58	43,79	39,63	40,93	41,17	40,52	42,28	42,50

Pyramide des âges / Ensemble des salariés

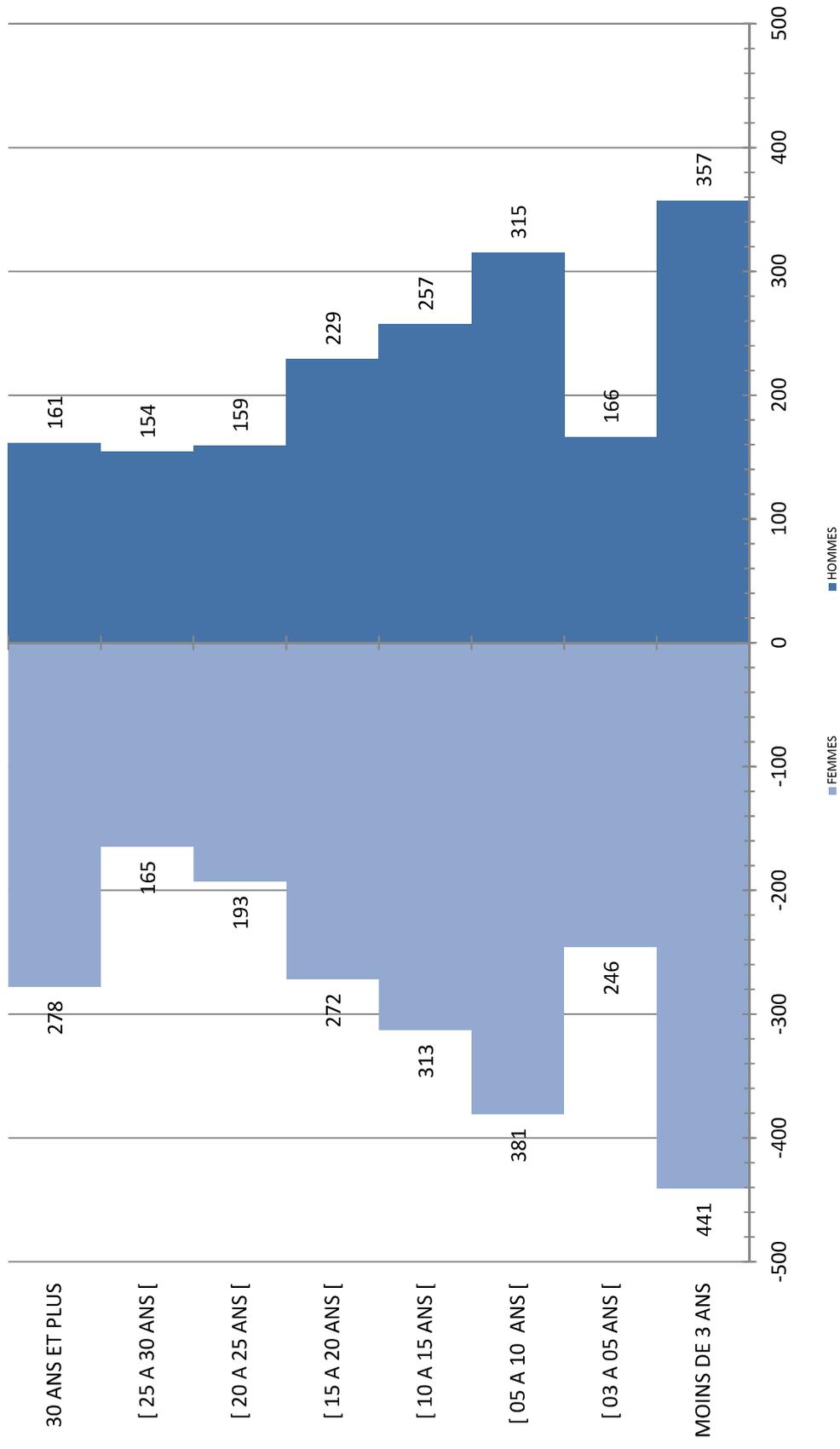


1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE

ANCIENNETE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
MOINS DE 3 ANS	471	404	441	333	321	357	804	725	798
[03 A 05 ANS [207	241	246	170	174	166	377	415	412
[05 A 10 ANS [328	358	381	284	299	315	612	657	696
[10 A 15 ANS [318	300	313	268	251	257	586	551	570
[15 A 20 ANS [293	312	272	230	242	229	523	554	501
[20 A 25 ANS [143	151	193	153	143	159	296	294	352
[25 A 30 ANS [175	177	165	151	158	154	326	335	319
30 ANS ET PLUS	258	265	278	135	148	161	393	413	439
ANCIENNETE MOYENNE	13,18	13,43	13,21	12,69	12,92	12,70	12,96	13,21	12,98

Ancienneté moyenne	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Cadres	12,44	12,67	12,60	13,27	13,14	12,92	12,85	12,90	12,76
Agents de Maîtrise	11,05	16,73	15,07	15,06	14,70	16,26	13,93	15,43	15,85
Techniciens	14,80	14,52	14,26	12,97	13,21	12,58	14,23	14,11	13,72
Employés-Ouvriers	11,41	12,78	12,51	10,12	11,37	11,34	10,78	12,09	11,93

Pyramide de l'ancienneté / Ensemble des salariés



1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

PAR NIVEAU BIOMERIEUX ET PAR SEXE

NIVEAU BMX	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
16	13	4	7	5	0	6	18	4	13
15	146	129	129	109	85	84	255	214	213
14	158	152	155	192	191	191	350	343	346
13	237	240	236	172	169	180	409	409	416
12	308	283	284	135	130	124	443	413	408
11	316	333	320	122	129	135	438	462	455
10	181	179	204	144	149	146	325	328	350
9	244	253	255	132	147	164	376	400	419
8	247	262	285	203	208	227	450	470	512
7	171	186	200	173	183	195	344	369	395
6	92	105	122	136	135	141	228	240	263
5	53	55	61	100	101	102	153	156	163
4	17	19	21	56	59	54	73	78	75
3	6	5	7	32	37	36	38	42	43
2	3	1	1	5	7	7	8	8	8
1	1	2	2	8	6	6	9	8	8
TOTAL	2193	2208	2289	1724	1736	1798	3917	3944	4087

1.7. CONTRATS A DUREE DETERMINEE

1.7.1. CDD MENSUEL MOYEN PAR CATEGORIE

	CADRES		AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2020	2021
FEMMES	32,17	32,08	41,92	0,00	0,00	0,00	106,83	108,92	120,17	35,25	27,08	16,17	174,25	178,26
HOMMES	18,75	19,50	31,50	0,00	0,00	0,42	67,25	58,75	70,75	31,00	30,25	26,83	117,00	129,50
TOTAL	50,92	51,58	73,42	0,00	0,00	0,42	174,08	167,67	190,92	66,25	57,33	43,00	291,25	307,76

1.7.2. CDD MENSUEL MOYEN PAR MOTIF

	CADRES		AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2020	2021
CDD SURCROIT	25,75	30,67	52,08	0,00	0,00	0,42	21,08	26,75	36,50	19,58	12,25	12,50	66,41	101,50
CDD REMPLACEMENT	14,00	14,08	12,83	0,00	0,00	0,00	27,00	18,50	22,83	5,42	5,00	2,83	46,42	38,49
AUTRES CDD	11,17	6,83	8,51	0,00	0,00	0,00	126,00	122,42	131,59	41,25	40,08	27,67	178,42	167,77
TOTAL	50,92	51,58	73,42	0,00	0,00	0,42	174,08	167,67	190,92	66,25	57,33	43,00	291,25	307,76

1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES

1.8.1. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES

A) Nombre d'heures effectuées par les travailleurs intérimaires
(ne sont pas comprises les heures travaillées par les emplois d'été)

B) Nombre de missions

C) Durée moyenne d'une mission (en heures)

D) Nombre mensuel moyen de travailleurs intérimaires employés
*(nbr d'heures d'intérim / nbre d'heures théoriques * effectif mensuel moyen)*

Auxquels s'ajoutent les emplois d'été :

E) Nombre d'étudiants employés pendant les vacances d'été

F) Nombre de semaines travaillées par les étudiants d'été
(Nbr d'heures travaillées/35h)

	2019	2020	2021
A)	346 588	342 634	429 074
B)	2391	2163	1 816
C)	145	158	236
D)	199	197	247
E)	72 (pour 17787h)	17 (pour 4273h)	24 (pour 6168h)
F)	507	122	176

1.8.2. MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUES AUX ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

Coût total TTC 2021 *(y compris les emplois d'été)*

15 575 137 €

1.8.3. STAGIAIRES ECOLE (stagiaires ayant une convention de stage et dont la durée du stage est supérieure à une semaine)

Nombre de stagiaires 2021 =

209

1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL

1.9.1. TABLEAU RECAPITULATIF DES MOUVEMENTS DU PERSONNEL

	CADRES			AGENTS DE MAÎTRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
	ENTREES														
- CDI	139	96	148	0	2	3	16	18	33	17	8	39	172	124	223
- CDD	52	61	79	0	0	1	139	165	182	50	28	44	241	254	306
TOTAL ENTREES :	191	157	227	0	2	4	155	183	215	67	36	83	413	378	529
SORTIES															
- MUTATION GROUPE	14	8	9	0	0	0	0	1	0	0	0	0	14	9	9
- DEMISSION	33	28	42	1	2	1	15	11	12	5	5	4	54	46	59
- LICENCIEMENT	7	4	5	0	1	0	8	8	7	9	5	12	24	18	24
- DEPART ESSAI	5	4	6	0	0	0	4	0	4	3	0	3	12	4	13
- FIN DE CDD	32	28	28	0	0	1	133	121	129	35	48	25	200	197	183
- DECES	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	2	0
- RETRAITE	12	21	24	0	1	2	12	16	25	8	8	9	32	46	60
- RUPTURE CDD	2	2	8	0	0	0	8	9	11	2	2	4	12	13	23
- RUPTURE CONV.	11	7	12	1	0	0	9	4	2	8	5	1	29	16	15
TOTAL SORTIES :	116	104	134	2	4	4	189	170	190	72	73	58	379	351	386
ECART (E/S) :	75	53	93	-2	-2	0	-34	13	25	-5	-37	25	34	27	143

1.9.2. ROTATION DU PERSONNEL

	2019	2020	2021
TURN-OVER (SORTIES / EFFECTIF MOYEN) =	9,74%	8,95%	9,61%

1.10. TRANSFORMATION DES CONTRATS A DUREE DETERMINEE EN CONTRATS A DUREE INDETERMINEE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
	FEMMES	10	15	16	0	2	0	10	14	10	1	3	0	21	34
HOMMES	9	9	9	0	0	0	8	4	3	2	1	2	19	14	14
TOTAL	19	24	25	0	2	0	18	18	13	3	4	2	40	48	40

1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU BIOMERIEUX

PASSAGE AU NIVEAU BMX	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
	15	6	3	1	8	4	0	14	7
14	19	20	12	17	19	12	36	39	24
13	9	13	5	11	19	7	20	32	12
12	20	17	13	10	16	6	30	33	19
11	44	40	31	22	17	13	66	57	44
10	19	27	31	12	11	7	31	38	38
9	32	35	32	20	16	27	52	51	59
8	34	33	44	14	13	22	48	46	66
7	26	25	33	24	19	21	50	44	54
6	13	16	25	15	15	16	28	31	41
5	5	3	10	7	10	12	12	13	22
4	2	2	5	4	7	3	6	9	8
3	0	0	2	1	4	4	1	4	6
2	0	0	0	0	2	0	0	2	0
1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTAL	229	235	244	165	172	150	394	407	394

1.12. ABSENTEISME : VALORISATION / HEURES THEORIQUES

	2019		2020		2021	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
HEURES THEORIQUES	6 773 498		6 801 139		6 970 329	
MALADIE	237 144	3,50%	276 844	4,07%	236 295	3,39%
ACCIDENT DE TRAVAIL ET ACCIDENT DE TRAJET	8 832	0,13%	9 176	0,13%	5 646	0,08%
MATERNITE / PATERNITE	64 804	0,96%	65 945	0,97%	60 271	0,86%
TOTAL HEURES	310 780	4,59%	351 965	5,18%	302 212	4,34%

1.13. TRAVAILLEURS HANDICAPES

	2019	2020	2021
Effectif d'assujettissement	3611	3653,25	
Nombre de travailleurs handicapés à employer en unités bénéficiaires (UB)*	216	219	
Salariés handicapés employés (UB)	153,86	211,82	
Dont handicapés à la suite d'un accident survenu dans l'entreprise	2	2	Information non disponible cette année
Taux d'emploi	4,97%	6,16%	
Nombre d'unités manquantes	49,16	0,00	
Contribution au Fond de Développement pour l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés	0 €	0 €	

* C'est-à-dire le nombre de bénéficiaires que la Société doit employer. Le calcul est le suivant :
EFFECTIF AU 31 DECEMBRE EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN (incluant CDI - CDD surcroît - intérimaires de surcroît) x 6%

1.14 MALADIES PROFESSIONNELLES

	2019	2020	2021
Nombre total de maladies professionnelles déclarées pendant l'année	3	7	7

Chapitre 2

REMUNERATION

Remarque : la population servant de base pour les rémunérations est constituée à partir des bases des effectifs (effectif au 31/12 et effectif permanent) hors expatriés et contrats aidés.

2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL					
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021			
SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)	4 166	4 224	4 262	2 848	2 937	2 905	2 613	2 650	2 684	2 178	2 209	2 259	2 020	2 077	2 103	1 989	2 036	2 056	3 270	3 361	3 432
FEMMES	5 014	5 076	5 055	3 008	2 982	3 100	2 564	2 605	2 638	2 383	2 400	2 438	2 020	2 077	2 103	2 020	2 077	2 103	3 936	4 056	4 079
MOYENNE	4 582	4 642	4 643	2 963	2 966	3 032	2 598	2 636	2 670	2 225	2 247	2 299	2 005	2 057	2 079	2 005	2 057	2 079	3 561	3 666	3 714

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors primes et gratification)

2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT

	CADRES			AGENTS D'EMBAUZE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)																		
FEMMES	4 197	4 263	4 329	2 848	2 937	2 928	2 638	2 678	2 725	2 215	2 240	2 259	2 009	2 044	2 096	3 277	3 383	3 486
HOMMES	5 082	5 139	5 177	3 008	2 997	3 100	2 575	2 621	2 671	2 383	2 400	2 438	2 038	2 087	2 145	3 951	4 073	4 164
MOYENNE	4 633	4 689	4 736	2 963	2 975	3 043	2 619	2 660	2 708	2 257	2 273	2 299	2 023	2 065	2 120	3 573	3 685	3 783

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors prime et gratification)

2.2.1. CHARGE SALARIALE ANNUELLE GLOBALE (*)

Taux 2021 = **17,06%**

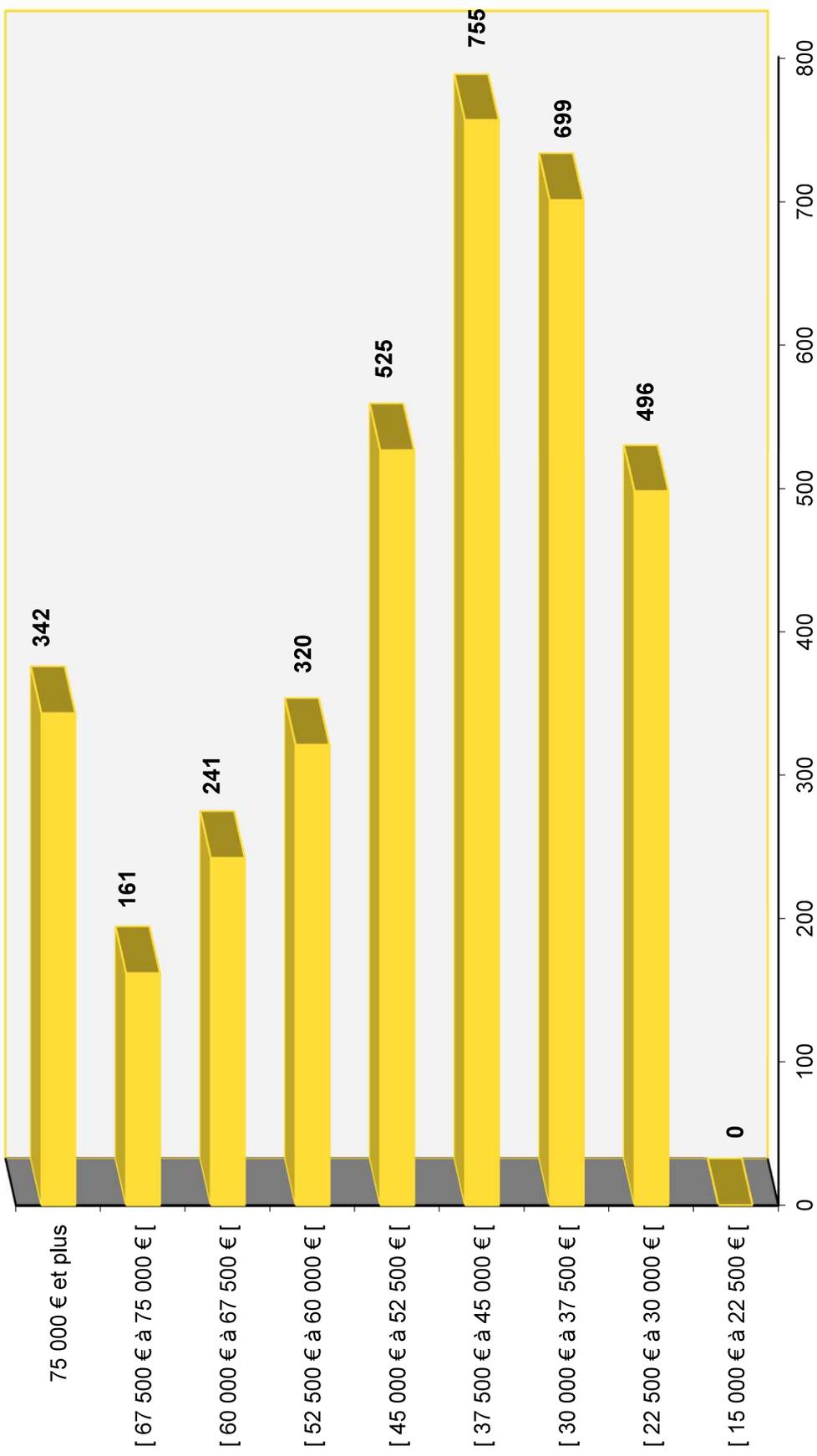
(*) ((Masse salariale brute + Charges patronales) / Chiffre d'Affaire)

2.3. RAPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES (EFF. PERMANENT)

RAPPORT (Directeurs inclus) = **2,06**

TRANCHES DE SALAIRE ANNUEL DE L'EFFECTIF PERMANENT

Salaires de base Temps Complet + ancienneté de décembre 2021



2.4. MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES

2019	2020	2021
6 189 454 €	5 099 842 €	7 139 943 €

2.5. CHARGES ACCESSOIRES

2.5.1. Avantages sociaux dans l'entreprise

- * 16 heures pour démarches administratives pour les personnes en horaire décalé ou fixe
- * 16 heures pour enfant malade de moins de 16 ans
- * Jours femmes enceintes : 1 journée tous les 15 jours pendant les cinq premiers mois dès la déclaration de grossesse et ensuite une journée par semaine jusqu'au départ en congé maternité.

2.5.2. Prime d'ancienneté (pour les niveaux 1 à 7A inclus)

- * 1 % après un an d'ancienneté
- Taux majoré de 1 % (plafond 16 %)
Cette prime est calculée sur le salaire réel et revalorisée chaque année au mois de janvier.

2.6. PARTICIPATION

2.6.1. Montant de la réserve de participation :

2019	2020	2021
0 €	0 €	2 031 081 €

2.6.2. Taux de participation pour les salariés :

2019	2020	2021
0,00%	0,00%	

2.7. INTERESSEMENT

2.7.1. Montant de l'intéressement :

2019	2020	2021
16 469 294 €	19 442 890 €	20 863 158 €

2.7.2. Valeur du point :

2019	2020	2021
0,060130805	0,074244072	0,076238803
2 016,79	2 177,41	2 278,59

2.8. PRIME SUR OBJECTIFS

2019	2020	2021
15 920 100 €	12 102 636 €	18 725 325 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

2.9. PRIME SUR VENTES

2019	2020	2021
1 575 174 €	1 536 757 €	1 710 134

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

Chapitre 3

CONDITIONS DE TRAVAIL

3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

A/ ACCIDENTS DE TRAVAIL

	2019	2020	2021
Nombre total d'accidents de travail survenus aux salariés dans l'entreprise (1)	212	178	154
Nombre d'accidents déclarés à l'organisme de S.S. (2)	42	39	32
Nombre d'accidents avec arrêt de travail (3)	26	23	22
Taux de fréquence des accidents de travail *	4,27	3,64	3,44
Nombre de journées perdues	690	536	553
Taux de gravité des accidents de travail **	0,11	0,08	0,09
Nombre d'accidents de travail survenus au personnel temporaire ou de prestations de services	18	14	10
Nombre de soins dispensés au personnel temporaire ou de prestations de services suite à un accident ou incident survenu dans l'entreprise	39	27	47

A partir de 2014

(1) AAA + ASA + PSI (Accident Avec Arrêt + Accident Sans Arrêt + Premiers Soins Infirmiers)

(2) AAA + ASA

(3) AAA

* Taux de fréquence des accidents du travail = (nombre d'accident du travail avec arrêt / nombre d'heures payées) x 1 000 000

** Taux de gravité des accidents du travail = (nombre de jours d'arrêt en accident du travail / nombre d'heures payées) x 1 000

B/ ACCIDENTS DE TRAJET

	2019	2020	2021
Nombre d'accidents de trajet	39	29	29
Nombre d'accidents avec arrêt de travail	18	14	5

C/ COTISATION SECURITE SOCIALE ACCIDENT DU TRAVAIL

		2019	2020	2021
SITE DE MARCY	TAUX *	0,91%	0,94%	0,98%
	MONTANT	542 684 €	510 614 €	549 381 €
SITE DE PARIS	TAUX *	0,78%	0,78%	0,81%
	MONTANT	832 €	833 €	763 €
SITE DE CAMPUS DE L'ETOILE	TAUX *	0,78%	0,71%	0,71%
	MONTANT	244 153 €	214 107 €	257 423 €
SITE DE CRAPONNE	TAUX *	1,06%	1,05%	1,01%
	MONTANT	535 183 €	617 311 €	640 964 €
SITE DE LA BALME	TAUX *	0,97%	0,97%	0,73%
	MONTANT	193 868 €	189 834 €	152 690 €
SITE DE L'IDC	TAUX *	0,82%	0,74%	0,74%
	MONTANT	24 948 €	24 493 €	27 964 €
SITE DE GRENOBLE	TAUX *	0,87%	0,73%	0,72%
	MONTANT	78 072 €	70 802 €	78 436 €
SITE DE VERNIOLLE	TAUX *	0,79%	0,71%	0,71%
	MONTANT	24 795 €	22 235 €	24 212 €
SITE DE COMBOURG	TAUX *	1,70%	1,55%	1,62%
	MONTANT	122 781 €	114 767 €	128 607 €
SITE DE BRUZ	TAUX *	0,78%	0,70%	0,71%
	MONTANT	25 560 €	24 441 €	25 063 €
SITE D'IVRY	TAUX *	0,78%	0,78%	0,00%
	MONTANT	2 492 €	1 316 €	0 €
TOTAL		1795368	1790753	1 885 503 €

* Cas Général au 31/12

3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

3.2.1. ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL (au 31 décembre)

	2019	2020	2021
* Horaire hebdomadaire moyen affiché	35 heures	35 heures	35 heures
* Nombre de salariés à temps partiel	527	470	471
dont congés parentaux à temps partiel	96	90	67
dont pré- retraite progressive	0	0	0
* Effectif travaillant en horaire décalé	545	557	565
dont effectif âgé de plus de 50 ans	101	112	144
* Effectif travaillant en horaire fixe	29	34	29
* Effectif travaillant en horaire de nuit	119	114	108
dont effectif âgé de plus de 50 ans	27	30	36
* Effectif travaillant en fin de semaine	41	0	0
* Effectif soumis à l'astreinte	118	117	133
* Effectif travaillant en horaire variable	1 178	1 139	1 144
* Postes de travail affectés à des tâches répétitives	228	237	228
* Effectif ayant bénéficié d'un repos compensateur	2	0	0
* Nombre de jours fériés payés	10	9	7

3.2.2. PERSONNEL EXPOSE A PLUS DE 85 dB (*)

* Nombre de personnes exposées de façon régulière et continue à des bruits de plus de 85 décibels

41	8	11
----	---	----

Chapitre 4

FORMATION

4.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES

	2019		2020		2021	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Employés/Ouvriers	915	20%	761	17%	1 038	22%
Techniciens / Agts Maîtrise	1 552	34%	1 557	35%	1 426	30%
Cadres	2 054	45%	2 154	48%	2 281	48%
Total	4 521	100%	4 472	100%	4 745	100%

Femmes	2 515	56%	2 493	56%	2 643	56%
Hommes	2 006	44%	1 979	44%	2 102	44%
Total	4 521	100%	4 472	100%	4 745	100%

4.2. HEURES ET STAGIAIRES PAR NATURE DE STAGE ET CSP

		Nombre de stagiaires	Total heures	%
ACCUEIL	Empl/Ouvr	609	802	
	Tech/AM	532	690	
	Cadres	465	636	
Total		1 606	2 128	2,0%
ACHATS	Empl/Ouvr	9	5	
	Tech/AM	83	123	
	Cadres	247	669	
Total		339	797	0,7%
AFFAIRES REGLEMENTAIRES / JURIDIQUE	Empl/Ouvr	332	66	
	Tech/AM	446	172	
	Cadres	696	752	
Total		1 474	990	0,9%
BUREAUTIQUE	Empl/Ouvr			
	Tech/AM			
	Cadres			
Total		0	0	0,0%
BUSINESS / CLIENT	Empl/Ouvr	13	31	
	Tech/AM	150	512	
	Cadres	357	1 317	
Total		520	1 860	1,7%
DEVELOPPEMENT / COMMUNICATION	Empl/Ouvr	183	914	
	Tech/AM	962	4 713	
	Cadres	1 842	11 419	
Total		2 987	17 046	15,8%
ETHIC & COMPLIANCE	Empl/Ouvr	1 005	376	
	Tech/AM	2 236	1 004	
	Cadres	5 162	2 595	
Total		8 403	3 975	3,7%
FINANCE / CONTRÔLE DE GESTION	Empl/Ouvr	18	13	
	Tech/AM	114	272	
	Cadres	695	2 180	
Total		827	2 465	2,3%
GESTION DE PROJET	Empl/Ouvr	8	31	
	Tech/AM	91	456	
	Cadres	540	3 441	
Total		639	3 928	3,6%
HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	Empl/Ouvr	1 382	3 105	
	Tech/AM	2 831	5 844	
	Cadres	3 774	7 306	
Total		7 987	16 255	15,0%
LANGUES	Empl/Ouvr	33	4	
	Tech/AM	152	485	
	Cadres	234	1 034	
Total		419	1 523	1,4%
MANAGEMENT / LEADERSHIP	Empl/Ouvr	13	32	
	Tech/AM	119	674	
	Cadres	931	7 292	
Total		1 063	7 998	7,4%
MARKETING	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	4	12	
	Cadres	63	493	
Total		67	505	0,5%
ORGANIZATION EFFECTIVNESS	Empl/Ouvr	3	9	
	Tech/AM	120	772	
	Cadres	540	2 978	
Total		663	3 759	3,5%

4.2. HEURES ET STAGIAIRES 2021 PAR NATURE DE STAGE ET CSP

		Nombre de stagiaires	Total heures	%
PERFORMANCE INDUSTRIELLE	Empl/Ouvr	484	1 339	
	Tech/AM	594	4 310	
	Cadres	384	2 176	
Total		1 462	7 825	7,2%
PRODUIT / SOLUTION / SERVICE	Empl/Ouvr	23	45	
	Tech/AM	213	1 570	
	Cadres	980	5 777	
Total		1 216	7 392	6,8%
QUALITE	Empl/Ouvr	972	1 191	
	Tech/AM	2 960	4 769	
	Cadres	4 869	10 372	
Total		8 801	16 332	15,1%
RESSOURCES HUMAINES	Empl/Ouvr	421	414	
	Tech/AM	699	833	
	Cadres	810	1 037	
Total		1 930	2 284	2,1%
SCIENCES-TECHNOLOGIES-METHODES	Empl/Ouvr	14	40	
	Tech/AM	121	1 317	
	Cadres	371	3 083	
Total		506	4 440	4,1%
SYSTEMES D'INFORMATION / BUREAUTIQUE	Empl/Ouvr	294	287	
	Tech/AM	817	1 256	
	Cadres	1 770	3 969	
Total		2 881	5 512	5,1%
TUTORAT	Empl/Ouvr	37	130	
	Tech/AM	46	134	
	Cadres	59	137	
Total		142	401	0,4%
VENTES	Empl/Ouvr	8	7	
	Tech/AM	40	45	
	Cadres	232	701	
Total		280	753	0,7%
TOTAUX	Empl/Ouvr	5 861	8 841	
	Tech/AM	13 330	29 963	
	Cadres	25 021	69 364	
Total		44 212	108 168	100,0%

	STAGIAIRES FORMES	%
Femmes	25 586	57,87%
Hommes	18 626	42,13%
Total	44212	100,00%
Formations Externes	9 397	21,25%
Formations Internes	34 815	78,75%
Total	44212	100,00%

4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE

	Heures rémunérées			Heures non rémunérées *			Total		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
	Employés/Ouvriers	8 730	8 578	8 841	0	0	0	8 730	8 578
Techniciens/ Agts Maîtrise	27 410	28 093	29 963	0	0	0	27 410	28 093	29 963
Cadres	61 177	55 948	69 364	0	0	0	61 177	55 948	69 364
Total	97 317	92 619	108 168	0	0	0	97 317	92 619	108 168
Femmes	54 467	53 950	61 265	0	0	0	54 467	53 950	61 265
Hommes	42 850	38 669	46 903	0	0	0	42 850	38 669	46 903
Total	97 317	92 619	108 168	0	0	0	97 317	92 619	108 168
Formations externes	58 709	50 955	56 969	0	0	0	58 709	50 955	56 969
Formations internes	38 608	41 664	51 199	0	0	0	38 608	41 664	51 199
Total	97 317	92 619	108 168	0	0	0	97 317	92 619	108 168
Pourcentages	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%

* Heures non-rémunérées : nombre d'heures passées en formation mais non prises sur le temps de travail (exemple : cours du soir).

4.4. BILAN DES DEPENSES DE FORMATION

Selon l'accord national interprofessionnel du 14 déc 2013 et de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014 (mise en œuvre 1er janvier 2015)

	2019	2020	2021
Masse salariale brute de référence :	190 243 399 €	194 350 721 €	208 698 103 €
Autres financements pour la formation (1% MS* + 1% MS CDD versé à OPCO)	1 888 559 €	3 043 908 €	3 352 372 €
Dont Taxe apprentissage versée à l'OPCO : 1 090 886€ (concerne 2020)			
Dont Taxe apprentissage versée à l'OPCO : 1 237 499€ (concerne 2021)			
* CIF 0,20% - Professionnalisation 0,40% - CPF 0,20% - FPSPP 0,20%			
Formations financées par la contribution obligatoire dont :	1 174 702 €	1 524 481 €	1 976 167 €
CPF sur temps de travail	120 092 €	0 €	0 €
Période de professionnalisation	16 300 €	0 €	0 €
Contrat de professionnalisation	1 038 310 €	524 410 €	428 480 €
Contrat d'apprentissage		1 000 071 €	1 547 687 €
Coûts pédagogiques financer par le plan de formation dont :	6 296 205 €	5 458 460 €	6 276 881 €
Coûts pédagogiques			
Coûts formateurs internes			
Coûts logistiques			
Coûts salaires stagiaires			
DEPENSES TOTALES <input type="checkbox"/>	8 184 764 €	8 502 368 €	9 629 253 €
% / Masse salariale brute	4,30%	4,37%	4,61%

4.5. CONGES DE FORMATION

Nombre de salariés ayant bénéficié d'un Congé de Formation rémunéré :

2019	2020	2021
4	2	5

4.6. CONTRATS D'APPRENTISSAGE

Nombre de Contrats d'Apprentissage (hors contrat de professionnalisation) :
soit le nombre de personnes concernées au cours de l'année par ce type de contrat

2019	2020	2021
57	90	125

Chapitre 5

CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

5.1. CSEC

5.1.1. SUBVENTIONS ACCORDEES

	2019	2020	2021
MARCY	847 046 €	797 000	851 599
CRAPONNE	533 245 €	612 000	543 768 €
LA BALME - IDC	260 430 €	263 600 €	275 043 €
GRENOBLE	100 826 €	112 500 €	104 320 €
VERNIOLLE	30 949 €	29 000 €	30 317 €
KCI	129 936 €	135 500 €	134 797 €
TOTAL	1 902 432 €	1 949 600 €	1 939 844 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE

5.2.1. CAFETERIA

	2019	2020	2021
* COUT POUR LA SOCIETE	2 032 591 €	2 088 338 €	2 219 851 €
- pour un nombre de repas salariés	533 598	328 874	338 967
- soit par repas	3,81 €	6,35 €	6,55 €
* COUT POUR LES SALARIES	1 276 880 €	838 017 €	891 188 €
* COUT TOTAL	3 309 471 €	1 988 282 €	3 111 039 €
- soit par repas	6,20 €	6,05 €	9,18 €

5.2.2. TICKETS RESTAURANT

	2019	2020	2021
* COUT POUR LA SOCIETE	304 527 €	274 067 €	352 190 €
- pour un nombre de tickets	70 311	63 347	73 803
- soit en moyenne par tickets	4,33 €	4,33 €	4,77 €
* COUT POUR LES SALARIES	202 927 €	182 733 €	234 608 €
* COUT TOTAL	507 454 €	456 800 €	586 797 €
- soit par tickets	7,22 €	7,21 €	7,95 €

5.2.3. MEDAILLES DU TRAVAIL

Ont été accordées en :

2019	2020	2021
212 médailles	139 médailles	153 médailles

5.2.4. TRANSPORTS

Participation de l'entreprise aux abonnements transport en commun

2019	2020	2021
196 905 €	186 069 €	217 011 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE (suite)

5.2.5. PERCO

L'entreprise a mis en place un PERCO par accord du 31 janvier 2006 afin d'encourager l'épargne individuelle en vue de la retraite, en complément des systèmes collectifs existants.

Cette épargne, qui provient de la Participation, est abondée : pour les 100 premiers euros épargnés, bioMérieux abonde à hauteur de 300 % (soit 300 €) ; au-delà, bioMérieux verse 50 % du montant épargné. Le montant total de l'abondement est plafonné à 1,50 % de la rémunération annuelle brute de l'année précédente.

NB : lorsque la Participation ne permet pas à elle seule d'obtenir ce plafond, il est possible d'utiliser l'Intéressement.

Montant de l'abondement :

2019	2020	2021
1 628 682 €	1 875 024 €	1 885 936 €

Taux de participation des collaborateurs :

2019	2020	2021
58,2%	65,5%	63,5%

5.2.6. OPUS

L'entreprise propose aux salariés un abondement de l'intéressement lorsque celui-ci est placé sur le FCPE OPUS classique, ce dernier étant investi à 100% en actions bioMérieux.

Montant de l'abondement :

2019	2020	2021
465 733 €	0 €	0 €

Taux de participation des collaborateurs :

2019	2020	2021
57,3%	0,0%	0,0%

5.2.7. CESU

L'entreprise abonde l'achat de CESU selon les niveaux de rémunération, notamment pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale pour les femmes.

Montant de l'abondement :

2019	2020	2021
263 900 €	163 500 €	199 000 €

5.2.8. ACTIVITES COMMUNES

En plus des subventions accordées aux CE (cf 5.1.1.), l'entreprise abonde les activités culturelles et sportives des salariés et de leurs enfants (séjours linguistiques, centres aérés, etc.).

Montant de l'abondement :

2019	2020	2021
65 277 €	84 079 €	73 812 €

* Les données reportées correspondent en fait aux chiffres de l'année N-1, les chiffres de l'année N nous étant communiqués plus tardivement dans l'année.

Chèques vacances :

L'entreprise abonde l'achat de chèques-vacances dans des limites quantitatives (nombres de chèques et revenus du salarié)

2019	2020	2021
263 154 €	258 839 €	254 966 €

Association Sportive Mérieux (ASM) :

Montant de la subvention

2019	2020	2021
15 000 €	15 000 €	15 000 €

Chapitre 6
RELATIONS
PROFESSIONNELLES

6.1. CSEC

6.1.1. COMPOSITION DU C.S.E.C (au 31 décembre 2021)

SYNDICAT	COLLEGE	TITULAIRES	SUPPLEANTS	REPRESENTANTS
C.F.D.T.	ENCADREMENT	7	7	14
	TECHNICIENS	3	3	6
	EMPLOYES/OUVRIERS	2	1	3
C.G.T.	ENCADREMENT	0	0	0
	TECHNICIENS	2	2	4
	EMPLOYES/OUVRIERS	2	2	4
CANDIDATS LIBRES	ENCADREMENT	0	0	0
	TECHNICIENS	0	0	0
	EMPLOYES/OUVRIERS	0	0	0
TOTAL		16	15	31

6.1.2. NOMBRE DE REUNIONS en 2021

CSEC
15 (dont 5 extraordinaires)

6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE

Accord sur l'égalité professionnelle, la diversité et l'inclusion 2021-2022-2023 - Unanime - 15/01/2021

Avenant n°10 accord PEE - Unanime - 14/04/2021

Protocole d'accord concernant la négociation annuelle 2021 sur les salaires, les conditions de travail et l'égalité professionnelle - Unanime - 12/02/2021

Avenant n°1 Accord Don de jours de repos – 26 octobre 2021 - CFDT

Accord d'entreprise relatif au télétravail – 25 Octobre 2021 - CFDT

6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION

6.3.1. ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTEME D'ENTRETIEN INDIVIDUEL

Après avoir rappelé les aspects marquants de l'année écoulée, l'entretien se déroule en 4 étapes :

1- Responsabilités permanentes de la fonction

- Rappel des finalités et missions de la fonction : le responsable et son collaborateur se réfèrent à la description de fonction (OETAM) ou à la description de poste (Cadres) qui formalise et clarifie la finalité et les missions principales de la fonction. C'est le cas échéant l'occasion de préciser ou d'actualiser les missions.

- Maîtrise des responsabilités permanentes de la fonction : le responsable et son collaborateur identifient ensemble les succès et/ou difficultés rencontrés pour chacune des missions exercées, et envisagent les plans d'actions à mettre en œuvre. Le responsable donne ensuite une appréciation de la maîtrise de la fonction.

2- Bilan / Objectifs

- Objectifs fixés : le responsable et son collaborateur font un point sur les objectifs fixés en début d'année, les plans d'action qui ont été mis en œuvre et les indicateurs permettant de mesurer le niveau d'atteinte des objectifs.

- Evaluation de la réalisation des objectifs : le responsable donne une évaluation équitable des résultats obtenus pour chaque objectif.

3- Développement professionnel

- Evaluation des actions de développement conduites au cours de l'année : le responsable et son collaborateur listent les actions de développement réalisées sur l'année écoulée et mesurent l'impact de celle-ci sur la tenue du poste.

- Le collaborateur peut s'il le souhaite exprimer un commentaire sur l'évaluation portée par son responsable.

4- Fixation des objectifs

Le manager décline pour chacun de ses collaborateurs les objectifs fixés à son service pour l'année à venir avec plans d'actions et indicateurs fixés pour l'année à venir.

A l'issue de l'entretien, le collaborateur et son responsable signent ensemble l'évaluation de l'année écoulée et les objectifs fixés pour l'avenir.

6.3.2. ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Elections professionnelles pour un nouveau mandat, du 01/11/2019 au 31/10/2023 (mandat quadriennal : disposition de l'accord d'entreprise du 04/07/2019)

L'entreprise a eu recours pour la troisième fois au vote électronique.

Le 1er tour des élections professionnelles s'est déroulé du 10/10 au 14/10/2019. Un second tour a été organisé du 17/10 au 21/10/2019 dans certains établissements et certaines catégories socioprofessionnelles, faute de quorum ou d'un nombre suffisant de candidats au regard des sièges à pourvoir. Les CSE ont élu leurs représentants au CSEC, dont le mandat va du 01/11/2019 au 31/10/2023.

6.3.3. JOURNAL DES SITES

In Situ en août et décembre 2021

6.4. PROCÉDURES

6.4.1. NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGÉES DANS L'ANNÉE OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE

Total Société	2
----------------------	----------

6.4.2. NOMBRE DE MISES EN DEMEURE ET DE PROCES -VERBAUX DE L'INSPECTEUR DU TRAVAIL PENDANT L'ANNÉE

Total Société	1
----------------------	----------