

### 7.5.3 Historique de l'évolution du cours de Bourse de l'action bioMérieux

| Périodes | Cours le plus haut<br>(en euros) | Cours le plus bas<br>(en euros) | Dernier cours<br>(en euros) |
|----------|----------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| 2021     | 133,20                           | 88,86                           | 124,90                      |
| 2020     | 144,8                            | 75,00                           | 115,40                      |
| 2019     | 83,15                            | 53,10                           | 79,35                       |
| 2018     | 83,15                            | 53,10                           | 57,50                       |
| 2017     | 74,80                            | 47,52                           | 74,69                       |

Source : Thomson Reuters Eikon, cours recalculé post-division par 3 du nominal.

## 7.6 POLITIQUE DE DISTRIBUTION DES DIVIDENDES

La politique de distribution est établie en fonction de l'analyse pour chaque exercice, des bénéfices de la Société, de sa situation financière et de tout autre facteur jugé pertinent par le Conseil d'administration.

Les dividendes non réclamés sont, dans un délai de cinq ans à compter de la date de leur mise en paiement, prescrits au profit de l'État.

Pour répondre aux enjeux de solidarité et de responsabilité sans précédents qu'imposait la situation, le Conseil d'administration a décidé, mi-2020, de réduire exceptionnellement de moitié le dividende 2019, qu'il avait initialement fixé à 0,38 euro

par action. La différence, soit environ 22 millions d'euros, a été destinée à des actions de solidarité dans ses pays d'implantation (cf. § 3.8.4.1).

En 2022, le Conseil d'administration proposera à l'approbation de l'Assemblée générale du 23 mai 2022, un dividende de 0,85 euro par action, portant à 100,6 millions d'euros le montant total qui serait distribué le 8 juin 2022.

Le tableau ci-dessous décrit le montant (en euros) des dividendes distribués par la Société au cours des trois derniers exercices.

| Exercice clos le | Dividende distribué<br>(en euros) * | Dividende par action<br>(en euros) * |
|------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| 31/12/2020       | 73 383 956,40                       | 0,62                                 |
| 31/12/2019       | 22 488 632,00                       | 0,19                                 |
| 31/12/2018       | 41 426 427,00                       | 0,35                                 |

\* La Société n'a pas perçu de dividende au titre des actions qu'elle détenait en propre lors du détachement du coupon. Le montant correspondant de dividende a été affecté en « report à nouveau ». Par ailleurs, il est précisé que le dividende annuel était éligible à l'abattement bénéficiant aux seules personnes physiques fiscalement domiciliées en France conformément aux dispositions de l'article 158.3 alinéa 2 du Code général des impôts.

## 7.7 RAPPORT SPÉCIAL SUR LES ATTRIBUTIONS GRATUITES D'ACTIONS ET LES ATTRIBUTIONS D'OPTIONS DE SOUSCRIPTION

Ce rapport est établi conformément aux dispositions des articles L. 225-184 et L. 225-197-4 du Code de commerce. Aucun plan d'options de souscription ou d'achat d'actions de la Société n'est en vigueur. Ni la Société, ni une société du Groupe n'a consenti d'options de souscription ou d'achat d'actions de la Société à un mandataire ou à un salarié au cours de l'exercice 2021. À la date du présent rapport, il n'existe aucune option de souscription ou d'achat d'actions de la Société susceptible d'être exercée.

Faisant utilisation de la délégation accordée par l'Assemblée générale mixte du 20 mai 2021, dans le cadre de plans

d'attributions gratuites d'actions fixés par le Conseil d'administration, le Conseil d'administration a attribué, après consultation du Comité ressources humaines et RSE, 175 315 actions, durant l'exercice clos le 31 décembre 2021.

À ce titre, la Société a procédé à une attribution gratuite d'actions à un mandataire social au titre de son mandat détenu dans la Société. Ainsi, le Conseil d'administration a attribué gratuitement à M. Pierre Boulud, Directeur Général Délégué, 7 625 actions (plan EC 2021 A&B).

Les actions attribuées gratuitement au cours de l'exercice 2021 se répartissent comme suit :

| Date d'attribution | Nombre d'actions attribuées | Cours de l'action<br>(en euros) |
|--------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| 31 août 2021       | 175 315                     | 105,00                          |

Les actions attribuées gratuitement et non encore définitivement acquises à la clôture de l'exercice 2021 se répartissent comme suit :

| Date d'attribution                    | Cours de l'action<br>(en euros) | Société qui emploie le bénéficiaire                                 | Nombre d'actions attribuées | Catégorie de bénéficiaires                                       |
|---------------------------------------|---------------------------------|---|-----------------------------|--|
| 31 août 2021                          |                                 | bioMérieux SA   | 35 250                      | 8 membres du Comité de Direction dont 1 mandataire social        |
| <b>TOTAL PLAN EC 2021 (A&amp;B)</b>   | <b>105,00</b>                   |   | <b>35 250</b>               | <b>8 MEMBRES DU COMITÉ DE DIRECTION DONT 1 MANDATAIRE SOCIAL</b> |
| 31 août 2021                          |                                 | Astute Medical Inc.   | 1 751                       | 6 employés   |
|                                       |                                 | BioFire Diagnostics LLC   | 24 076                      | 164 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Afrique Occidentale et Centrale SA                       | 280                         | 4 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Argentina  | 422                         | 4 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Asia Pacific Pte. Ltd.                                   | 1 035                       | 6 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Australia P/L  | 650                         | 4 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Benelux SA   | 1 284                       | 4 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Brasil Industria e Comercio de Produtos Laboratoriais SA | 1 204                       | 6 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Canada Inc.  | 476                         | 1 employé  |
|                                       |                                 | bioMérieux Chile Spa  | 1 237                       | 6 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux China Ltd.   | 1 081                       | 4 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux China Ltd. (Taiwan branch)                               | 156                         | 2 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Colombia SAS   | 266                         | 2 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Deutschland GmbH   | 546                         | 6 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Diagnostik AS  | 266                         | 2 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux España SA  | 1 503                       | 8 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Hellas SA  | 1 081                       | 4 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Inc.   | 31 454                      | 144 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux India Pvt. Ltd.  | 2 056                       | 10 employés  |
|                                       |                                 | bioMérieux Italia S.p.a   | 5 845                       | 10 employés  |
|                                       |                                 | bioMérieux Japan Ltd  | 908                         | 6 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Korea Co.  | 891                         | 6 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Mexico SA de CV  | 781                         | 6 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Moyen Orient FZ-LLC                                      | 156                         | 2 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Polska Sp.z.o.o  | 266                         | 2 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Portugal Lda   | 251                         | 4 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux SA   | 51 994                      | 260 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Saudi Arabia   | 156                         | 2 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Shanghai Biotech co. Ltd                                 | 266                         | 2 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Shanghai Co. Ltd.  | 4 287                       | 22 employés  |
|                                       |                                 | bioMérieux Singapore Pte. Ltd.                                      | 688                         | 6 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux SSC Europe Sp.z.o.o                                      | 469                         | 2 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Suisse SA  | 124                         | 2 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux Thailand Ltd.  | 90                          | 2 employés   |
|                                       |                                 | bioMérieux UK Ltd   | 1 905                       | 8 employés   |
|                                       |                                 | Invisible Sentinel Inc.   | 164                         | 2 employés   |
| <b>TOTAL PLAN TPGL 2021 (A&amp;B)</b> | <b>105,00</b>                   |   | <b>140 065</b>              | <b>731 TALENT POOL &amp; GLOBAL LEADERS</b>                      |
| <b>TOTAL GÉNÉRAL</b>                  |                                 |   | <b>175 315</b>              | <b>739</b>   |

### Durée de la période d'acquisition

Dans les plans d'attribution gratuite d'actions 2021, une période d'acquisition de trois ans est prévue, à compter de la décision d'attribution avant que les bénéficiaires ne puissent devenir propriétaires des actions correspondantes.

### Critères et conditions d'attribution

Au cours de l'exercice, le Conseil d'administration a décidé, sur recommandation du Comité ressources humaines et RSE, d'attribuer gratuitement des actions qui seront définitivement acquises. (i) sous condition de présence et (ii) sous conditions de présence et de performance.

### Livraison des titres

À l'issue de la période d'acquisition, la Société, sous réserve du respect des conditions et critères d'acquisition fixés par le Conseil d'administration, transfère au bénéficiaire le nombre d'actions déterminé par le Conseil d'administration.

### Durée de la période de conservation

Les plans d'attribution gratuite d'actions 2021 ne prévoient aucune période de conservation.

### Droits des bénéficiaires

En cas d'incessibilité de ses actions, comme tout actionnaire, le bénéficiaire d'une attribution définitive peut exercer pendant la période de conservation les droits attachés aux actions attribuées :

- droit préférentiel de souscription ;
- droit de communication ;
- droit de participer aux Assemblées ;
- droit de vote ;
- droit aux dividendes et éventuellement réserves distribuées.

### Historique des attributions gratuites d'actions (tableau 10)

Le tableau ci-dessous récapitule, au 31 décembre 2021, l'ensemble des modalités des attributions gratuites d'actions et d'actions de performance, sous réserve de la réalisation de conditions de présence et pour certaines attributions, de conditions de performance fixées par le Conseil d'administration de la Société :

| Date d'Assemblée | Nom du plan                            | Date du Conseil                | Nombre total d'actions attribuées gratuitement | Nombre de bénéficiaires | Dont à mandataire social | Date d'acquisition des actions | Date de fin de période de conservation | Nombre cumulé d'actions annulées ou caduques | Actions attribuées gratuitement au cours de l'exercice | Actions attribuées gratuitement restantes en fin d'exercice |
|------------------|--|--------------------------------|--|-------------------------|--------------------------|--------------------------------|--|--|--|---|
| 20 mai 2021      | Plan EC et TPGL 2021                   | 31 août 2021                   | 175 315  | 366                     | 1                        | 31 août 2024                   | 31 août 2024                           | 1 743  | 0  | 173 572   |
| 30 juin 2020     | Plan EC 2020                           | 1 <sup>er</sup> septembre 2020 | 29 000   | 8                       | 1                        | 1 <sup>er</sup> septembre 2023 | 1 <sup>er</sup> septembre 2023         | 0  | 0  | 29 000  |
| 30 juin 2020     | Plan TPGL 2020                         | 1 <sup>er</sup> septembre 2020 | 97 026   | 335                     | 0                        | 1 <sup>er</sup> septembre 2023 | 1 <sup>er</sup> septembre 2023         | 8 172  | 0  | 88 854  |
| 17 mai 2018      | Plan Invisible Sentinel <sup>(a)</sup> | 26 février 2019                | 22 300   | 10                      | 0                        | 26 février 2022                | 26 février 2022                        | 22 300                                       | 0  | 0   |
| 17 mai 2018      | Plan EXCOM 2019                        | 26 février 2019                | 80 510   | 12                      | 0                        | 26 février 2022                | 26 février 2022                        | 27 469                                       | 0  | 53 041  |
| 17 mai 2018      | Plan BioFire 2019                      | 26 février 2019                | 26 250   | 7                       | 0                        | 26 février 2022                | 26 février 2022                        | 15 051                                       | 0  | 11 199  |
| 17 mai 2018      | Plan Global Leader/TP 2019             | 3 septembre 2019               | 137 129  | 357                     | 0                        | 3 septembre 2022               | 3 septembre 2022                       | 11 727                                       | 0  | 125 402   |
| 17 mai 2018      | Plan Global Leader <sup>(b)</sup> 2018 | 20 décembre 2018               | 8 412  | 39                      | 0                        | 20 décembre 2021               | 20 décembre 2021                       | 1 574  | 6 838  | 0   |
| 17 mai 2018      | Plan Global Leader <sup>(c)</sup> 2018 | 4 septembre 2018               | 105 273  | 211                     | 0                        | 4 septembre 2021               | 4 septembre 2021                       | 13 346                                       | 91 927   | 0   |
| 17 mai 2018      | Plan Global Leader <sup>(b)</sup> 2018 | 17 mai 2018                    | 15 000   | 1                       | 0                        | 17 mai 2022                    | 17 mai 2022                            | 0  | 0  | 15 000  |
| 17 mai 2018      | Plan EXCOM 2018                        | 17 mai 2018                    | 20 000   | 1                       | 0                        | 17 mai 2022                    | 17 mai 2022                            | 0  | 0  | 20 000  |
| 26 mai 2016      | Plan Global Leader BFX 2018            | 27 février 2018                | 21 000   | 7                       | 0                        | 27 février 2021                | 27 février 2021                        | 9 000  | 12 000   | 0   |
| 26 mai 2016      | Plan OPUS International                | 15 décembre 2017               | 7 716  | 417                     | 0                        | 15 décembre 2021               | 15 décembre 2021                       | 2 108  | 5 608  | 0   |
| 26 mai 2016      | Plan Global Leader <sup>(b)</sup> 2017 | 28 février 2017                | 9 300  | 2                       | 0                        | 28 février 2021                | 28 février 2021                        | 0  | 9 300  | 0   |
| 26 mai 2016      | Plan Global Leader 2017                | 28 février 2017                | 15 000   | 1                       | 0                        | 28 février 2021                | 28 février 2021                        | 5  | 14 955   | 0   |

(a) En raison de la non atteinte des conditions de performance du plan, aucune action ne sera livrée au titre de ce plan.

(b) Actions gratuites attribuées sous conditions de performance.

(c) Actions gratuites attribuées sous conditions de performance sauf 24 200 actions sous seules conditions de présence.

(d) Période de deux ans additionnelle pour les bénéficiaires français.

## Attributions d'actions de performance au cours de l'exercice 2021 aux salariés

Au cours de l'exercice 2021, les 10 salariés non mandataires sociaux du Groupe auxquels ont été attribuées le plus d'actions de performance ont bénéficié d'un nombre total de 25 503 actions.

## 7.8 AUTRES VALEURS MOBILIÈRES ÉMISES PAR LA SOCIÉTÉ

Outre les actions émises par la Société tel qu'indiqué au § 7.3.1 et les attributions gratuites d'actions (cf. § 7.7), la Société a émis, fin juin 2020, une nouvelle obligation de 200 millions d'euros en format Euro PP auprès d'un investisseur européen de premier rang. Ce placement privé se décompose en deux souches : l'une de 145 millions d'euros à sept ans et l'autre de 55 millions d'euros à 10 ans, portant un coupon annuel global de 1,61 %. Réalisée à des conditions très favorables pour

bioMérieux, cette émission privée permet au Groupe d'allonger la maturité de sa dette et de poursuivre sa stratégie de diversification de ses sources de financement. Ce financement de long terme permet à bioMérieux de satisfaire les besoins généraux de la Société et de poursuivre sa stratégie de croissance. Le produit de cette émission a été utilisé pour refinancer la dette publique émise en 2013 pour un montant de 300 millions d'euros arrivant à échéance en octobre 2020.

## 7.9 DISPOSITIONS RETARDANT UN CHANGEMENT DE CONTRÔLE

Les éléments qui participent à retarder, le cas échéant, un changement de contrôle sont les suivants :

- répartition du capital : bioMérieux est une société contrôlée (cf. § 7.3.2 et 7.4.1) ;
- existence de droits de vote double (cf. § 7.2.2.2) ;
- restrictions statutaires à l'exercice des droits de vote et aux transferts d'actions : franchissements de seuil (cf. § 7.4.4.1) ;
- en outre, il n'existe aucune restriction à l'exercice des droits de vote et aux transferts d'actions ou de clauses de conventions portées à la connaissance de la Société ;
- mécanisme de contrôle prévu dans un système d'actionariat du personnel : il existe un fonds commun de placement mis en place lors de l'augmentation de capital réservée aux salariés de bioMérieux à la suite de son introduction en Bourse, dénommé « OPUS Classic » ; des plans d'actionariat salariés sont mis en place régulièrement (MyShare – cf. § 3.7.4.1) ;
- pouvoirs du Conseil d'administration pour le rachat d'actions : l'Assemblée générale des actionnaires du 20 mai 2021 a consenti au Conseil d'administration les pouvoirs nécessaires pour lancer un programme de rachat d'actions ; cette autorisation sera renouvelée sous réserve de l'approbation de l'Assemblée générale du 23 mai 2022 (cf. § 7.4.3) ;
- délégations de compétence et de pouvoirs consenties par l'Assemblée générale au Conseil d'administration concernant les émissions d'actions (cf. § 7.4.5) ;
- clauses de changement de contrôle : certains contrats auxquels la Société est partie sont susceptibles d'être modifiés ou de prendre fin dans le cas d'un changement de contrôle.

## PRINCIPAUX CONTRATS INCLUANT UNE CLAUSE DE CHANGEMENT DE CONTRÔLE

| Nature du contrat      | Cocontractant               | Objet  |
|------------------------|-----------------------------|--|
| Contrat de prêt        | 8 banques                   | Prêt syndiqué non tiré d'un montant de 500 millions d'euros, ayant fait l'objet d'un avenant en janvier 2019 portant sa maturité à janvier 2024 (prêt de 5 ans à l'origine avec 2 options d'extension d'un an chacune qui ont toutes les 2 été exercées) |
| EuroPP                 | 1 investisseur              | Obligation d'un montant de 200 millions d'euros à maturité à 7 ans et 10 ans   |
| Crédit-bail immobilier | 2 établissements financiers | Financement de l'extension du site de Marcy l'Étoile pour un montant de 45 millions d'euros et d'une durée de 12 ans   |
| Contrat de licence     | Brahms                      | PCT et fourniture de matières premières  |
| Contrat de licence     | Roche Diagnostics           | NT-proBNP  |

bioMérieux n'a pas connaissance d'autres éléments susceptibles d'avoir une incidence en cas d'offre publique sur ses titres.

## 7.10 CONTRATS IMPORTANTS

Au cours des deux dernières années, la Société n'a pas conclu de contrats significatifs autres que ceux conclus dans le cadre normal des affaires.