

BILAN SOCIAL 2022



BILAN SOCIAL 2022 – FRANCE

1. EMPLOI

PAGE 1	1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE <ul style="list-style-type: none">• 1.1.1. Tableau Global Etablissement• 1.1.2. Répartition de l'effectif par catégories
PAGE 3	1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN
PAGE 3	1.3. EFFECTIF PERMANENT
PAGE 4	1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE
PAGE 6	1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE
PAGE 8	1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31/12 PAR NIVEAU ET PAR SEXE

PAGE 9	1.7. CONTRAT A DUREE DETERMINEE <ul style="list-style-type: none">• 1.7.1. CDD mensuel moyen par catégorie• 1.7.2. CDD mensuel moyen par motif
PAGE 10	1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES
PAGE 11	1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL
PAGE 12	1.10. TRANSFORMATION DES CDD EN CDI
PAGE 13	1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU BIOMERIEUX
PAGE 14	1.12. ABSENTEISME
PAGE 15	1.13. TRAVAILLEURS HANDICAPES
PAGE 15	1.14. MALADIES PROFESSIONNELLES

2. REMUNERATION

PAGE 16	2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE
PAGE 17	2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT 2.3. RAPPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES
PAGE 19	2.4 MONTANT GLOBALE DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES
PAGE 19	2.5 CHARGES ACCESSOIRES
PAGE 19	2.6 PARTICIPATION
PAGE 19	2.7 INTERESSEMENT
PAGE 19	2.8 PRIME SUR OBJECTIFS
PAGE 19	2.9 PRIME SUR VENTES

3. CONDITIONS DE TRAVAIL

PAGE 20 3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

- 3.1.1. Accident du travail et de trajet

PAGE 22 3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

- 3.2.1. Organisation du temps de travail
- 3.2.2. Personnel exposé à plus de 85 dB

4. FORMATION

PAGE 23 4.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES

PAGE 24 4.2. HEURES ET STAGIAIRES PAR NATURE DE STAGE ET CSP

PAGE 25 4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE

PAGE 26 4.4. BILAN DES DEPENSES DE FORMATION

PAGE 27 4.5. CONGES DE FORMATION

PAGE 27 4.6. CONTRATS D'APPRENTISSAGE

5. CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

PAGE 28 5.1. COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE D'ETABLISSEMENT

- 5.1.1. Subventions

PAGE 28 5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE

- 5.2.1. Cafétéria
- 5.2.2. Tickets restaurant
- 5.2.3 Médailles du travail
- 5.2.4 Transports
- 5.2.5 Perco

- 5.2.6 Opus
- 5.2.7 CESU
- 5.2.8 Activités communes

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

PAGE 29	6.1. COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE CENTRAL
PAGE 30	6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE
PAGE 30	6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION
PAGE 31	6.4. PROCEDURES

Chapitre 1

EMPLOI

1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE

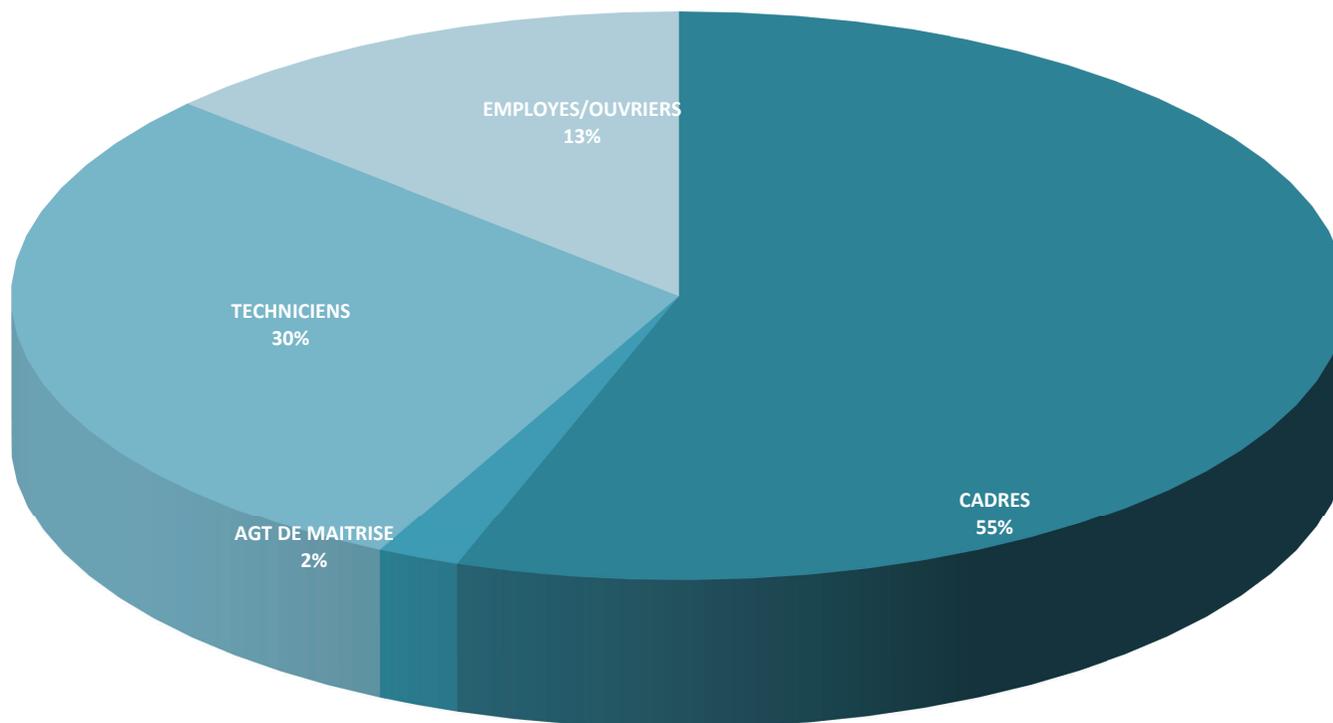
1.1.1. Tableau Global Etablissement

	CADRES			AGT DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES/OUVRIERS			TOTAL		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
EFFECTIF TOTAL															
Femmes	1067	1158	1230	30	28	30	826	812	841	285	291	283	2208	2289	2384
Hommes	1032	1078	1101	53	53	54	375	385	398	276	282	272	1736	1798	1825
Total	2099	2236	2331	83	81	84	1201	1197	1239	561	573	555	3944	4087	4209
DONT SALARIES SOUS CDD															
Femmes	36	50	39	0	0	0	117	127	158	14	20	25	167	197	222
Hommes	29	34	26	0	0	0	61	77	93	26	30	28	116	141	147
Total	65	84	65	0	0	0	178	204	251	40	50	53	283	338	369
DONT SALARIES ETRANGERS															
Femmes	56	60	69	1	1	1	12	23	24	12	11	11	81	95	105
Hommes	45	47	58	2	2	1	10	10	12	6	6	6	63	65	77
Total	101	107	127	3	3	2	22	33	36	18	17	17	144	160	182

8,7 % de l'effectif au 31/12/2022 est titulaire d'un contrat à durée déterminée.

L'effectif de nationalité étrangère représente 4,3% de l'effectif total au 31/12/2022

1.1.2. Répartition de l'effectif par catégories



1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN

	CADRES			AGENTS DEMAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
FEMMES	1044	1125	1195	21	29	30	828	815	823	306	285	287	2199	2254	2335
HOMMES	1003	1056	1085	50	53	54	375	376	387	293	276	277	1721	1761	1803
TOTAL	2047	2181	2280	71	82	84	1203	1191	1210	599	561	564	3920	4015	4138

L'effectif mensuel moyen correspond au douzième de la somme des effectifs (CDI et CDD) inscrits au dernier jour du mois.

1.3. EFFECTIF PERMANENT

	CADRES			AGENTS DEMAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
FEMMES	1000	1050	1104	30	26	30	711	686	673	275	256	259	2016	2018	2066
HOMMES	952	979	1008	51	53	53	325	312	311	262	243	245	1590	1587	1617
TOTAL	1952	2029	2112	81	79	83	1036	998	984	537	499	504	3606	3605	3683

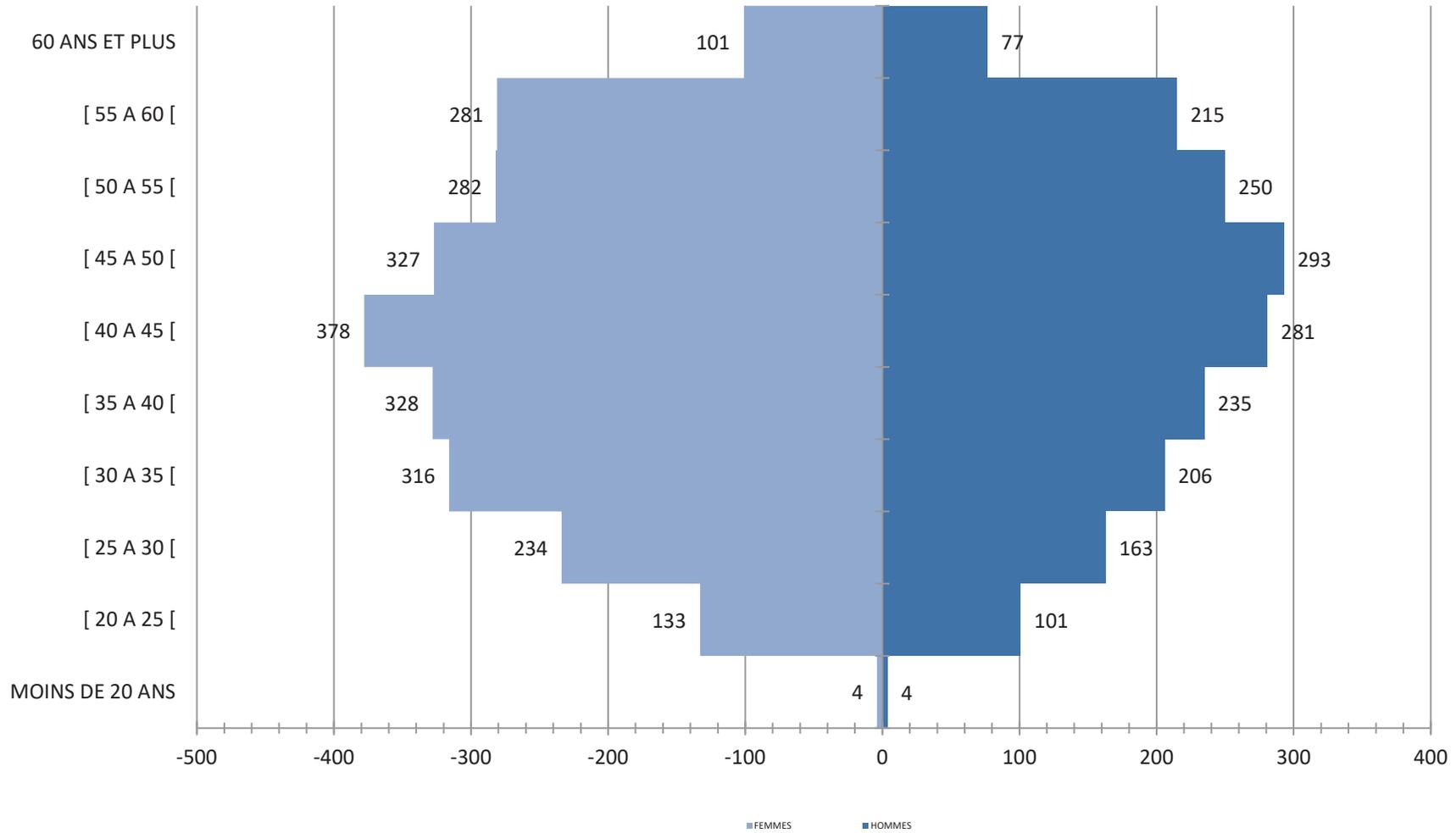
L'effectif permanent correspond à l'ensemble des salariés (CDI et CDD) inscrits au 31 décembre de l'année considérée et dont l'entrée s'est effectuée au plus tard le 1er jour ouvré de cette même année.

1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE

AGE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
MOINS DE 20 ANS	2	2	4	6	3	4	8	5	8
[20 A 25 ANS [116	109	133	70	95	101	186	204	234
[25 A 30 ANS [186	221	234	151	147	163	337	368	397
[30 A 35 ANS [300	306	316	201	220	206	501	526	522
[35 A 40 ANS [320	318	328	243	238	235	563	556	563
[40 A 45 ANS [342	366	378	276	281	281	618	647	659
[45 A 50 ANS [320	315	327	300	291	293	620	606	620
[50 A 55 ANS [295	302	282	236	251	250	531	553	532
[55 A 60 ANS [243	256	281	189	200	215	432	456	496
60 ANS ET PLUS	84	94	101	64	72	77	148	166	178
AGE MOYEN	42,08	42,02	41,85	42,56	42,49	42,55	42,29	42,22	42,15

Age moyen	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Cadres	42,46	42,35	42,51	44,14	44,07	44,02	43,28	43,18	43,23
Agents de Maîtrise	44,47	42,29	41,67	43,66	45,21	45,28	43,95	44,20	43,99
Techniciens	40,98	40,89	40,14	39,27	38,64	38,40	40,45	40,17	39,58
Employés-Ouvriers	43,58	43,79	44,06	40,93	41,17	42,10	42,28	42,50	43,10

Pyramide des âges / Ensemble des salariés

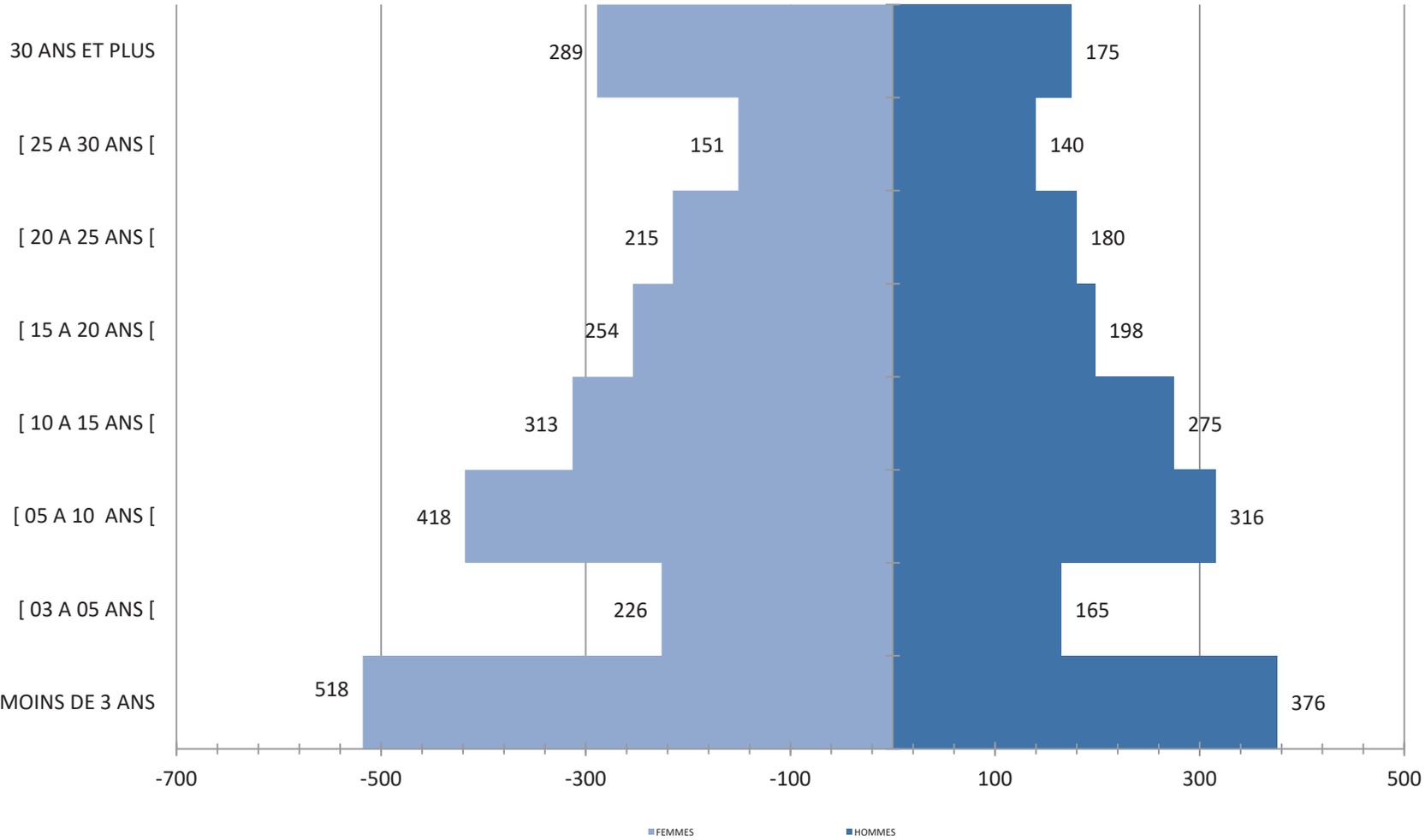


1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE

ANCIENNETE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
MOINS DE 3 ANS	404	441	518	321	357	376	725	798	894
[03 A 05 ANS [241	246	226	174	166	165	415	412	391
[05 A 10 ANS [358	381	418	299	315	316	657	696	734
[10 A 15 ANS [300	313	313	251	257	275	551	570	588
[15 A 20 ANS [312	272	254	242	229	198	554	501	452
[20 A 25 ANS [151	193	215	143	159	180	294	352	395
[25 A 30 ANS [177	165	151	158	154	140	335	319	291
30 ANS ET PLUS	265	278	289	148	161	175	413	439	464
ANCIENNETE MOYENNE	13,43	13,21	12,80	12,92	12,70	12,66	13,21	12,98	12,74

Ancienneté moyenne	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Cadres	12,67	12,60	12,40	13,14	12,92	12,70	12,90	12,76	12,54
Agents de Maîtrise	16,73	15,07	15,30	14,70	16,26	16,76	15,43	15,85	16,24
Techniciens	14,52	14,26	13,41	13,21	12,58	12,42	14,11	13,72	13,09
Employés-Ouvriers	12,78	12,51	12,48	11,37	11,34	12,07	12,09	11,93	12,28

Pyramide de l'ancienneté / Ensemble des salariés



1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

PAR NIVEAU BIOMERIEUX ET PAR SEXE

NIVEAU BMX	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
16	4	7	11	0	6	1	4	13	12
15	129	129	116	85	84	84	214	213	200
14	152	155	155	191	191	188	343	346	343
13	240	236	265	169	180	190	409	416	455
12	283	284	270	130	124	124	413	408	394
11	333	320	337	129	135	137	462	455	474
10	179	204	197	149	146	121	328	350	318
9	253	255	283	147	164	182	400	419	465
8	262	285	282	208	227	246	470	512	528
7	186	200	224	183	195	210	369	395	434
6	105	122	143	135	141	147	240	263	290
5	55	61	67	101	102	98	156	163	165
4	19	21	24	59	54	53	78	75	77
3	5	7	8	37	36	32	42	43	40
2	1	1	1	7	7	7	8	8	8
1	2	2	1	6	6	5	8	8	6
TOTAL	2208	2289	2384	1736	1798	1825	3944	4087	4209

1.7. CONTRATS A DUREE DETERMINEE

1.7.1. CDD MENSUEL MOYEN PAR CATEGORIE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
FEMMES	32,08	41,92	40,42	0,00	0,00	0,00	108,92	120,17	140,42	27,08	16,17	27,00	168,08	178,26	207,84
HOMMES	19,50	31,50	27,25	0,00	0,42	0,00	58,75	70,75	82,83	30,25	26,83	28,75	108,50	129,50	138,83
TOTAL	51,58	73,42	67,67	0,00	0,42	0,00	167,67	190,92	223,25	57,33	43,00	55,75	276,58	307,76	346,67

1.7.2. CDD MENSUEL MOYEN PAR MOTIF

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CDD SURCROIT	30,67	52,08	42,42	0,00	0,42	0,00	26,75	36,50	47,92	12,25	12,50	26,00	69,67	101,50	116,34
CDD REMPLACEMENT	14,08	12,83	18,92	0,00	0,00	0,00	18,50	22,83	28,08	5,00	2,83	3,42	37,58	38,49	50,42
AUTRES CDD	6,83	8,51	6,33	0,00	0,00	0,00	122,42	131,59	147,25	40,08	27,67	26,33	169,33	167,77	179,91
TOTAL	51,58	73,42	67,67	0,00	0,42	0,00	167,67	190,92	223,25	57,33	43,00	55,75	276,58	307,76	346,67

1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES

1.8.1. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES

A) Nombre d'heures effectuées par les travailleurs intérimaires

(ne sont pas comprises les heures travaillées par les emplois d'été)

B) Nombre de missions

C) Durée moyenne d'une mission (en heures)

D) Nombre mensuel moyen de travailleurs intérimaires employés

*(nbre d'heures d'intérim / nbre d'heures théoriques * effectif mensuel moyen)*

Auxquels s'ajoutent les emplois d'été :

E) Nombre d'étudiants employés pendant les vacances d'été

F) Nombre de semaines travaillées par les étudiants d'été

(Nbr d'heures travaillées/35h)

	2020	2021	2022
A) Nombre d'heures effectuées par les travailleurs intérimaires <i>(ne sont pas comprises les heures travaillées par les emplois d'été)</i>	342 634	429 074	337 196
B) Nombre de missions	2163	1816	2 109
C) Durée moyenne d'une mission (en heures)	158	236	160
D) Nombre mensuel moyen de travailleurs intérimaires employés <i>(nbre d'heures d'intérim / nbre d'heures théoriques * effectif mensuel moyen)</i>	197	247	195
E) Nombre d'étudiants employés pendant les vacances d'été	17 (pour 4273h)	24 (pour 6168h)	34 (pour 7109h)
F) Nombre de semaines travaillées par les étudiants d'été <i>(Nbr d'heures travaillées/35h)</i>	122	176	203

1.8.2. MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUES AUX ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

Coût total TTC 2022 *(y compris les emplois d'été)*

13 167 350 €

1.8.3. STAGIAIRES ECOLE (stagiaires ayant une convention de stage et dont la durée du stage est supérieure à une semaine)

Nombre de stagiaires 2022 =

244

1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL

1.9.1. TABLEAU RECAPITULATIF DES MOUVEMENTS DU PERSONNEL

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
ENTREES															
- CDI	96	148	174	2	3	1	18	33	48	8	39	11	124	223	234
- CDD	61	79	63	0	1	0	165	182	230	28	44	50	254	306	343
TOTAL ENTREES :	157	227	237	2	4	1	183	215	278	36	83	61	378	529	577
SORTIES															
- MUTATION GROUPE	8	9	9	0	0	0	1	0	1	0	0	0	9	9	10
- DEMISSION	28	42	57	2	1	4	11	12	25	5	4	9	46	59	95
- LICENCIEMENT	4	5	13	1	0	1	8	7	6	5	12	14	18	24	34
- DEPART ESSAI	4	6	4	0	0	0	0	4	4	0	3	2	4	13	10
- FIN DE CDD	28	28	48	0	1	0	121	129	139	48	25	27	197	183	214
- DECES	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1
- RETRAITE	21	24	27	1	2	1	16	25	17	8	9	7	46	60	52
- RUPTURE CDD	2	8	4	0	0	0	9	11	15	2	4	5	13	23	24
- RUPTURE CONV.	7	12	11	0	0	1	4	2	2	5	1	1	16	15	15
TOTAL SORTIES :	104	134	174	4	4	7	170	190	209	73	58	65	351	386	455
ECART (E/S) :	53	93	63	-2	0	-6	13	25	69	-37	25	-4	27	143	122

1.9.2. ROTATION DU PERSONNEL

	2020	2021	2022
TURN-OVER (SORTIES / EFFECTIF MOYEN) =	8,95%	9,61%	11,00%

1.10. TRANSFORMATION DES CONTRATS A DUREE DETERMINEE EN CONTRATS A DUREE INDETERMINEE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
FEMMES	15	16	20	2	0	0	14	10	25	3	0	7	34	26	52
HOMMES	9	9	11	0	0	0	4	3	4	1	2	4	14	14	19
TOTAL	24	25	31	2	0	0	18	13	29	4	2	11	48	40	71

1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU BIOMERIEUX

PASSAGE AU NIVEAU BMX	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
15	3	1	2	4	0	5	7	1	7
14	20	12	11	19	12	8	39	24	19
13	13	5	6	19	7	8	32	12	14
12	17	13	12	16	6	12	33	19	24
11	40	31	30	17	13	8	57	44	38
10	27	31	26	11	7	5	38	38	31
9	35	32	34	16	27	24	51	59	58
8	33	44	31	13	22	22	46	66	53
7	25	33	43	19	21	20	44	54	63
6	16	25	27	15	16	14	31	41	41
5	3	10	12	10	12	7	13	22	19
4	2	5	3	7	3	1	9	8	4
3	0	2	1	4	4	2	4	6	3
2	0	0	0	2	0	0	2	0	0
1	1	0	0	0	0	0	1	0	0
TOTAL	235	244	238	172	150	136	407	394	374

1.12. ABSENTEISME : VALORISATION / HEURES THEORIQUES

	2020		2021		2022	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
HEURES THEORIQUES	6 801 139		6 970 329		7 160 255	
MALADIE	276 844	4,07%	236 295	3,39%	289 937	4,05%
ACCIDENT DE TRAVAIL ET ACCIDENT DE TRAJET	9 176	0,13%	5 646	0,08%	6 183	0,09%
MATERNITE / PATERNITE	65 945	0,97%	60 271	0,86%	64 963	0,91%
TOTAL HEURES	351 965	5,18%	302 212	4,34%	361 083	5,04%

1.13. TRAVAILLEURS HANDICAPES

	2020	2021	2022
Effectif d'assujettissement	3653,25	3690	Information non disponible cette année
Nombre de travailleurs handicapés à employer en unités bénéficiaires (UB)*	219	221	
Salariés handicapés employés (UB)	211,82	230,51	
Taux d'emploi	6,16%	6,25%	
Nombre d'unités manquantes	0,00	0,00	
Contribution au Fond de Développement pour l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés	0 €	0 €	

* C'est-à-dire le nombre de bénéficiaires que la Société doit employer. Le calcul est le suivant :
EFFECTIF AU 31 DECEMBRE EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN (incluant CDI - CDD surcroît - intérimaires de surcroît) x 6%

1.14 MALADIES PROFESSIONNELLES

	2020	2021	2022
Nombre total de maladies professionnelles déclarées pendant l'année	7	7	5

Chapitre 2

REMUNERATION

Remarque : la population servant de base pour les rémunérations est constituée à partir des bases des effectifs (effectif au 31/12 et effectif permanent) hors expatriés et contrats aidés.

2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
FEMMES	4 224	4 262	4 383	2 937	2 905	3 050	2 650	2 684	2 790	2 209	2 259	2 343	2 036	2 056	2 144	3 361	3 432	3 575
HOMMES	5 076	5 055	5 134	2 982	3 100	3 231	2 605	2 638	2 759	2 400	2 438	2 527	2 077	2 103	2 196	4 056	4 079	4 181
MOYENNE	4 642	4 643	4 737	2 966	3 032	3 166	2 636	2 670	2 780	2 247	2 299	2 382	2 057	2 079	2 170	3 666	3 714	3 838

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors primes et gratification)

2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT

SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)	CADRES			AGENTS DEMAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
FEMMES	4 263	4 329	4 431	2 937	2 928	3 050	2 678	2 725	2 837	2 240	2 259	2 353	2 044	2 096	2 171	3 383	3 486	3 616
HOMMES	5 139	5 177	5 242	2 997	3 100	3 237	2 621	2 671	2 810	2 400	2 438	2 527	2 087	2 145	2 229	4 073	4 164	4 267
MOYENNE	4 689	4 736	4 817	2 975	3 043	3 169	2 660	2 708	2 829	2 273	2 299	2 392	2 065	2 120	2 200	3 685	3 783	3 900

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors prime et gratification)

2.2.1. CHARGE SALARIALE ANNUELLE GLOBALE (*)

Taux 2022 = **12,96%**

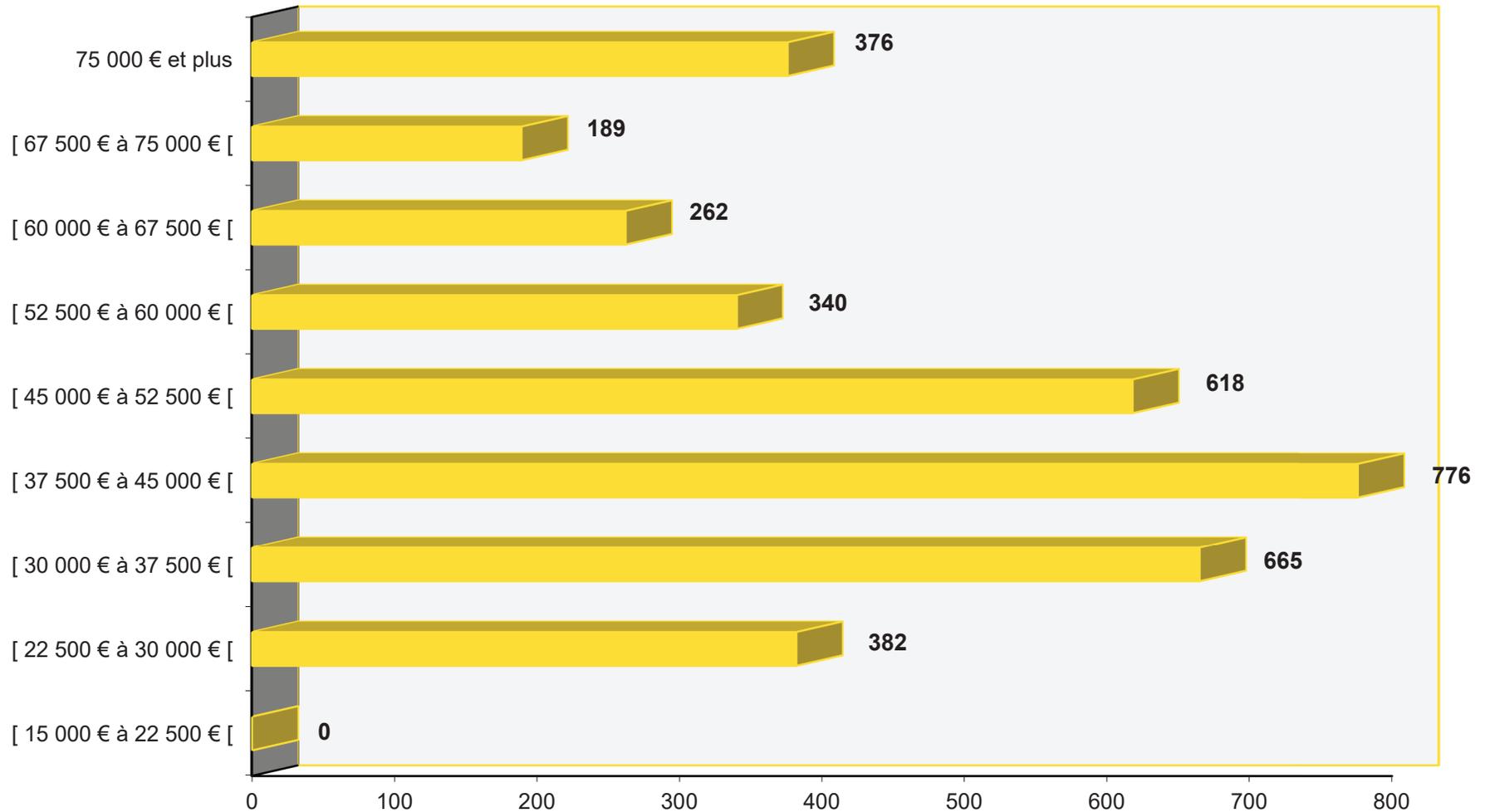
(*) ((Masse salariale brute + Charges patronales) / Chiffre d'Affaire)

2.3. RAPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES (EFF. PERMANENT)

RAPPORT (Directeurs inclus) = **2,01**

TRANCHES DE SALAIRE ANNUEL DE L'EFFECTIF PERMANENT

Salaire de base Temps Complet + ancienneté de décembre 2022



2.4. MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES

2020	2021	2022
5 099 842 €	7 139 943 €	7 508 942 €

2.5. CHARGES ACCESSOIRES

2.5.1. Avantages sociaux dans l'entreprise

- * 16 heures pour démarches administratives pour les personnes en horaire décalé ou fixe
- * 16 heures pour enfant malade de moins de 16 ans
- * Jours femmes enceintes : 1 journée tous les 15 jours pendant les cinq premiers mois dès la déclaration de grossesse et ensuite une journée par semaine jusqu'au départ en congé maternité.

2.5.2. Prime d'ancienneté (pour les niveaux 1 à 7A inclus)

- * 1 % après un an d'ancienneté
- Taux majoré de 1 % (plafond 16 %)
- Cette prime est calculée sur le salaire réel et revalorisée chaque année au mois de janvier.

2.6. PARTICIPATION

2.6.1. Montant de la réserve de participation :

2020	2021	2022
0 €	2 031 081 €	0 €

2.6.2. Taux de participation pour les salariés :

2020	2021	2022
0,00%	1,035%	0,00%

2.7. INTERESSEMENT

2.7.1. Montant de l'intéressement :

2020	2021	2022
19 442 890 €	20 863 158 €	28 480 815 €

2.7.2. Valeur du point :

2020	2021	2022
0,074244072	0,076258636	0,099289205
2 177,41	2 272,34	3 042,63 €

2.8. PRIME SUR OBJECTIFS

2020	2021	2022
12 102 636 €	18 725 325 €	19 899 659 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

2.9. PRIME SUR VENTES

2020	2021	2022
1 536 757 €	1 710 134	1 756 498 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

Chapitre 3

CONDITIONS DE TRAVAIL

3.1. CONDITIONS D' HYGIENE ET DE SECURITE

3.1.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

A/ ACCIDENTS DE TRAVAIL

	2020	2021	2022
Nombre total d'accidents de travail survenus aux salariés dans l'entreprise (1)	178	154	170
Nombre d'accidents déclarés à l'organisme de S.S. (2)	39	32	35
Nombre d'accidents avec arrêt de travail (3)	23	22	15
Taux de fréquence des accidents de travail *	3,64	3,44	2,32
Nombre de journées perdues	536	553	548
Taux de gravité des accidents de travail **	0,08	0,09	0,08
Nombre d'accidents de travail survenus au personnel temporaire ou de prestations de services	14	10	20
Nombre de soins dispensés au personnel temporaire ou de prestations de services suite à un accident ou incident survenu dans l'entreprise	27	47	47

A partir de 2014

(1) AAA + ASA + PSI (Accident Avec Arrêt + Accident Sans Arrêt + Premiers Soins Infirmiers)

(2) AAA + ASA

(3) AAA

* Taux de fréquence des accidents du travail = (nombre d'accident du travail avec arrêt / nombre d'heures payées) x 1 000 000

** Taux de gravité des accidents du travail = (nombre de jours d'arrêt en accident du travail / nombre d'heures payées) x 1 000

B/ ACCIDENTS DE TRAJET

	2020	2021	2022
Nombre d'accidents de trajet	29	29	46
Nombre d'accidents avec arrêt de travail	14	5	19

C/ COTISATION SECURITE SOCIALE ACCIDENT DU TRAVAIL

		2020	2021	2022
SITE DE MARCY	TAUX *	0,94%	0,98%	0,82%
	MONTANT	510 614 €	549 381 €	466 198 €
SITE DE PARIS	TAUX *	0,78%	0,81%	0,70%
	MONTANT	833 €	763 €	479 €
SITE DE CAMPUS DE L'ETOILE	TAUX *	0,71%	0,71%	0,60%
	MONTANT	214 107 €	257 423 €	236 830 €
SITE DE CRAPONNE	TAUX *	1,05%	1,01%	0,81%
	MONTANT	617 311 €	640 964 €	539 685 €
SITE DE LA BALME	TAUX *	0,97%	0,73%	0,61%
	MONTANT	189 834 €	152 690 €	133 740 €
SITE DE L'IDC	TAUX *	0,74%	0,74%	1,30%
	MONTANT	24 493 €	27 964 €	57 105 €
SITE DE GRENOBLE	TAUX *	0,73%	0,72%	0,61%
	MONTANT	70 802 €	78 436 €	72 081 €
SITE DE VERNIOLLE	TAUX *	0,71%	0,71%	0,60%
	MONTANT	22 235 €	24 212 €	22 026 €
SITE DE COMBOURG	TAUX *	1,55%	1,62%	0,84%
	MONTANT	114 767 €	128 607 €	68 842 €
SITE DE BRUZ	TAUX *	0,70%	0,71%	0,60%
	MONTANT	24 441 €	25 063 €	21 065 €
SITE D'IVRY	TAUX *	0,78%	0,00%	0,00%
	MONTANT	1 316 €	0 €	0 €
TOTAL		1790753	1885503	1 618 051 €

* Cas Général au 31/12

3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

3.2.1. ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL (au 31 décembre)

	2020	2021	2022
* Horaire hebdomadaire moyen affiché	35 heures	35 heures	35 heures
* Nombre de salariés à temps partiel	470	471	452
dont congés parentaux à temps partiel	90	67	67
* Effectif travaillant en horaire décalé	557	565	550
dont effectif âgé de plus de 50 ans	112	144	150
* Effectif travaillant en horaire fixe	34	29	29
* Effectif travaillant en horaire de nuit	114	108	103
dont effectif âgé de plus de 50 ans	30	36	34
* Effectif travaillant en fin de semaine	0	0	0
* Effectif soumis à l'astreinte	117	133	114
* Effectif travaillant en horaire variable	1 139	1 144	1 191
* Postes de travail affectés à des tâches répétitives	237	228	225
* Effectif ayant bénéficié d'un repos compensateur	0	0	1
* Nombre de jours fériés payés	9	7	6

3.2.2. PERSONNEL EXPOSE A PLUS DE 85 dB (*)

* Nombre de personnes exposées de façon régulière et continue à des bruits de plus de 85 décibels

	8	11	0
--	---	----	---

Chapitre 4

FORMATION

4.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES

	2020		2021		2022	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Employés/Ouvriers	761	17%	1 038	22%	684	15%
Techniciens/Agts Maîtrise	1 557	35%	1 426	30%	1 413	32%
Cadres	2 154	48%	2 281	48%	2 341	53%
Total	4 472	100%	4 745	100%	4 438	100%

Femmes	2 493	56%	2 643	56%	2 502	56%
Hommes	1 979	44%	2 102	44%	1 936	44%
Total	4 472	100%	4 745	100%	4 438	100%

4.2. HEURES ET STAGIAIRES PAR NATURE DE STAGE ET CSP

		Nombre de stagiaires	Total heures	%
ACCUEIL	Empl/Ouvr	364	447	
	Tech/AM	535	694	
	Cadres	471	609	
	Total	1 370	1 750	1,7%
ACHATS	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	18	34	
	Cadres	109	655	
	Total	127	689	0,7%
AFFAIRES REGLEMENTAIRES / JURIDIQUE	Empl/Ouvr	171	31	
	Tech/AM	353	132	
	Cadres	315	434	
	Total	839	597	0,6%
BUSINESS / CLIENT	Empl/Ouvr	12	18	
	Tech/AM	19	91	
	Cadres	68	257	
	Total	99	366	0,4%
DEVELOPPEMENT / COMMUNICATION	Empl/Ouvr	362	964	
	Tech/AM	2 432	4 447	
	Cadres	4 540	8 889	
	Total	7 334	14 300	14,1%
ETHIC & COMPLIANCE	Empl/Ouvr	536	460	
	Tech/AM	1 872	1 042	
	Cadres	4 533	2 019	
	Total	6 941	3 521	3,5%
FINANCE / CONTRÔLE DE GESTION	Empl/Ouvr	15	23	
	Tech/AM	82	219	
	Cadres	502	1 489	
	Total	599	1 731	1,7%
GESTION DE PROJET	Empl/Ouvr	6	13	
	Tech/AM	105	436	
	Cadres	326	2 323	
	Total	437	2 772	2,7%
HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	Empl/Ouvr	1 117	3 239	
	Tech/AM	2 247	6 824	
	Cadres	2 602	7 998	
	Total	5 966	18 061	17,8%
LANGUES	Empl/Ouvr	12	19	
	Tech/AM	121	741	
	Cadres	177	1 554	
	Total	310	2 314	2,3%
MANAGEMENT / LEADERSHIP	Empl/Ouvr	6	13	
	Tech/AM	128	812	
	Cadres	1 049	7 504	
	Total	1 183	8 329	8,2%
MARKETING	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	3	41	
	Cadres	123	1 152	
	Total	126	1 193	1,2%
MEDICAL	Empl/Ouvr	2	2	
	Tech/AM	73	306	
	Cadres	202	651	
	Total	277	959	0,9%
ORGANIZATION EFFECTIVNESS	Empl/Ouvr	10	42	
	Tech/AM	109	685	
	Cadres	591	3 654	
	Total	710	4 381	4,3%

4.2. HEURES ET STAGIAIRES 2022 PAR NATURE DE STAGE ET CSP

		Nombre de stagiaires	Total heures	%
PERFORMANCE INDUSTRIELLE	Empl/Ouvr	458	1 596	
	Tech/AM	885	4 237	
	Cadres	499	3 116	
	Total	1 842	8 949	8,8%
PRODUIT / SOLUTION / SERVICE	Empl/Ouvr	25	103	
	Tech/AM	191	2 213	
	Cadres	1 021	7 708	
	Total	1 237	10 024	9,9%
QUALITE	Empl/Ouvr	872	879	
	Tech/AM	2 314	3 298	
	Cadres	2 724	4 999	
	Total	5 910	9 176	9,0%
RESSOURCES HUMAINES	Empl/Ouvr	173	151	
	Tech/AM	492	504	
	Cadres	542	599	
	Total	1 207	1 254	1,2%
SCIENCES-TECHNOLOGIES-METHODES	Empl/Ouvr	14	49	
	Tech/AM	186	1 664	
	Cadres	363	3 017	
	Total	563	4 730	4,7%
SYSTEMES D'INFORMATION / BUREAUTIQUE	Empl/Ouvr	294	406	
	Tech/AM	734	777	
	Cadres	1 716	3 248	
	Total	2 744	4 431	4,4%
TUTORAT	Empl/Ouvr	30	102	
	Tech/AM	60	127	
	Cadres	110	75	
	Total	200	304	0,3%
VENTES	Empl/Ouvr	1	1	
	Tech/AM	26	38	
	Cadres	162	1 546	
	Total	189	1 585	1,6%
TOTAUX	Empl/Ouvr	4 480	8 558	
	Tech/AM	12 985	29 362	
	Cadres	22 745	63 496	
	Total	40 210	101 416	100,0%

	STAGIAIRES FORMES	%
Femmes	24 707	61,44%
Hommes	15 503	38,56%
Total	40210	100,00%
Formations Externes	9 993	24,85%
Formations Internes	30 217	75,15%
Total	40210	100,00%

4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE

	Heures rémunérées			Heures non rémunérées *			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Employés/Ouvriers	8 578	8 841	8 557	0	0	0	8 578	8 841	8 557
Techniciens/Agts Maîtrise	28 093	29 963	29 363	0	0	0	28 093	29 963	29 363
Cadres	55 948	69 364	63 496	0	0	0	55 948	69 364	63 496
Total	92 619	108 168	101 416	0	0	0	92 619	108 168	101 416
Femmes	53 950	61 265	57 229	0	0	0	53 950	61 265	57 229
Hommes	38 669	46 903	44 187	0	0	0	38 669	46 903	44 187
Total	92 619	108 168	101 416	0	0	0	92 619	108 168	101 416
Formations externes	50 955	56 969	57 129	0	0	0	50 955	56 969	57 129
Formations internes	41 664	51 199	44 287	0	0	0	41 664	51 199	44 287
Total	92 619	108 168	101 416	0	0	0	92 619	108 168	101 416
Pourcentages	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%

* Heures non-rémunérées : nombre d'heures passées en formation mais non prises sur le temps de travail (*exemple : cours du soir*).

4.4. BILAN DES DEPENSES DE FORMATION

	2020	2021	2022
Masse salariale brute de référence :	194 350 721 €	208 698 103 €	218 778 876 €
Financement de l'alternance :			
Taxe d'apprentissage	1 090 886 €	1 237 499 €	1 277 542 €
Contrat de professionnalisation	524 410 €	428 480 €	287 207 €
Contrat d'apprentissage	1 000 071 €	1 547 687 €	1 673 748 €
Dépenses totales alternances	2 615 367 €	3 213 666 €	3 238 497 €
% Masse salariale brut :	1,35%	1,54%	1,48%
Contribution obligatoire Formation :	1 953 022 €	2 114 873 €	2 227 446 €
Coûts pédagogiques financer par le plan de formation dont :			
Coûts pédagogiques			
Coûts formateurs internes	5 458 460 €	6 276 881 €	6 922 488 €
Coûts logistiques			
Coûts salaires stagiaires			
DEPENSES TOTALES Formation hors alternance			9 149 934 €
% / Masse salariale brute			4,18%
Dépense totale	8 502 368 €	9 629 253 €	12 388 431 €
% / Masse salariale brute	4,37%	4,61%	5,66%

4.5. CONGES DE FORMATION

Nombre de salariés ayant bénéficié d'un Projet de Transition Professionnelle rémunéré :

2020	2021	2022
2	5	5

4.6. CONTRATS D'APPRENTISSAGE

Nombre de Contrats d'Apprentissage (hors contrat de professionnalisation) :
soit le nombre de personnes concernées au cours de l'année par ce type de contrat

2020	2021	2022
90	125	162

Chapitre 5

CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

5.1. CSEC

5.1.1. SUBVENTIONS ACCORDEES

	2020	2021	2022
MARCY	797 000	851 599	913 397 €
CRAPONNE	612 000	543 768 €	688 286 €
LA BALME - IDC	263 600 €	275 043 €	308 773 €
GRENOBLE	112 500 €	104 320 €	143 005 €
VERNIOLLE	29 000 €	30 317 €	37 482 €
KCI	135 500 €	134 797 €	142 298 €
TOTAL	1 949 600 €	1 939 844 €	2 233 241 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE

5.2.1. CAFETERIA

	2020	2021	2022
* COUT POUR LA SOCIETE	2 088 338 €	2 219 851 €	2 513 634 €
- pour un nombre de repas salariés	328 874	338 967	407 882
- soit par repas	6,35 €	6,55 €	6,16 €
* COUT POUR LES SALARIES	838 017 €	891 188 €	1 167 088 €
* COUT TOTAL	1 988 282 €	3 111 039 €	3 680 722 €
- soit par repas	6,05 €	9,18 €	9,02 €

5.2.2. TICKETS RESTAURANT

	2020	2021	2022
* COUT POUR LA SOCIETE	274 067 €	352 190 €	394 355 €
- pour un nombre de tickets	63 347	73 803	78 871
- soit en moyenne par tickets	4,33 €	4,77 €	5,00 €
* COUT POUR LES SALARIES	182 733 €	234 608 €	262 640 €
* COUT TOTAL	456 800 €	586 797 €	656 995 €
- soit par tickets	7,21 €	7,95 €	8,33 €

5.2.3. MEDAILLES DU TRAVAIL

Ont été accordées en :

2020	2021	2022
139 médailles	153 médailles	161 médailles

5.2.4. TRANSPORTS

Participation de l'entreprise aux abonnements transport en commun

2020	2021	2022
186 069 €	217 011 €	273 970 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE (suite)

5.2.5. PERCO

L'entreprise a mis en place un PERCO par accord du 31 janvier 2006 afin d'encourager l'épargne individuelle en vue de la retraite, en complément des systèmes collectifs existants.

Cette épargne, qui provient de la Participation, est abondée : pour les 100 premiers euros épargnés, bioMérieux abonde à hauteur de 300 % (soit 300 €) ; au-delà, bioMérieux verse 50 % du montant épargné. Le montant total de l'abondement est plafonné à 1,50 % de la rémunération annuelle brute de l'année précédente.

NB : lorsque la Participation ne permet pas à elle seule d'obtenir ce plafond, il est possible d'utiliser l'Intéressement.

Montant de l'abondement :	2020	2021	2022
	1 875 024 €	1 885 936 €	2 197 220 €

Taux de participation des collaborateurs :	2020	2021	2022
	65,5%	63,5%	74,9%

5.2.6. OPUS

L'entreprise propose aux salariés un abondement de l'intéressement lorsque celui-ci est placé sur le FCPE OPUS classique, ce dernier étant investi à 100% en actions bioMérieux.

Montant de l'abondement :	2020	2021	2022
	0 €	0 €	0 €

Taux de participation des collaborateurs :	2020	2021	2022
	0,0%	0,0%	0,0%

5.2.7. CESU

L'entreprise abonde l'achat de CESU selon les niveaux de rémunération, notamment pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale pour les femmes.

Montant de l'abondement :	2020	2021	2022
	163 500 €	199 000 €	205 100 €

5.2.8. ACTIVITES COMMUNES

En plus des subventions accordées aux CE (cf 5.1.1.), l'entreprise abonde les activités culturelles et sportives des salariés et de leurs enfants (séjours linguistiques, centres aérés, etc.).

Montant de l'abondement :	2020	2021	2022
	84 079 €	73 812 €	80 286 €

* Les données reportées correspondent en fait aux chiffres de l'année N-1, les chiffres de l'année N nous étant communiqués plus tardivement dans l'année.

Chèques vacances :

L'entreprise abonde l'achat de chèques-vacances dans des limites quantitatives (nombres de chèques et revenus du salarié)

2020	2021	2022
258 839 €	254 966 €	245 271 €

Association Sportive Mérieux (ASM) :

Montant de la subvention

2020	2021	2022
15 000 €	15 000 €	15 000 €

Chapitre 6
RELATIONS
PROFESSIONNELLES

6.1. CSEC

6.1.1. COMPOSITION DU C.S.E.C (au 31 décembre 2022)

SYNDICAT	COLLEGE	TITULAIRES	SUPPLEANTS	REPRESENTANTS
C.F.D.T.	ENCADREMENT	6	7	13
	TECHNICIENS	3	3	6
	EMPLOYES/OUVRIERS	3	1	4
C.G.T.	ENCADREMENT	0	0	0
	TECHNICIENS	0	0	0
	EMPLOYES/OUVRIERS	1	1	2
CANDIDATS LIBRES	ENCADREMENT	0	0	0
	TECHNICIENS	2	2	4
	EMPLOYES/OUVRIERS	1	0	1
TOTAL		16	14	30

6.1.2. NOMBRE DE REUNIONS en 2022

CSEC
9

6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE

- Accord pour l'emploi des personnes en situations de handicap - 15 février 2022
- NAO 2022 - 16 février 2022
- Accord Intéressement pour les années 2022 à 2024 - 6 avril 2022
- Avenant à l'accord des garanties collectives Frais de santé - 6 avril 2022
- Avenant à l'accord de Participation - 6 avril 2022
- Avenant à l'accord NAO 2022 - 6 avril 2022
- Accord Indemnité de transport – 18 juillet 2022
- Accord à l'accord Télétravail - 28 juillet 2022
- Avenant à l'accord PEE - 7 septembre 2022
- Avenant à l'accord PERCO - 16 décembre 2022

6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION

6.3.1. ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTEME D'ENTRETIEN INDIVIDUEL

Après avoir rappelé les aspects marquants de l'année écoulée, l'entretien se déroule en 4 étapes :

1- Responsabilités permanentes de la fonction

- Rappel des finalités et missions de la fonction : le responsable et son collaborateur se réfèrent à la description de fonction (OETAM) ou à la description de poste (Cadres) qui formalise et clarifie la finalité et les missions principales de la fonction. C'est le cas échéant l'occasion de préciser ou d'actualiser les missions.
- Maîtrise des responsabilités permanentes de la fonction : le responsable et son collaborateur identifient ensemble les succès et/ou difficultés rencontrés pour chacune des missions exercées, et envisagent les plans d'actions à mettre en œuvre. Le responsable donne ensuite une appréciation de la maîtrise de la fonction.

2- Bilan / Objectifs

- Objectifs fixés : le responsable et son collaborateur font un point sur les objectifs fixés en début d'année, les plans d'action qui ont été mis en œuvre et les indicateurs permettant de mesurer le niveau d'atteinte des objectifs.
- Evaluation de la réalisation des objectifs : le responsable donne une évaluation équitable des résultats obtenus pour chaque objectif.

3- Développement professionnel

- Evaluation des actions de développement conduites au cours de l'année : le responsable et son collaborateur listent les actions de développement réalisées sur l'année écoulée et mesurent l'impact de celle-ci sur la tenue du poste.
- Le collaborateur peut s'il le souhaite exprimer un commentaire sur l'évaluation portée par son responsable.

4- Fixation des objectifs

Le manager décline pour chacun de ses collaborateurs les objectifs fixés à son service pour l'année à venir avec plans d'actions et indicateurs fixés pour l'année à venir.

A l'issue de l'entretien, le collaborateur et son responsable signent ensemble l'évaluation de l'année écoulée et les objectifs fixés pour l'avenir.

6.3.2. ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Elections professionnelles pour un nouveau mandat, du 01/11/2019 au 31/10/2023 (mandat quadriennal : disposition de l'accord d'entreprise du 04/07/2019) L'entreprise a eu recours pour la troisième fois au vote électronique.

Le 1er tour des élections professionnelles s'est déroulé du 10/10 au 14/10/2019. Un second tour a été organisé du 17/10 au 21/10/2019 dans certains établissements et certaines catégories socioprofessionnelles, faute de quorum ou d'un nombre suffisant de candidats au regard des sièges à pourvoir Les CSE ont élu leurs représentants au CSEC, dont le mandat va du 01/11/2019 au 31/10/2023.

6.3.3. JOURNAL DES SITES

In Situ en août et décembre 2022

6.4. PROCÉDURES

6.4.1. NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGÉES DANS L'ANNÉE OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE

Total Société	4
----------------------	----------

6.4.2. NOMBRE DE MISES EN DEMEURE ET DE PROCES -VERBAUX DE L'INSPECTEUR DU TRAVAIL PENDANT L'ANNÉE

Total Société	0
----------------------	----------